|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Macintosh HD:Users:bilodeau:Desktop:logos:template 2017:un.emf | unep-2017-ru-blk-sm2 | **CBD** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | Distr.GENERALCBD/SBI/3/4/Add.2/Rev.221 November 2021RUSSIANORIGINAL: ENGLISH |

ВСПОМОГАТЕЛЬНЫЙ ОРГАН ПО ОСУЩЕСТВЛЕНИЮ

Третье совещание (возобновленное)

Женева, Швейцария, 12 – 28 января 2022 года

Пункт 5 повестки дня

проект плана действий по обеспечению гендерного равенства на период после 2020 года

1. ВВЕДЕНИЕ
2. Настоящий документ содержит первый проект плана действий по обеспечению гендерного равенства на период после 2020 года. Проект подготовлен на основе данных и материалов, полученных в ходе расширенных консультаций по пересмотренному общему проекту плана действий по обеспечению гендерного равенства, которые проводились с 23 июня по 29 июля 2021 года, и виртуальных консультаций, проводившихся 27 и 29 июля 2021 года[[1]](#footnote-2). Настоящий проект плана также основан на данных первого проекта глобальной рамочной программы в области биоразнообразия на период после 2020 года от 5 июля 2021 года (CBD/WG2020/3/3) и подлежит согласованию с ним.
3. В настоящем документе излагается цель проекта плана действий по обеспечению гендерного равенства и описывается совокупность условий в качестве основы для руководства осуществлением. Проект плана основывается на комплексе ожидаемых результатов, задач и действий. Все элементы проекта плана, включая ожидаемые результаты, связанные с ними задачи, ориентировочные действия, возможные итоговые материалы, предлагаемые сроки и ответственных субъектов, приводятся в таблице, представленной в приложении к настоящему документу. Сопроводительная информационная записка[[2]](#footnote-3) содержит краткое обоснование, в котором отмечены ключевые связи между предлагаемыми результатами, задачами и действиями гендерного плана и основными направлениями первого проекта рамочной программы на период после 2020 года, и включает сопоставление задач гендерного плана с долгосрочными целями и задачами проекта рамочной программы, а также другую информацию.
4. В ответ на предложения и редакционные поправки, полученные в ходе расширенных консультаций и в ходе виртуальных консультаций, были внесены изменения в некоторые ожидаемые результаты и задачи, а также в ориентировочные действия, и была включена дополнительная информация о возможных итоговых материалах и сроках. Данный проект плана стремится найти золотую середину между амбициозностью и практической осуществимостью; в связи с этим была предпринята попытка ограничить число ориентировочных действий и за счет включения возможных итоговых материалов и предлагаемых сроков определить способы их реализации.
5. **ИСХОДНАЯ ИНФОРМАЦИЯ**
6. В преамбуле Конвенции о биологическом разнообразии признается жизненно важная роль женщин в деле сохранения и устойчивого использования биологического разнообразия и необходимость полномасштабного участия женщин в выработке и осуществлении на всех уровнях политики, направленной на сохранение биоразнообразия. Данный проект плана действий по обеспечению гендерного равенства в рамках Конвенции отражает это признание и соответствующую цель по учету гендерных аспектов при осуществлении Конвенции. В плане также учитывается, что термин «гендер» охватывает всех, кто идентифицирует себя как женщины и девочки, мальчики и мужчины, а также небинарные личности. Признавая, что женщины и девочки во всем мире несут несоразмерное бремя затрат, связанных с утратой биоразнообразия, а также с его сохранением и устойчивым использованием, и получают относительно небольшой объем выгод от использования генетических ресурсов, данный план приоритизирует потребности и интересы всех тех, кто идентифицирует себя как женщины и девочки, уделяя особое внимание тем, кто сталкивается с множественными и перекрестными формами дискриминации.
7. В проекте плана действий по обеспечению гендерного равенства определяется комплекс ожидаемых результатов, связанных с ними задач и ориентировочных действий, которые предлагаются для продвижения подхода гендерной направленности к осуществлению глобальной рамочной программы в области биоразнообразия и достижению трех целей Конвенции. План основан на понимании необходимости принятия мер всеми Сторонами, субъектами деятельности и коренными народами и местными общинами при поддержке секретариата для обеспечения прогресса на местном, национальном, региональном и глобальном уровнях. Проект плана действий по обеспечению гендерного равенства опирается на План действий по обеспечению гендерного равенства на 2015-2020 годы, содержащийся в решении [XII/7](https://www.cbd.int/doc/decisions/cop-12/cop-12-dec-07-ru.pdf), который приветствовался Конференцией Сторон на ее 12-м совещании. Проект плана является ключевым инструментом для руководства дальнейшими мерами в рамках Конвенции, направленными на выполнение глобальных обязательств последних десятилетий и рекомендаций Сторон Конвенции, в соответствии с основными мандатами в рамках системы Организации Объединенных Наций. Он также отражает растущее понимание того, что гендерное равенство является важной предпосылкой устойчивого развития и достижения целей Конвенции.
8. **ЭЛЕМЕНТЫ ПРОЕКТА РЕКОМЕНДАЦИИ**

6. В свете вышеизложенного Вспомогательный орган по осуществлению на своем 3-м совещании, возможно, пожелает рассмотреть вопрос о том, чтобы предложить рекомендацию в соответствии с приводимым ниже текстом:

*Вспомогательный орган по осуществлению,*

*ссылаясь* на решения XII/7 об учете гендерных аспектов и IX/24 о первом плане действий по обеспечению гендерного равенства в рамках Конвенции,

*ссылаясь* *также* на решение Конференции Сторон на ее 14-м совещании о создании всеобъемлющего и партисипативного процесса с учетом гендерной проблематики для подготовки глобальной рамочной программы в области биоразнообразия на период после 2020 года,

1. *принимает к сведению* выводы обзора осуществления Плана действий по обеспечению гендерного равенства на 2015-2020 гг.[[3]](#footnote-4), который выявил необходимость в новом плане действий или стратегии по обеспечению гендерного равенства в поддержку осуществления глобальной рамочной программы в области биоразнообразия на период после 2020 года с учетом гендерной проблематики;

2. *отмечает* с признательностью участие и вклад в подготовку плана действий по обеспечению гендерного равенства на период после 2020 года Сторон, других правительств, Организации Объединенных Наций и международных организаций, а также других соответствующих организаций и субъектов деятельности;

3. *признает*, что согласованность с соответствующими процессами Организации Объединенных Наций, в частности с Повесткой дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, в рамках национального осуществления будет способствовать повышению эффективности и результативности усилий по учету гендерных аспектов в деятельности по борьбе с утратой биоразнообразия;

4. *рекомендует*, чтобы Конференция Сторон на ее 15-м совещании приняла решение в соответствии с приводимым ниже текстом:

*Конференция Сторон,*

*ссылаясь* на решения XII/7 и IX/24, приветствовавшие предыдущие варианты плана действий по обеспечению гендерного равенства в рамках Конвенции,

*признавая* важность наращивания усилий по достижению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин для обеспечения эффективного осуществления глобальной рамочной программы в области биоразнообразия на период после 2020 года,

*также признавая*, что полномасштабное и эффективное участие и ведущая роль женщин во всех аспектах процессов Конвенции, в частности в области политики и мер на национальном и местном уровнях, имеет важнейшее значение для достижения долгосрочных целей в области биоразнообразия и реализации Концепции на период до 2050 года «Жизнь в гармонии с природой»,

1. *принимает* план действий по обеспечению гендерного равенства на период после 2020 года;

2. *предлагает* Сторонам, другим правительствам и соответствующим организациям принять во внимание план действий по обеспечению гендерного равенства для поддержки и продвижения осуществления глобальной рамочной программы в области биоразнообразия на период после 2020 года с учетом гендерной проблематики;

3. *предлагает* соответствующим организациям системы Организации Объединенных Наций и другим международным организациям и инициативам оказывать поддержку согласованному осуществлению глобальной рамочной программы в области биоразнообразия на период после 2020 года с учетом гендерной проблематики на основе выявления возможностей для усиления общего эффекта и использования соответствующего опыта смежных процессов;

4. *настоятельно призывает* Стороны и соответствующие организации предусмотреть шаги по включению плана действий по обеспечению гендерного равенства на период после 2020 года в их национальные стратегии и планы действий по сохранению биоразнообразия и включить гендерные индикаторы в процесс разработки национальных индикаторов, собирая данные в разбивке по полу, возрасту и другим демографическим признакам по мере возможности;

5. *предлагает* Сторонам представить информацию о предпринятых усилиях и шагах по осуществлению плана действий по обеспечению гендерного равенства на период после 2020 года в их национальных докладах, включая данные в разбивке по полу;

6. *призывает* Стороны назначить национальные координационные центры по гендерным аспектам и биоразнообразию и оказывать им поддержку для проведения переговоров и осуществления и мониторинга мер в области биоразнообразия;

7. *поручает* Исполнительному секретарю в сотрудничестве со Сторонами и другими соответствующими организациями оказывать содействие информационно-разъяснительной работе и деятельности по созданию потенциала с целью обмена опытом, передовой практикой и извлеченными уроками в поддержку осуществления плана действий по обеспечению гендерного равенства;

8. *также поручает* Исполнительному секретарю, в частности, на основе информации, полученной в соответствии с пунктом 5 выше, и при поддержке соответствующих партнеров провести промежуточный обзор осуществления плана действий по обеспечению гендерного равенства на период после 2020 года с целью определения достигнутых результатов, накопленного опыта и необходимой дальнейшей работы для рассмотрения Вспомогательным органом по осуществлению на его пятом совещании;

9. *предлагает* соответствующим двусторонним и многосторонним финансирующим организациям, а также Глобальному экологическому фонду предоставить техническую и финансовую поддержку и помощь по созданию потенциала для осуществления плана действий по обеспечению гендерного равенства;

10. *предлагает* Сторонам и соответствующим организациям вносить добровольные взносы для создания фонда для женщин-делегатов, способствующего повышению представительности и активному участию женщин из наименее развитых стран и малых островных развивающихся государств в процессах Конвенции;

11. *также предлагает* Сторонам и соответствующим государственным и частным организациям повышать степень учета гендерных аспектов в процессе создания потенциала в области биоразнообразия и предоставления финансовых ресурсов и других средств осуществления в целях укрепления поддержки полномасштабного и эффективного участия женщин.

# *Приложение*

# план действий по обеспечению гендерного равенства

1. **ЦЕЛЬ**
2. Цель плана действий по обеспечению гендерного равенства заключается в поддержке и продвижении осуществления глобальной рамочной программы в области биоразнообразия с учетом гендерной проблематики. План также будет поддерживать гендерный подход к применению механизмов осуществления, связанных с рамочной программой.
3. **УСЛОВИЯ**
4. Осуществление плана действий по обеспечению гендерного равенства и его предлагаемые ожидаемые результаты, задачи и действия[[4]](#footnote-5) основаны на следующих условиях:

a) Обеспечение максимального синергизма между гендерным равенством и биоразнообразием, изменением климата и деградацией земель. Признавая взаимосвязь между гендерным равенством и основными экологическими проблемами, осуществление плана обеспечения гендерного равенства направлено на содействие обеспечению максимального синергизма между этими областями на пути достижения общих целей.

b) Обеспечение согласованности и координации с Повесткой дня в области устойчивого развития на период до 2030 года. Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года и ее цели в области устойчивого развития включают гендерное равенство как самостоятельную цель и как важнейший сквозной компонент и подчеркивают неразделимость различных целей и задач. План обеспечения гендерного равенства призван дополнить и поддержать достижение различных целей в области устойчивого развития в соответствии с повесткой дня в области биоразнообразия.

c) Применение правозащитного подхода к продвижению гендерного равенства в области сохранения и устойчивого использования биоразнообразия и совместного использования генетических ресурсов на справедливой и равной основе. Международные инструменты и механизмы защиты прав человека, включая Конвенцию о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин и учрежденный ей комитет экспертов, обеспечивают важнейшие руководящие указания касательно природоохранных мероприятий с учетом гендерной проблематики, которые обеспечивают выгоды как для людей, так и для планеты.

d) Учет разнообразия всех тех, кто идентифицирует себя как женщины и девочки, и перекрестных форм возможного усиления гендерного неравенства для людей любой гендерной принадлежности. Женщины и мужчины, мальчики и девочки во всем мире страдают от отчуждения в различных, многочисленных и перекрестных формах в зависимости, помимо прочего, от их этнической принадлежности, социального статуса, кастовой принадлежности, сексуальной ориентации и гендерной принадлежности, возраста и окружающей среды. Признавая системные барьеры и неравенство возможностей, которые препятствуют инклюзивности всего общества, план действий по обеспечению гендерного равенства будет осуществляться на основе межсекторального подхода, в рамках которого приоритет отдается потребностям и интересам всех тех, кто идентифицирует себя как женщины и девочки, с уделением особого внимания тем, кто сталкивается с множественными и перекрестными формами дискриминации. При осуществлении плана действий будут также предприняты усилия по обеспечению участия мужчин и мальчиков, чтобы реализовать совместный и взаимодополняющий подход к достижению гендерного равенства в области сохранения и устойчивого использования биоразнообразия и совместного использования генетических ресурсов на справедливой и равной основе.

e) Обеспечение значимого и эффективного участия женщин и девочек коренных народов и местных общин. Женщины и девочки коренных народов и местных общин неразрывно связаны с сохранением и устойчивым использованием биоразнообразия, но при этом они по-прежнему подвержены дискриминации и отчуждены от процессов принятия решений, доступа и владения ресурсами, включая земельные, и получения выгод, связанных с генетическими ресурсами. В связи с этим предлагается при осуществлении плана действий по обеспечению гендерного равенства уделять особое внимание поддержке значимого, осознанного и эффективного участия женщин и девочек коренных народов и местных общин для удовлетворения их потребностей и признания и достойной оценки их традиционных знаний, нововведений, практики, технологий, культуры и соответствующих прав, способствующих сохранению и устойчивому использованию биоразнообразия и совместному использованию выгод на справедливой и равной основе.

1. Для удобства чтения отдельные ссылки на женщин и девочек коренных народов и местных общин, а также на разнообразие всех тех, кто идентифицирует себя как женщины и девочки, не включены во все положения, представленные ниже. План действий по обеспечению гендерного равенства предполагает уделение особого внимания эффективному участию женщин и девочек коренных народов и местных общин и тем, кто сталкивается с множественными и перекрестными формами дискриминации, во всех мероприятиях. Таким образом, ссылки на «женщин и девочек» в ожидаемых результатах, задачах и действиях следует понимать как включающие тех, кто идентифицирует себя как женщины и девочки, во всем их разнообразии, в том числе относящихся к коренным народам и местным общинам, и тех, кто сталкивается с множественными и перекрестными формами дискриминации.

**III. ожидаемые результаты и задачи**

1. План действий по обеспечению гендерного равенства содержит три ожидаемых результата, в рамках которых объединены ряд ориентировочных задач и действий и связанные с ними итоговые материалы и сроки, приведенные в таблице ниже. Ожидаемые результаты, задачи и действия плана действий по обеспечению гендерного равенства подготовлены с целью содействия достижению всех целей и показателей глобальной рамочной программы в области биоразнообразия на период после 2020 года; при этом признается, что эффективные действия по сохранению биоразнообразия требуют активного участия всех членов общества[[5]](#footnote-6).
2. Ориентировочные действия призваны направлять усилия по выполнению задач плана с помощью различных мероприятий, направленных, в частности, на развитие потенциала и знаний, подготовку и осуществление руководящих указаний и соответствующих рекомендаций, поощрение активности, содействие в области финансирования и его улучшение. Эти действия предложены в качестве областей, требующих особого внимания; при этом признается, что могут потребоваться и другие действия как для дополнения, так и для дальнейшего определения усилий по выполнению соответствующих задач на национальном, а также региональном и международном уровнях. Возможные итоговые материалы и предложенные сроки представлены для руководства реализацией различных мер.
3. Процесс разработки плана действий по обеспечению гендерного равенства на период после 2020 года основан на понимании того, что всем соответствующим субъектам отводится определенная роль в осуществлении Конвенции и выполнении задач по учету гендерных вопросов. Осуществление глобальной рамочной программы в области биоразнообразия на период после 2020 года и Конвенции на основе гендерного подхода предполагает наличие открытого процесса с широким кругом участников. В этой связи Сторонам, а также международным организациям и органам системы Организации Объединенных Наций, коренным народам и местным общинам, женским группам, молодежи, частному сектору и другим соответствующим заинтересованным сторонам предлагается оказывать содействие продолжающейся разработке и эффективному осуществлению плана действий по обеспечению гендерного равенства на период после 2020 года.

# план действий по обеспечению гендерного равенства на период после 2020 года

| **A.****Задачи** | **B.****Ориентировочные действия** | **C.****Возможные итоговые материалы** | **D.****Предлагае­мые сроки** | **E.****Ответствен­ные субъекты** | **Номер строки** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Ожидаемый результат 1**. Все люди независимо от гендерной принадлежности, в частности женщины и девочки, обладают равными возможностями и потенциальными способностями вносить вклад в сохранение и устойчивое использование биоразнообразия и совместное использование генетических ресурсов на справедливой и равной основе. | **1** |
| 1.1 Повышение уровня доступа женщин и девочек к владению и распоряжению биологическими ресурсами, включая земельные и водные, в поддержку сохранения и устойчивого использования биоразнообразия | Сбор исходных данных и исследование взаимосвязи между природоохранными мероприятиями, устойчивым использованием и правами женщин на биологические ресурсы, а также подготовка руководящих указаний для мер на национальном уровне  | Предоставление Сторонам на ВОО-4 исходных данных, исследования и руководящих указаний касательно прав женщин и девочек на биологические ресурсы в контексте сохранения и устойчивого использования биоразнообразия  | *Срок:*2024 г. | *Ведущие:* секретариат, соответствую­щие организации *Вспомогатель­ные:* Стороны | **2** |
| Обновление национального законодательства, с тем чтобы обеспечить равноправный доступ женщин и девочек к владению и распоряжению биологическими ресурсами, включая земельные и водные | Законодательство, обеспечивающие равные права женщин и мужчин в отношении доступа, владения и распоряжения земельными ресурсами  | *Срок:*2030 г. | *Ведущие:* Стороны, соответствую­щие организации | **3** |
| Содействие участию, ведущей роли и решениям женских организаций/сетей в области разработки земельной политики и реформ землевладения, в том числе посредством предоставления финансовой помощи; проведение консультаций с защитниками прав женщин и активистами движения за гендерное равенство | Консультации, включающие эффективное участие женских организаций/ сетей; финансовая и другая соответствующая помощь, предоставленная женским организациям/ сетям для укрепления их потенциала | *Срок:* 2030 | *Ведущие:* Стороны, соответствую­щие организации | **4** |
| 1.2 Обеспечение женщинам равного доступа к ресурсам, услугам и технологиям с целью поддержки их участия в управлении, сохранении и устойчивом использовании биоразнообразия (включая, в частности, финансовые услуги, кредитование, образование, профессиональную подготовку и соответствующую информацию) | Проведение оценок для выявления гендерных разрывов и определения эффективных мер для обеспечения равного доступа к ресурсам, услугам и технологиям, связанным с управлением, сохранением и устойчивым использованием биоразнообразия | Проведенные оценки и представление их обобщенных результатов на параллельных мероприятиях и на веб-сайте Конвенции | *Срок:*2026 г. | *Ведущие:* Стороны, соответствую­щие организации *Вспомогатель­ные:* секретариат | **5** |
| Принятие адресных мер для содействия равному доступу женщин и девочек к финансовым услугам и кредитованию, образованию, профессиональной подготовке, информации, а также другим соответствующим ресурсам, услугам и технологиям | Инициативы/ программы, созданные для содействия равному доступу женщин и девочек к финансовым услугам и кредитованию, профессиональной подготовке, информации, и другие соответствующие меры  | *Срок:*2030 г. | *Ведущие:* Стороны, соответствую­щие организации*Вспомогатель­ные:* секретариат | **6** |
| 1.3 Обеспечение равноправного в гендерном отношении доступа к генетическим ресурсам и распределения выгод от их использования | Разработка, испытание и стимулирование применения соответствующих методологий для учета гендерной проблематики в режимах ДГРСИВ | Руководство по учету гендерной проблематики в режимах ДГРСИВ, предоставленное Сторонам | *Срок:* 2026 г. | *Ведущие:* соответствую­щие организации, научное сообщество, секретариат*Вспомогатель­ные:* Стороны | **7** |
| 1.4 Содействие расширению прав и возможностей женщин посредством обеспечения женщинам доступа к безопасному, качественному и оплачиваемому на равной основе труду в государственных и частных организациях и возможностям предпринимательской деятельности в основанных на биоразнообразии производственно-сбытовых цепочках и секторах в целях поддержки устойчивых методов управления и производства | Проведение оценок гендерных ролей во всех основанных на биоразнообразии производственно-сбытовых цепочках и секторах с целью выявления гендерных разрывов  | Представление результатов оценок и тематических исследований на вебинарах и параллельных мероприятиях | *Срок:*2026 г. | *Ведущие:* частный сектор, Стороны, соответствую­щие организации*Вспомогатель­ные:* секретариат | **8** |
| Проведение вспомогательных мероприятий для обеспечения равноправных возможностей трудоустройства в основанных на биоразнообразии производственно-сбытовых цепочках и секторах | Инициативы/ программы, созданные для содействия равноправному доступу женщин к возможностям трудоустройства в основанных на биоразнообразии производственно-сбытовых цепочках и секторах | *Срок:*2026 г. | *Ведущие:* частный сектор, Стороны, соответствую­щие организации | **9** |
| 1.5 Выявление и искоренение, предотвращение и принятие мер в отношении всех форм дискриминации и насилия по гендерному признаку, связанных с распоряжением, владением и доступом к устойчивому использованию и сохранению биоразнообразия, включая защиту женщин-правозащитниц, выступающих за экологические права человека | Разработка и внедрение данных, инструментов и стратегий для обеспечения понимания и учета взаимосвязей между насилием по гендерному признаку и биоразнообразием, в том числе с акцентом на защиту женщин-правозащитниц, выступающих за экологические права человека, для поддержки разработки и реализации политики и программ в области биоразнообразия | Информационные и/или интеллектуальные продукты, кампании, инструменты, вебинары, касающиеся взаимосвязей между насилием по гендерному признаку и биоразнообразием, созданные и предоставленные Сторонам и субъектам деятельности | *Срок:*2026 г. | *Ведущие:* соответствую­щие организации, секретариат*Вспомогатель­ные:* Стороны | **10** |
| **Ожидаемый результат 2.** Взгляды, интересы, потребности и права человека всех людей независимо от гендерной принадлежности, в частности женщин и девочек, в равной степени учитываются в решениях в области политики, планирования и программной деятельности. | **11** |
| 2.1 Расширение возможностей и повышение уровня значимого и эффективного участия и ведущей роли женщин на всех уровнях деятельности, взаимодействия и принятия решений, связанных с биоразнообразием | Созыв совещания группы экспертов для разработки руководящих указаний и рекомендаций по устранению гендерных разрывов | Доклад о работе совещания группы экспертов и рекомендации, представленные Сторонам и субъектам деятельности | *Срок:*2024 г. | *Ведущие:* секретариат, соответствую­щие организации, Стороны | **12** |
| Выполнение руководящих указаний и рекомендаций для обеспечения осознанного и эффективного участия женщин и предоставления им равных возможностей занимать руководящие должности в органах управления по сохранению биоразнообразия на всех уровнях | Включение данных/ информации об участии и руководящей роли женщин в органах управления по сохранению биоразнообразия в национальные доклады в рамках Конвенции о биологическом разнообразии | *Срок:*2026 г. | *Ведущие:* Стороны, соответствую­щие организации | **13** |
| 2.2 Расширение значимого и эффективного участия и ведущей роли женщин в процессах в рамках Конвенции о биологическом разнообразии, в том числе путем вовлечения в работу женских групп и женщин-делегатов | Поддержка создания возможностей для выдвижения женщин-делегатов на руководящие должности, для ведения переговоров и дискуссий, в том числе используя в этих целях вебинары и обучение во время проведения сессий в дистанционной и очной форме | Вебинары, обучение во время проведения сессий, активное участие представителей в группе «Друзья гендерного равенства» в рамках Конвенции о биологическом разнообразии | *Срок:*2026 г. | *Ведущие:* секретариат, соответствую­щие организации | **14** |
| Обеспечение включения экспертов по гендерным вопросам во все консультативные и экспертные органы в рамках Конвенции о биологическом разнообразии | Включение экспертов по гендерным вопросам/ представителей женских групп во все консультативные и экспертные органы/совещания в рамках Конвенции о биологическом разнообразии | *Срок:*2026 г. | *Ведущие:* секретариат | **15** |
| Проведение оценок для определения мер по обеспечению возможности значимого, осознанного и эффективного участия женщин в новой программе работы по статье 8 j) и анализ гендерных аспектов, которые должны быть учтены в этой программе работы | Включение мер по обеспечению возможности значимого, осознанного и эффективного участия женщин и гендерных аспектов в новую программу работы по статье 8 j) | *Срок:*2024 г. | *Ведущие:* коренные народы и местные общины, Стороны, соответствую­щие организации*Вспомогатель­ные:* секретариат | **16** |
| Создание фонда для женщин-делегатов, способствующего повышению представительности и активности женщин из наименее развитых стран и малых островных развивающихся государств в процессах в рамках Конвенции о биологическом разнообразии, и предложение Сторонам и заинтересованным субъектам вносить в него добровольные взносы | Созданный фонд для женщин-делегатов | *Срок:*2024 г. | *Ведущие:* Стороны | **17** |
| 2.3 Включение принципов гендерного равенства и прав человека в национальные стратегии и планы действий по сохранению биоразнообразия (НСПДСБ) | Обеспечение возможностей для наращивания потенциала органов управления и других соответствующих заинтересованных сторон по разработке, планированию, внедрению, бюджетированию, мониторингу, оценке и отчетности по НСПДСБ с учетом гендерных аспектов | Реализованные инициативы по наращиванию потенциала, разработанные шаблоны, руководства и наборы инструментов  | *Срок:*2026 г. | *Ведущие:* соответствую­щие организации, Стороны, секретариат | **18** |
| Назначение национальных координационных центров по биоразнообразию с гендерной направленностью, способствующих обмену знаниями, опытом и передовой практикой, взаимному обучению, наставничеству и коучингу | Назначены национальные координационные центры по биоразнообразию с гендерной направленностью, проведены учебные мероприятия, подготовлены рекомендации в отношении поддержки | *Срок:*2024 г. | *Ведущие:* Стороны*Вспомогатель­ные:* секретариат, соответствую­щие организации | **19** |
| Вовлечение всех соответствующих заинтересованных сторон, в частности женских групп, учреждений, занимающихся гендерной проблематикой, экспертов по гендерным вопросам и коренных народов и местных общин, в процесс разработки и обновления НСПДСБ и связанных с ними мер политики, планов и стратегий в области биоразнообразия на всех уровнях | НСПДСБ, учитывающие гендерную проблематику | *Срок:*2026 г. | *Ведущие:* Стороны, соответствую­щие организации | **20** |
| **Ожидаемый результат 3.** Создание благоприятных условий для обеспечения выполнения глобальной рамочной программы в области биоразнообразия на период после 2020 года с учетом гендерных аспектов. | **21** |
| 3.1 Развитие национального потенциала по выработке и использованию данных о гендерных аспектах и биоразнообразии, включая соответствующую разбивку данных (например, по полу, возрасту, этнической принадлежности и другим демографическим признакам) | Наращивание объема знаний и потенциала национальных статистических бюро для обеспечения систематического сбора данных по биоразнообразию в гендерном разрезе и разработки и применения соответствующих гендерных индикаторов | Разработанные учебные материалы и предоставленная поддержка по развитию потенциала  | *Срок:*2026 г. | *Ведущие:* Стороны, соответствую­щие организации | **22** |
| Обмен примерами индикаторов, данными, передовыми методами и соответствующими руководствами по разработке и отслеживанию данных с разбивкой по признакам пола, другим демографическим признакам и по секторам | Вебинары, сессионные семинары, подготовка доклада о передовых методах | *Срок*2026 г. | *Ведущие:* Стороны, секретариат, соответствую­щие организации | **23** |
| 3.2 Укрепление доказательной базы, понимания и анализа гендерных последствий осуществления глобальной рамочной программы в области биоразнообразия на период после 2020 года, а также роли женщин и девочек как проводников преобразований в достижении ее целей и показателей, включая представления, основанные на традиционных знаниях женщин и девочек коренных народов и местных общин | Проведение исследования и анализа и сбор и применение информации и данных, включая традиционные знания, дифференцированные по гендерному признаку, по дифференцированным по гендерному признаку последствиям осуществления глобальной рамочной программы в области биоразнообразия на период после 2020 года и роли женщин и девочек как проводников преобразований | Информационные материалы, доступные источники данных/базы данных, доклады и сводные документы, представленные посредством вебинаров, на параллельных мероприятиях во время совещаний органов Конвенции, через социальные сети и на страницах веб-сайта Конвенции, посвященных гендерной проблематике | *Срок:*2026 г. | *Ведущие:* Стороны, соответствую­щие организации*Вспомогатель­ные:* секретариат | **24** |
| 3.3 Поддержка доступа к информации и общественного участия женских организаций, сетей, женщин-руководителей и экспертов по гендерным вопросам в ресурсном обеспечении, осуществлении, мониторинге и отчетности в рамках глобальной рамочной программы в области биоразнообразия на период после 2020 года | Организация семинаров по созданию потенциала и подготовка руководящих указаний по укреплению потенциала женских организаций, сетей и экспертов по гендерным вопросам в поддержку планирования, осуществления и отчетности в рамках национальных стратегий и планов действий по сохранению биоразнообразия и сопутствующих мероприятий, включая учет гендерных аспектов во всей программной деятельности в области биоразнообразия на всех уровнях | Проведенные семинары по созданию потенциала и подготовленные руководящие указанияВключение отчетности по инициативам по созданию потенциала и участию женских организаций, сетей и экспертов по гендерным в национальные доклады в рамках Конвенции о биологическом разнообразии | Срок:2026 г.Срок:2030 г. | *Ведущие:* секретариат, соответствую­щие организации*Вспомогатель­ные:* Стороны*Ведущие:* Стороны, соответствую­щие организации*Вспомогатель­ные:*Секретариат | **25** |
| 3.4 Обеспечение согласованного осуществления глобальной рамочной программы в области биоразнообразия на период после 2020 года с учетом гендерных аспектов на основе выявления возможностей для усиления общего эффекта и использования соответствующего опыта из смежных процессов Организации Объединенных Наций и международных процессов (РКИКООН, КБОООН, Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, КЛДОЖ, Пекинская платформа действий, Форум «Поколение равенства», Коалиция действий в поддержку феминистской деятельности по достижению климатический справедливости) | Укрепление взаимосвязей между гендерными аспектами и биоразнообразием в соответствующих инструментах, информации и деятельности Организации Объединенных Наций и международных процессов и принятие совместных усилий с Рио-де-Жанейрскими конвенциями, Организацией Объединенных Наций и международными партнерами по гендерным вопросам | Укрепленные соответствующие взаимосвязи с Организацией Объединенных Наций и международными процессами, совместные мероприятия, включая мероприятия высокого уровня на крупных международных совещаниях  | *Срок:*2030 г. | *Ведущие:* секретариат, Организация Объединенных Наций и международ­ные партнеры | **26** |
| Создание механизмов координации деятельности между женскими организациями/сетями, министерствами, ответственными за гендерные вопросы, и министерствами по охране окружающей среды, соответствующими координационными центрами и местными партнерами с целью повышения согласованности в проведении программ по вопросам гендерного равенства и биоразнообразия | Созданные рабочие группы/механизмы координации на национальном уровне по гендерным аспектам и биоразнообразию/ окружающей среде, представленные отчеты о ходе работы; сессионный семинар / параллельное мероприятие по обмену опытом и обсуждению недостатков и проблем | *Срок:*2026 г. | *Ведущие:* Стороны, соответствую­щие организации | **27** |
| 3.5 Обеспечение освещения в национальных докладах и представляемых материалах в рамках Конвенции о биологическом разнообразии вопросов о выполнение плана действий по обеспечению гендерного равенства и осуществлении глобальной рамочной программы в области биоразнообразия на период после 2020 года с учетом гендерных аспектов | Выявление и обобщение передовой практики, извлеченных уроков и пробелов в процессах осуществления, мониторинга и отчетности, учитывающих гендерные факторы, с участием женских организаций, сетей и экспертов по гендерным вопросам | Передовая практика, извлеченные уроки и выявленные пробелы, представленные на сессионных совещаниях или параллельных мероприятиях и размещенные на веб-сайте Конвенции о биологическом разнообразии | *Срок:*2026 г. | *Ведущие:* Стороны, женские группы/сети, соответствую­щие организации, секретариат | **28** |
| Использование гендерных индикаторов и данных в разбивке по полу в отчетности о ходе реализации целей и задач глобальной рамочной программы в области биоразнообразия на период после 2020 года и представление докладов о ходе осуществления плана действий по обеспечению гендерного равенства | Национальные доклады в рамках Конвенции о биологическом разнообразии включают отчетность об осуществлении плана действий по обеспечению гендерного равенства, а также гендерные индикаторы и данные в разбивке по полу | *Срок:*2030 г. | *Ведущие:* Стороны | **29** |
| Объединение отчетности о вкладе женщин и девочек в сохранение и устойчивое использование биоразнообразия и о включении гендерных аспектов в НСПДСБ, в том числе в процессы их выполнения, бюджетирования и отчетности, в рамках существующих национальных механизмов представления отчетности | Национальные доклады в рамках Конвенции о биологическом разнообразии включают отчетность о вкладе женщин и девочек в сохранение и устойчивое использование биоразнообразия и о включении гендерных аспектов в НСПДСБ, в том числе в процессы их выполнения, бюджетирования и отчетности | *Срок:*2030 г. | *Ведущие:* Стороны, соответствую­щие организации | **30** |
| 3.6 Выделение необходимых людских и финансовых ресурсов в поддержку осуществления глобальной рамочной программы в области биоразнообразия на период после 2020 года на основе правозащитного и гендерного подхода, в том числе путем отслеживания распределения ресурсов на гендерные инициативы и предоставления по ним отчетности и применения бюджетирования с учетом гендерных аспектов | Повышение осведомленности о доступной финансовой и технической поддержке для продвижения подходов гендерной направленности к политике, планам, стратегиям и действиям в области биоразнообразия, в том числе с использованием передового опыта для облегчения доступа к финансовым ресурсам для низовых женских организаций, коренных народов и местных общин | Вебинары, информационные материалы, сессионные семинары | *Срок:*2024 г., 2026 г. | *Ведущие:* секретариат, соответствую­щие организации | **31** |
| Создание целевых программ финансирования или бюджетных статей для поддержки осуществления глобальной рамочной программы в области биоразнообразия на период после 2020 года с учетом гендерных аспектов и плана действий по обеспечению гендерного равенства  | Целевые программы финансирования и бюджетные статьи | *Срок:*2026 г. | *Ведущие:* Стороны, Глобальный экологический фонд, Зеленый климатический фонд | **32** |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. <https://www.cbd.int/doc/notifications/2021/ntf-2021-046-gender-en.pdf>; <https://www.cbd.int/doc/c/ca42/eb5c/0942e662e0d8f38de7b3ca88/gb-om-2021-03-01-en.pdf> [↑](#footnote-ref-2)
2. CBD/SBI/3/INF/41. [↑](#footnote-ref-3)
3. <https://www.cbd.int/doc/c/7a80/eb59/6e0142e9c55cf909475402f7/sbi-03-02-add3-ru.pdf> [↑](#footnote-ref-4)
4. Эти принципы приводятся в качестве мер для обеспечения эффективного выполнения плана действий по обеспечению гендерного равенства на период после 2020 года. Поскольку план должен обеспечить возможность осуществления глобальной рамочной программы в области биоразнообразия на период после 2020 года с учетом гендерной проблематики, предложенные принципы также можно считать актуальными для осуществления рамочной программы. [↑](#footnote-ref-5)
5. CBD/SBI/3/INF/41. [↑](#footnote-ref-6)