|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Macintosh HD:Users:bilodeau:Desktop:logos:template 2017:un.emf | **联合国**  **环境规划署** | **CBD** | | |
| **CBD_logo_ch-CMYK-black [Converted]** | | |  | Distr.  GENERAL  CBD/SBI/3/4/Add.2/Rev.2  21 November 2021  CHINESE  ORIGINAL：ENGLISH |

执行问题附属机构

第三次会议（续会）

2022年1月12日至28日，瑞士日内瓦

议程项目5

2020年后性别平等行动计划草案

1. **导言**
2. 本文件载有2020年后性别平等行动计划的初稿。该草案是根据2021年6月23日至7月29日举行的性别平等行动计划修订纲要草案扩大磋商和2021年7月27日和29日举行的虚拟磋商期间收到的意见和提交的材料编写的。[[1]](#footnote-2)草案还参考了2021年7月5日2020年后全球生物多样性框架初稿（CBD/WG2020/3/3），并旨在与之保持一致。
3. 本文件概述了性别平等行动计划草案的目的，并包括一套模式，作为指导执行的基础。计划草案是围绕一系列预期成果、目标和行动制定的。本文件附件中的表格概述了计划草案的所有要素，包括预期成果、相关目标、指示性行动、可能的可交付成果、拟议时间安排和负责行为体。所附信息说明[[2]](#footnote-3)包含一个简短的理由说明，强调性别平等计划的拟议成果、目标和行动与2020年后框架初稿主题之间的关键联系，并包括性别平等计划目标与框架草案长期目标和行动目标的对应关系，以及其他信息。
4. 针对在扩大磋商和虚拟讨论期间收到的提议和文本编辑，对一些预期成果和目标以及指示性行动进行了修改，同时纳入关于可能的可交付成果和时间安排的进一步信息。计划草案试图在其雄心和可行性之间取得平衡，因为这样做是为了限制指示性行动的数量，并通过纳入可交付成果和拟议时间安排来确定如何加以执行。
5. **背景**
6. 《生物多样性公约》的序言认识到妇女在保护和可持续利用生物多样性方面发挥的重要作用，并确认妇女必须充分参与保护生物多样性的各级决策和执行。根据《公约》制定的性别平等行动计划草案是对这一认识的回应，也是在执行《公约》过程中解决性别平等问题的相应目标。该计划进一步确认，“性别”一词包括所有认定为妇女和女孩、男孩和男子以及非二元性别个人。该计划确认世界各地妇女和女孩面临有关生物多样性丧失以及保护和可持续利用的不成比例的成本负担，从遗传资源中获得的惠益相对较少，因此该计划优先考虑所有被认定为妇女和女孩者的需求和利益，特别关注面临多重和交叉形式歧视的人们。
7. 性别平等行动计划草案界定了一套预期成果、相关目标和指示性行动，其提出是为了在执行全球生物多样性框架和实现《公约》三个目标时推进促进性别平等的方法。该计划基于以下理解，即所有缔约方、利益攸关方、土著人民和地方社区都需要在秘书处的支持下采取行动，以便在地方、国家、区域和全球各级取得进展。性别平等行动计划草案以第[XII/7](https://www.cbd.int/doc/decisions/cop-12/cop-12-dec-07-zh.pdf)号决定所载《2015-2020年性别平等行动计划》为基础，缔约方大会第十二届会议对此表示欢迎。根据联合国系统内的主要任务，该计划草案是一个重要工具，用以指导根据《公约》对最近几十年的全球承诺和《公约》缔约方的建议作出持续反应。这也反映出人们越来越认识到，性别平等是可持续发展和实现《公约》目标的重要先决条件。
8. **建议草案的内容**
9. 鉴于上述考虑因素，谨建议执行问题附属机构第三次会议考虑提出内容大致如下的建议：

执行问题附属机构，

回顾关于将性别观点纳入主流的第XII/7号决定和关于《公约》第一个性别平等行动计划的第IX/24号决定，

又回顾缔约方大会第十四届会议决定为编制2020年后全球生物多样性框架建立一个全面、参与性和促进性别平等的进程，

1. 注意到《2015-2020年性别平等行动计划》执行情况审查的结果[[3]](#footnote-4)，其中确定需要一个新的性别平等行动计划或战略，以支持执行促进性别平等的2020年后全球生物多样性框架；

2. 赞赏地欢迎缔约方、其他国家政府、联合国和国际组织以及其他相关组织和利益攸关方参与编制2020年后性别平等行动计划并为此做出贡献；

3. 认识到通过国家执行，与联合国相关进程、特别是2030年可持续发展议程保持一致，将有助于提高将性别考虑因素纳入提高解决生物多样性丧失行动的效率和成效；

4. 建议缔约方大会第十五届会议通过一项内容大致如下的决定：

缔约方大会，

回顾第XII/7号和第IX/24号决定，欢迎《公约》性别平等行动计划的早期 版本，

认识到必须推进实现性别平等和增强妇女权能的努力，以确保有效实施2020年后全球生物多样性框架，

又认识到妇女充分有效地参与和领导《公约》进程的所有方面，特别是国家和地方各级的政策和行动，对于实现长期生物多样性目标和《与自然和谐共处的2050年愿景》至关重要，

1. 通过2020年后性别平等行动计划；

2. 邀请缔约方、其他政府和相关组织考虑到性别平等行动计划，以支持和推进以促进性别平等的方式执行2020年后全球生物多样性框架；

3. 邀请联合国系统相关组织和其他国际组织和倡议，通过确定协同增效作用和借鉴相关进程的有关经验， 支持以促进性别平等的方式协调一致执行2020年后全球生物多样性框架；

4. 敦促缔约方和相关组织将执行2020年后性别平等行动计划的步骤纳入其国家生物多样性战略和行动计划，并在制定国家指标时纳入性别平等指标，尽可能收集按性别、年龄和其他人口因素分列的数据；

5. 请缔约方在国家报告中提交信息，说明为执行2020年后性别平等行动计划所做的努力和采取的步骤，包括按性别分列的数据；

6. 鼓励缔约方任命和支持一个国家性别平等和生物多样性联络点，负责生物多样性谈判、执行和监测；

7. 请执行秘书与缔约方和其他相关组织合作，促进外联和能力建设活动，以期交流经验、良好做法和经验教训，支持执行性别平等行动计划；

8. 又请执行秘书，除其他外，根据根据上文第5段收到的信息，在相关伙伴支持下，对2020年后性别平等行动计划的执行情况进行中期审查，确定进展、经验教训和有待进一步开展的工作，供执行问题附属机构第五次会议审议；

9. 邀请相关双边和多边供资组织以及全球环境基金为执行性别平等行动计划提供技术和财政支持以及能力建设；

10. 邀请缔约方和相关组织提供自愿捐款，以设立一个妇女代表基金，支持最不发达国家和小岛屿发展中国家的妇女出席和积极参与《公约》进程；

11. 又邀请缔约方以及相关公共和私营实体，加强以促进性别平等的方式进行生物多样性能力建设，提供财政资源及采取其他执行手段，以期加强对妇女充分有效参与的支持。

# 附件

# 性别平等行动计划

**一. 目的**

1. 性别平等行动计划的目的是支持和推进以促进性别平等的方式执行全球生物多样性框架。该计划还将支持采用促进性别平等的方法应用与该框架相关的执行机制。

**二. 模式**

1. 性别平等行动计划及其拟议预期成果、目标和行动的执行[[4]](#footnote-5)基于以下模式：

(a) 最大限度地发挥性别平等与生物多样性、气候变化和土地退化之间的协同作用。认识到性别平等与关键环境问题之间的联系，性别平等行动计划的执行工作旨在促进最大程度地实现这些领域之间的协同作用，实现共同的目标；

(b) 确保与《2030年可持续发展议程》的一致性和协调性。《2030年可持续发展议程》及其可持续发展目标，将性别平等作为一个独立的长期目标和关键的跨领域构成部分，并强调这些不同长期目标和行动目标是不可分割的。性别平等行动计划旨在根据生物多样性议程补充和支持各项可持续发展目标的实施；

(c) 在保护和可持续利用生物多样性以及公平和公正分享遗传资源方面，采用基于人权的方法推进性别平等。国际人权文书和机制，包括《消除对妇女一切形式歧视公约》及其设立的专家委员会，为使人类和地球受益的促进性别平等的环境行动提供了重要指导；

(d) 应对所有认定为妇女和女孩的人们的多样性，以及可能对所有性别都更严重的性别不平等的相互影响方式。世界各地妇女和男子以及男孩和女孩被边缘化的方式根据其族裔、社会地位、种姓、性取向和性别认同、年龄和环境及其他因素各有不同、多种多样和相互影响。认识到阻碍全社会包容性的结构性障碍和权力不平衡，性别平等行动计划的执行将采取跨部门方式，将所有认定为妇女和女孩者的需求和利益放在优先地位，特别注意其中面临多重和交叉形式歧视者。计划的执行工作还将设法确保男子和男孩的参与，从而确保采取协作和支持的方法，在保护和可持续利用生物多样性以及公正和公平分享遗传资源方面实现性别平等；

(e) 确保土著人民和当地社区妇女和女孩有意义的切实参与。土著妇女和女孩以及当地社区妇女和女孩不可或缺地参与生物多样性的保护和可持续利用，但在决策过程、获取和拥有包括土地在内的资源以及获得与遗传资源相关的惠益方面仍然面临歧视和边缘化。因此，建议性别平等行动计划的执行包括侧重支持土著人民和地方社区妇女和女孩有意义、知情和切实的参与，以解决她们的需求，并承认和珍视她们的传统知识、创新、做法、技术以及文化和相关权利，以支持生物多样性的保护和可持续利用，公平和公正地分享惠益。

1. 为便于阅读，没有在下文每一个陈述中单独提及土著人民和当地社区的妇女和女孩，以及所有认定为妇女和女孩者的多样性。性别平等行动计划包括一个重点，即支持土著人民和地方社区妇女和女孩以及面临多重和交叉形式歧视的妇女和女孩有效参与所有行动。因此，在预期成果、目标和行动中提到的“妇女和女孩”应理解为包括认定为具有所有多样性的妇女和女孩，包括来自土著人民和地方社区以及面临多重和交叉形式歧视的妇女和女孩。

**三. 预期成果和目标**

1. 性别平等行动计划包含三项预期成果，预期成果下是一系列指示性目标和行动以及相关可交付成果和时间安排，如下表所示。性别平等行动计划的预期成果、目标和行动旨在支持实现2020年后全球生物多样性框架的所有长期目标和行动目标，同时认识到有关生物多样性的有效行动需要社会所有成员的充分参与。[[5]](#footnote-6)
2. 指示性行动的目的是，通过旨在发展能力和知识、编制和应用指南和相关建议、促进参与、促进和加强供资等各种措施，指导实现计划各项目标的努力。提议将这些行动作为需要特别关注的领域，同时认识到可能需要采取其他行动，补充和进一步界定国家、区域和国际各级实现相关目标的努力。该计划提出了可能的可交付成果和拟议时间安排，以指导不同行动的实施。
3. 制定2020年后性别平等行动计划的进程基于这样一种理解，即所有相关行为体在执行《公约》和支持性别平等主流化目标方面都可以发挥作用。对2020年后全球生物多样性框架和《公约》的实施采取促进性别平等的方法需要一个参与、包容的进程。因此，邀请缔约方以及国际和联合国系统实体、土著人民和地方社区、妇女团体、青年、私营部门和其他相关利益攸关方，支持继续制定和有效执行2020年后性别平等行动计划。

# 2020年后性别平等行动计划

| **A.**  **目标** | **B.**  **指示性行动** | **C.**  **可交付成果** | **D.**  **拟议时间表** | **E.**  **负责的行为体** | **行号** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **预期成果1**：所有性别，特别是妇女和女孩，都有平等的机会和能力为生物多样性的保护和可持续利用以及公平和平等分享遗传资源做出贡献 | | | | | **1** |
| 1.1 增加妇女和女孩拥有和控制包括土地和水在内的生物资源的机会，以支持生物多样性的保护和可持续利用 | 汇编关于保护措施、可持续利用和妇女对生物资源的权利之间关系的基线数据和研究，并为国家一级行动编写指南 | 向缔约方提供关于生物多样性保护和可持续利用方面妇女和女孩对生物资源的权利的基线数据、研究和指导，供执行问题附属机构第四次会议使用 | 时间安排：  2024年 | 领导：秘书处、相关组织  辅助：缔约方 | **2** |
| 采取措施更新国家立法，使妇女和女孩能有平等机会拥有和控制包括土地和水在内的生物资源 | 规定妇女和男子有平等权利获得、拥有和控制土地的立法 | 时间安排：  2030年 | 领导：缔约方、相关组织 | **3** |
| 支持妇女组织/网络参与、领导和决定土地政策的制定和土地保有权改革，包括提供财政支持；与妇女和性别平等倡导者进行磋商 | 包括妇女组织/网络有效参与的磋商；向妇女组织/网络提供财政和其他相关支持，以加强其能力 | 时间安排：  2030年 | 领导：缔约方、相关组织 | **4** |
| 1.2 确保妇女平等获得资源、服务和技术，以支持她们参与生物多样性的治理、保护和可持续利用 （包括金融服务、信贷、教育、培训和相关信息 等） | 开展评估，以确定性别差距和有效措施，以便能够平等获得与生物多样性的治理、保护和可持续利用相关的资源、服务和技术 | 通过会外活动和《公约》网页进行评估和汇编 | 时间安排：2026年 | 领导：缔约方、相关组织  辅助：秘书处 | **5** |
| 采取针对性措施，促进妇女和女孩平等获得金融服务和信贷、教育、培训、信息以及其他相关资源、服务和技术 | 为促进妇女和女孩平等获得金融服务和信贷、培训、信息和其他相关措施而制定的举措/方案 | 时间安排：2030年 | 领导：缔约方、相关组织  辅助：秘书处 | **6** |
| 1.3 确保以性别平等方式平等获得和分配利用遗传资源的惠益 | 开发、测试和推广相关方法，将性别观点纳入获取和惠益分享制度的主流 | 向缔约方提供关于将性别观点纳入获取和惠益分享制度主流的指导 | 时间安排：2026年 | 领导： 相关组织、研究界、秘书处  辅助：缔约方 | **7** |
| 1.4 通过在公共和私营机构获得安全、优质和有报酬的就业机会，促进增强妇女权能，确保基于生物多样性的供应链和部门中妇女的工资平等和创业机会，以支持可持续管理和生产做法 | 对基于生物多样性的供应链和部门的性别角色进行评估，以确定性别差距 | 通过网络研讨会和会外活动分享评估和案例研究 | 时间安排：  2026年 | 领导： 私营部门、缔约方、相关组织  辅助：秘书处 | **8** |
| 实施支持性干预措施，确保基于生物多样性的供应链和部门中的公平就业机会 | 为促进妇女在基于生物多样性的供应链和部门平等获得就业机会而制定的倡议/方案 | 时间安排：  2026年 | 领导： 私营部门、缔约方、相关组织 | **9** |
| 1.5 查明并消除、预防和应对有关控制、拥有和获得生物多样性的可持续利用及保护的一切形式的性别歧视和暴力，包括保护妇女环境人权捍卫者 | 开发和部署数据、工具和战略，以了解和解决基于性别的暴力和生物多样性之间的联系，包括重点保护妇女环境人权捍卫者，支持生物多样性政策和方案拟订和执行 | 制作并向缔约方和利益攸关方提供有关基于性别的暴力与生物多样性之间联系的数据和（或）知识产品、运动、工具、网络研讨会 | 时间安排：  2026年 | 领导： 相关组织、秘书处  辅助：缔约方 | **10** |
| **预期成果2**：生物多样性政策、规划和方案决定平等地对待所有性别，特别是妇女和女孩的观点、利益、需求和人权 | | | | | **11** |
| 2.1增加机会并加强妇女在与生物多样性有关的各级行动、参与和决策中有意义和切实的参与和领导作用 | 召开专家组会议，制定解决性别差距的指南和建议 | 专家组会议的报告和向缔约方和利益攸关方提供的建议 | 时间安排：2024年 | 领导：秘书处、相关组织、缔约方 | **12** |
| 运用指导和建议，确保妇女在各级与生物多样性相关的治理机构中的知情和切实参与以及平等的领导作用 | 关于妇女参与和领导生物多样性相关治理机构的数据/信息已纳入《生物多样性公约》国家报告 | 时间安排：2026年 | 领导：缔约方、相关组织 | **13** |
| 2.2 增强妇女在《生物多样性公约》进程中有意义和切实的参与和领导作用，包括通过妇女团体和妇女代表的参与 | 支持妇女代表在领导、谈判和促进方面的能力发展，借助远程和面对面的方式，包括通过网络研讨会和会期培训 | 网络研讨会、会期培训、 《生物多样性公约》性别平等之友小组代表的积极参与 | 时间安排：2026年 | 领导：秘书处、相关组织 | **14** |
| 确保《生物多样性公约》下所有咨询和专家机构都纳入性别平等专门知识 | 性别平等问题专家/妇女团体代表被纳入《生物多样性公约》下所有咨询和专家机构/会议 | 时间安排：2026年 | 领导：秘书处 | **15** |
| 开展评估，以确定措施，使妇女能够有意义、知情和切实参与关于第8(j)条的新工作方案，并分析将在该工作方案中处理的性别平等考虑因素 | 关于第8(j)条的新工作方案纳入使妇女能够有意义、知情和切实参与的措施以及性别平等考虑因素 | 时间安排：2024年 | 领导：土著人民和地方社区、缔约方、相关组织  辅助：秘书处 | **16** |
| 设立一项妇女代表基金，支持最不发达国家和小岛屿发展中国家妇女在《生物多样性公约》进程中出席会议和积极参与，并邀请缔约方和利益攸关方提供自愿捐款 | 成立妇女代表基金 | 时间安排：2024年 | 领导：缔约方 | **17** |
| 2.3 将性别平等和人权考虑因素纳入国家生物多样性战略和行动计划 | 为各国政府和其他相关利益攸关方提供促进性别平等的发展、规划、执行、预算编制、监测、评价和报告国家生物多样性战略和行动计划的能力发展机会 | 开展能力发展举措，开发模板、指南和工具包 | 时间安排：  2026年 | 领导： 相关组织、缔约方、秘书处 | **18** |
| 任命国家性别平等与生物多样性联络点，以支持知识交流、经验和最佳做法分享、同行学习、指导和辅导 | 提名国家性别平等与生物多样性联络点， 开展学习活动，编写支持建议 | 时间安排：  2024年 | 领导：缔约方  辅助：秘书处、相关组织 | **19** |
| 在各级制定和更新国家生物多样性战略和行动计划和相关生物多样性政策、计划和战略过程中，让所有相关利益攸关方，特别是妇女团体、性别平等机构和性别平等问题专家以及土著人民和地方社区参与进来 | 促进性别平等的国家生物多样性战略和行动计划 | 时间安排：  2026年 | 领导：缔约方、相关组织 | **20** |
| **预期成果3**：创造扶持性条件，确保以注重性别平等的方式执行2020年后全球生物多样性框架 | | | | | **21** |
| 3.1 发展国家能力，以编制和使用性别平等和生物多样性的数据，包括相关的数据分类（例如性别、年龄、族裔和其他人口因素） | 发展国家统计机构的知识和能力，以确保系统收集按性别分列的生物多样性数据，并制定和使用相关的针对性别的指标 | 开发培训工具并提供能力发展支持 | 时间安排：  2026年 | 领导：缔约方、相关组织 | **22** |
| 分享样本指标、数据、最佳做法和相关指南，以制定和监测按性别和其他人口因素以及按部门分列的数据 | 网络研讨会、会期研讨会，编写强调最佳做法的报告 | 时间安排：2026年 | 领导：缔约方、秘书处、相关组织 | **23** |
| 3.2 加强执行2020年后全球生物多样性框架的性别平等相关影响的证据基础、理解和分析，以及妇女和女孩作为变革推动者在实现其目标和指标方面的作用，包括来自土著人民和地方社区妇女和女孩的传统知识的见解 | 就实施2020年后全球生物多样性框架的性别差异影响以及妇女和女孩作为变革推动者的作用开展研究和分析，收集和应用信息和数据，包括按性别区分的传统知识 | 通过网络研讨会、《公约》机构会议的会外活动、社交媒体和《公约》性别平等网页分享信息材料、可用数据源/数据库、报告和汇编文件 | 时间安排：2026年 | 领导：缔约方、相关组织  辅助：秘书处 | **24** |
| 3.3 支持妇女组织、网络、领导人和性别平等问题专家获取信息和公众参与2020年后全球生物多样性框架的资源配置、实施、监测和报告 | 组织能力建设讲习班并编写准则，以提高妇女组织、网络和性别平等问题专家的能力，支持规划、实施和报告国家生物多样性战略和行动计划及相关活动，包括将性别考虑因素纳入各级所有生物多样性的方案拟订 | 举办能力建设讲习班，编写准则  在《生物多样性公约》下国家报告中报告能力建设举措以及妇女组织、网络和性别平等问题专家的参与情况 | 时间安排：2026年  时间安排：2030年 | 领导：秘书处、相关组织  辅助：缔约方  领导：缔约方、相关组织  辅助：  秘书处 | **25** |
| 3.4 通过确定协同作用和借鉴相关联合国和国际进程（《气候变化框架公约》、 《防治荒漠化公约》、《2030年可持续发展议程》、《消除对妇女一切形式歧视公约》、 《北京行动纲要》、平等一代论坛、气候正义女权行动行动联盟）的相关经验，确保协调一致地执行2020年后全球生物多样性框架 | 在联合国和国际进程的相关工具、信息和活动中促进性别平等与生物多样性的联系，并与里约公约、联合国和国际性别平等伙伴开展联合活动 | 促进与联合国和国际进程的相关联系，开展联合活动，包括重大国际会议上的高级别活动 | 时间安排：2030年 | 领导：秘书处、联合国和国际伙伴 | **26** |
| 在妇女组织/网络、负责性别平等和环境的部委、相关联络点和地方合作伙伴之间建立协调机制，以加强性别平等和生物多样性相关问题协调一致的方案拟订 | 建立国家一级的性别平等-生物多样性/环境工作组/协调机制，提供进展报告；会期研讨会/会外活动，交流经验并讨论差距、挑战 | 时间安排：2026年 | 领导：缔约方、相关组织 | **27** |
| 3.5 确保《生物多样性公约》下国家报告和所提交文件中提供信息， 说明性别平等行动计划的执行情况以及通过促进性别平等的方式执行 2020 年后全球生物多样性框架的情况 | 在妇女组织和网络以及性别平等问题专家参与下，确定和汇编促进性别平等的执行、监测和报告的最佳做法、经验教训和差距 | 在会期会议或会外活动中介绍并在《生物多样性公约》网站上分享最佳做法、经验教训和查明的差距 | 时间安排：2026年 | 领导：缔约方、 妇女团体/网络、相关组织、秘书处 | **28** |
| 在报告2020年后全球生物多样性框架长期目标和行动目标的执行进展时，使用按性别分列的针对具体性别平等问题的指标和数据，并报告性别平等行动计划的执行进展 | 根据《生物多样性公约》提交的国家报告包括汇报关于性别平等行动计划的执行情况，并包括针对性别平等的指标和按性别分列的数据 | 时间安排：2030年 | 领导：缔约方 | **29** |
| 在现有国家报告机制中纳入关于妇女和女孩对保护和可持续利用生物多样性贡献的报告，以及关于将性别考虑因素纳入国家生物多样性战略和行动计划的报告，包括其执行、预算编制和报告 | 根据《生物多样性公约》提交的国家报告包括报告妇女和女孩对保护和可持续利用生物多样性的贡献，以及将性别考虑因素纳入国家生物多样性战略和行动计划，包括其执行、预算编制和报告 | 时间安排：2030年 | 领导：缔约方、相关组织 | **30** |
| 3.6 分配足够的人力资源和财政资源用于支持基于权利的行动，以注重性别平等的方式执行 2020 年后全球生物多样性框架，包括跟踪监测和报告为性别平等举措分配资源的情况，并采用注重性别平等的预算编制方法 | 使人们更多地了解为提倡在生物 多样性相关政策、计划、战略和行动当中采取注重性别平等的方法所提供的财政和技术支持，包括为协助基层妇女组织、土著人民和当地社区获得资金所采用的良好做法 | 网络研讨会、交流材料、会期研讨会 | 时间安排：2024年、2026年 | 领导：秘书处、相关组织 | **31** |
| 设立针对性的供资方案或预算项目，用以支持以注重性别平等的方式执行2020年后全球生物多样性框架和性别平等行动计划 | 针对性的供资方案和预算项目 | 时间安排：2026年 | 领导：缔约方、全球环境基金、绿色气候基金 | **32** |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. <https://www.cbd.int/doc/notifications/2021/ntf-2021-046-gender-en.pdf>;

   <https://www.cbd.int/doc/c/ca42/eb5c/0942e662e0d8f38de7b3ca88/gb-om-2021-03-01-en.pdf>。 [↑](#footnote-ref-2)
2. CBD/SBI/3/INF/41。 [↑](#footnote-ref-3)
3. <https://www.cbd.int/doc/c/07df/9933/62c4852a1dd575704cede334/sbi-03-02-add3-zh.pdf>。 [↑](#footnote-ref-4)
4. 这些原则是作为确保有效执行2020年后性别平等行动计划的措施提出的。由于该计划旨在以促进性别平等的方式执行2020年后全球生物多样性框架，因此提出的原则也可被视为与该框架的执行相关。 [↑](#footnote-ref-5)
5. CBD/SBI/3/INF/41。 [↑](#footnote-ref-6)