



## Convenio sobre la Diversidad Biológica

Distr.  
LIMITADA

CBD/COP/15/L.24  
18 de diciembre de 2022

ESPAÑOL  
ORIGINAL: INGLÉS

### CONFERENCIA DE LAS PARTES EN EL CONVENIO SOBRE LA DIVERSIDAD BIOLÓGICA

Decimoquinta reunión – Parte II  
Montreal (Canadá), 7 a 19 de diciembre de 2022  
Tema 9 D del programa

#### Plan de Acción sobre Género

#### Proyecto de decisión presentado por la Presidenta del Grupo de Trabajo I

*La Conferencia de las Partes,*

*Recordando* las decisiones XII/7 y IX/24, que acogían con satisfacción las versiones anteriores de un plan de acción sobre género para el Convenio,

*Reconociendo* la importancia de promover las iniciativas dirigidas a lograr la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres y las niñas para garantizar la aplicación efectiva del marco mundial de la diversidad biológica posterior a 2020,

*Reconociendo también* que la participación y el liderazgo plenos y efectivos de las mujeres en todos los aspectos de los procesos del Convenio, en particular en las políticas y la acción a nivel nacional y local, son primordiales para alcanzar los objetivos de diversidad biológica a largo plazo y la Visión 2050 de vivir en armonía con la naturaleza,

1. *Adopta* el plan de acción sobre género que figura en el anexo de la presente decisión;
2. *Insta* a las Partes, e invita a otros Gobiernos, gobiernos subnacionales, ciudades y otras autoridades locales y a organizaciones pertinentes a implementar el plan de acción sobre género a fin de respaldar y promover la incorporación de la perspectiva de género y la implementación del marco mundial de la diversidad biológica posterior a 2020 de manera que tenga en cuenta las cuestiones de género;
3. *Invita* a organizaciones pertinentes de la familia de las Naciones Unidas y a otras organizaciones e iniciativas internacionales a apoyar una implementación coherente del marco mundial de la diversidad biológica posterior a 2020 que tenga en cuenta las cuestiones de género, a través de la identificación de sinergias y aprovechando la experiencia pertinente de procesos relacionados;
4. *Insta* a las Partes e invita, según proceda, a organizaciones pertinentes a incorporar el plan de acción sobre género en las estrategias y planes de acción nacionales en materia de biodiversidad y a incluir indicadores específicos de género al elaborar indicadores nacionales, recopilando datos desglosados por sexo, edad y otros factores demográficos e indicadores de género, cuando sea posible;
5. *Invita* a las Partes a implementar el plan de acción sobre género en coordinación con planes o estrategias de género elaboradas en el marco de otros acuerdos ambientales multilaterales o procesos multilaterales relacionados, según proceda;

6. *Alienta* a las Partes a que, en sus informes nacionales, incluyan información sobre iniciativas y medidas adoptadas para implementar el plan de acción sobre género, incluidos datos desglosados por sexo;

7. *Alienta también* a las Partes a que designen y presten apoyo a un punto focal nacional de género y diversidad biológica, para negociaciones, aplicación y seguimiento en materia de la diversidad biológica;

8. *Pide* a la Secretaría Ejecutiva que, en colaboración con las Partes, pueblos indígenas y comunidades locales, organizaciones de mujeres y de la juventud y otros interesados pertinentes, facilite las actividades de difusión y creación y desarrollo de capacidad con miras a intercambiar experiencias, buenas prácticas y lecciones aprendidas, como apoyo a la implementación del plan de acción sobre género;

9. *Pide también* a la Secretaría Ejecutiva que, basándose entre otras cosas en la información recibida de conformidad con el párrafo 6 anterior y con el apoyo de los asociados pertinentes, realice un examen de mitad de periodo de la implementación del plan de acción sobre género, en el que se indiquen los progresos, las lecciones aprendidas y la labor ulterior que habrá de realizarse, para que el Órgano Subsidiario sobre la Aplicación lo examine en su quinta reunión;

10. *Invita* al Fondo para el Medio Ambiente Mundial<sup>1</sup> y organizaciones bilaterales y multilaterales de financiación pertinentes, a proporcionar asistencia técnica y financiera, además de actividades de creación y desarrollo de capacidad, para la implementación del plan de acción sobre género;

11. *Alienta* a las Partes a incrementar la representación de las mujeres en sus delegaciones a las reuniones del Convenio sobre la Diversidad Biológica, con miras a lograr la igualdad de género, en particular mediante pedidos de apoyo para la participación por conducto del Fondo Fiduciario Especial Voluntario (BZ), según proceda;

12. *Invita también* a las Partes, y a entidades públicas y privadas pertinentes, a dar más cabida a las cuestiones de género en la creación y desarrollo de capacidad, la cooperación técnica y científica y la transferencia de tecnología en materia de diversidad biológica y en la provisión de recursos financieros y otros medios de implementación, a fin de fortalecer el apoyo a la participación plena y efectiva de mujeres y niñas.

#### *Anexo*

### **PLAN DE ACCIÓN SOBRE GÉNERO**

#### **I. FINALIDAD**

1. El propósito del plan de acción sobre género es respaldar y promover la implementación del marco mundial de la diversidad biológica posterior a 2020 con una perspectiva de género. El plan también promoverá un enfoque con perspectiva de género para la puesta en marcha de los mecanismos de implementación del marco.

#### **II. MODALIDADES**

2. La implementación del plan de acción sobre género, así como los resultados previstos, los objetivos y las acciones que se proponen<sup>2</sup>, se basa en las siguientes modalidades:

a) Optimización de las sinergias entre la igualdad de género y la conservación, la utilización sostenible y la participación justa y equitativa en los beneficios que se deriven de la utilización de los recursos genéticos, teniendo en cuenta también las consecuencias del cambio climático y el cambio en el uso de la tierra y el mar en tanto impulsores de la pérdida de la diversidad biológica. Teniendo en cuenta

---

<sup>1</sup> En la decisión pertinente se añadirá la invitación al Fondo para el Medio Ambiente Mundial.

<sup>2</sup> Estas modalidades se plantean como medidas dirigidas a garantizar la implementación efectiva del plan de acción sobre género. Dado que el plan tiene por objeto propiciar la implementación del marco mundial de la diversidad biológica posterior a 2020 con perspectiva de género, las modalidades planteadas también podrían considerarse pertinentes para la implementación del marco.

los vínculos entre la igualdad de género e importantes cuestiones ambientales, la implementación del plan de acción sobre género busca integrar la igualdad de género y contribuir a optimizar las sinergias entre estas áreas, con el fin de alcanzar objetivos comunes y apoyar la implementación del marco mundial de la diversidad biológica posterior a 2020;

b) Garantizar la coherencia y la coordinación con la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible. La Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible y sus Objetivos de Desarrollo Sostenible incluyen la igualdad de género como objetivo independiente y como componente transversal crucial y hacen hincapié en la indivisibilidad de los diferentes objetivos y metas. El plan de acción sobre género pretende complementar y respaldar la consecución de los distintos Objetivos de Desarrollo Sostenible, en consonancia con la agenda de la diversidad biológica y la implementación del marco mundial de la diversidad biológica posterior a 2020;

c) Aplicación de un enfoque basado en los derechos humanos que promueva la igualdad de género en la conservación y la utilización sostenible de la diversidad biológica y la participación justa y equitativa en los beneficios derivados de la utilización de los recursos genéticos, y tomando en cuenta que la resolución A/RES/76/300 adoptada por la Asamblea General de las Naciones Unidas reconoce que el derecho a un medio ambiente limpio, sano y sostenible es un derecho humano. Instrumentos y mecanismos internacionales de derechos humanos, tales como la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer y el comité de expertos establecido por esta, ofrecen orientaciones fundamentales para una acción ambiental con perspectiva de género que beneficie tanto a las personas como al planeta;

d) Abordaje de las formas interrelacionadas en las que las desigualdades de género pueden verse agravadas para todas las mujeres y las niñas. En todo el mundo hay mujeres y hombres, niños y niñas que sufren la marginación de formas diferentes, múltiples e interrelacionadas debido a su origen étnico, condición social, casta, edad y entorno, entre otros factores. Reconociendo las barreras estructurales y las relaciones desiguales de poder que dificultan la inclusión de toda la sociedad, la implementación del plan de acción sobre género adoptará un enfoque interseccional, dando prioridad a las necesidades e intereses de todas las mujeres y las niñas, con especial atención a quienes sufren todas las formas de discriminación. Para implementar el plan de acción sobre género se procurará también captar la participación de hombres y niños, a fin de garantizar un enfoque de colaboración y apoyo para la consecución de la igualdad de género en la conservación y la utilización sostenible de la diversidad biológica y la participación justa y equitativa en los beneficios que se deriven de la utilización de los recursos genéticos;

e) Garantizar la participación y el empoderamiento significativos y efectivos de las mujeres y las niñas de los pueblos indígenas y las comunidades locales. Estas mujeres y niñas participan de manera integral en la conservación y la utilización sostenible de la diversidad biológica y, sin embargo, siguen siendo objeto de discriminación y son marginadas de los procesos de toma de decisiones y el acceso y la propiedad de los recursos, incluida la tierra. Por ello, se propone que en la implementación del plan de acción sobre género se tenga especialmente en cuenta el empoderamiento y el apoyo a la participación significativa, informada y efectiva de las mujeres y las niñas de los pueblos indígenas y las comunidades locales, para que se atiendan sus derechos, necesidades e intereses, y se reconozcan y valoren sus conocimientos tradicionales, innovaciones, prácticas, tecnologías y culturas, así como sus correspondientes derechos, tanto respecto de la conservación y la utilización sostenible de la diversidad biológica como de la participación justa y equitativa en los beneficios.

3. En todas las acciones, el plan de acción sobre género hace especial hincapié en el apoyo a la participación efectiva de las mujeres y las niñas de los pueblos indígenas y las comunidades locales y aquellas que enfrentan todas las formas de discriminación. Así pues, se entenderá que las referencias a “mujeres y niñas” en los resultados previstos, los objetivos y las acciones comprenden a todas las mujeres y las niñas, incluidas las de los pueblos indígenas y las comunidades locales y las que sufren todas las formas de discriminación. Cuando se consulte a las mujeres y niñas de pueblos indígenas y comunidades locales se deberá hacer conforme al principio del consentimiento libre, previo y fundamentado.

### III. RESULTADOS Y OBJETIVOS PREVISTOS

4. El plan de acción sobre género contiene tres resultados previstos, dentro de los cuales se agrupan una serie de objetivos y acciones indicativas, y los correspondientes entregables y plazos, según se detalla en el cuadro siguiente. Los resultados previstos, los objetivos y las acciones del plan de acción sobre género respaldan la consecución de todos los objetivos y metas del marco mundial de la diversidad biológica posterior a 2020 de manera sensible a las cuestiones de género, en el entendido de que una acción eficaz en materia de diversidad biológica requiere la plena participación de todos los integrantes de la sociedad<sup>3</sup>.

5. Las acciones indicativas pretenden orientar las iniciativas para alcanzar los objetivos del plan, a través de una serie de medidas dirigidas a desarrollar la capacidad y los conocimientos, preparar y poner en práctica orientaciones y recomendaciones pertinentes, fomentar el compromiso y facilitar y reforzar la financiación, entre otras cosas. Estas acciones representan áreas que merecen especial atención, aunque se reconoce que podrían requerirse otras, tanto para complementar como para seguir definiendo las iniciativas destinadas a lograr los objetivos asociados tanto a nivel nacional y subnacional como a nivel regional e internacional. Para orientar la ejecución de las diferentes acciones se incluyen posibles entregables y plazos.

6. El proceso de elaboración de un plan de acción sobre género se basa en el reconocimiento de que todos los actores pertinentes tienen un papel que desempeñar en la aplicación del Convenio y en el apoyo a los objetivos de incorporación de la perspectiva de género. Adoptar un enfoque con perspectiva de género para la implementación del marco mundial de la diversidad biológica posterior a 2020 y la aplicación del Convenio implica un proceso participativo e inclusivo. En tal sentido, se invita a las Partes, junto a gobiernos subnacionales, ciudades y otras autoridades locales, entidades internacionales y del sistema de las Naciones Unidas, pueblos indígenas y comunidades locales, grupos de mujeres, la juventud, el sector privado y otros interesados pertinentes a apoyar la implementación efectiva del marco mundial de la diversidad biológica posterior a 2020, incluido el plan de acción sobre género.

---

<sup>3</sup> CBD/SBI/3/INF/41.

Anexo

**PLAN DE ACCIÓN SOBRE GÉNERO: OBJETIVOS, ACCIONES, ENTREGABLES, CALENDARIOS Y ACTORES**

A. Objetivos	B. Acciones indicativas	C. Posibles entregables	D. Calendarios propuestos	E. Actores responsables	Número de fila
<b>Resultado previsto 1:</b> Todas las personas, en particular todas las mujeres y las niñas, tienen las mismas oportunidades y la misma capacidad de contribuir a los tres objetivos del Convenio					1
1.1 Aumentar los derechos a la propiedad y el control de la tierra y el acceso a los recursos naturales y al agua de todas las mujeres y las niñas, para apoyar la conservación y la utilización sostenible de la diversidad biológica	Recopilar datos de referencia y estudios sobre la relación entre las intervenciones de conservación, la utilización sostenible y los derechos a la propiedad y el control de la tierra y el acceso a los recursos naturales y al agua de todas las mujeres y niñas, y formular orientaciones para la acción a nivel nacional	Se ponen a disposición de las Partes para la reunión OSA-4 datos de referencia, estudios y orientaciones sobre los derechos a la propiedad y el control de la tierra y el acceso a los recursos naturales y al agua de todas las mujeres y las niñas, en el contexto de la conservación y la utilización sostenible de la diversidad biológica	<i>Plazo:</i> 2024	<i>Responsables:</i> la Secretaría, organizaciones pertinentes  <i>Colaboradores:</i> las Partes	2
	Adoptar medidas para actualizar la legislación nacional de modo que todas las mujeres y las niñas tengan igualdad de acceso a la propiedad y el control de los recursos biológicos, así como la tierra y el agua	Adopción o actualización de leyes que proporcionen igualdad de derechos entre mujeres y hombres respecto del acceso, la propiedad y el control de la tierra y el agua	<i>Plazo:</i> 2030	<i>Responsables:</i> las Partes, organizaciones pertinentes	3
	Apoyar a las organizaciones y redes de mujeres para que tengan igualdad de oportunidades para que dirijan o participen en la adopción de decisiones sobre políticas relacionadas con los	Celebración de consultas con la participación efectiva de organizaciones o redes de	<i>Plazo:</i> 2030	<i>Responsables:</i> las Partes, organizaciones pertinentes	4

A. Objetivos	B. Acciones indicativas	C. Posibles entregables	D. Calendarios propuestos	E. Actores responsables	Número de fila
	tres objetivos del Convenio, en particular en relación con la tierra y el agua, la tenencia de la tierra y las reformas de la propiedad, entre otras cosas, mediante consultas a las mujeres, de conformidad con las leyes nacionales, y la provisión de fondos	mujeres y niñas; provisión de ayuda financiera y de otro tipo a organizaciones/redes de mujeres y niñas para mejorar su capacidad			
1.2 Garantizar la igualdad de acceso de todas las mujeres y niñas a los recursos, servicios y tecnologías (incluidos los servicios financieros, el crédito, la educación, la formación y la información pertinente, entre otros) para promover su participación en la gobernanza, la conservación y la utilización sostenible de la diversidad biológica	Realizar evaluaciones participativas con parámetros de referencia a fin de detectar disparidades de género y determinar medidas efectivas que propicien la igualdad de acceso a los recursos, los servicios y las tecnologías pertinentes para la gobernanza, la conservación y la utilización sostenible de la diversidad biológica	Se realizan evaluaciones, y su compilación se difunde en eventos paralelos y en las páginas web del Convenio	<i>Plazo:</i> 2026	<i>Responsables:</i> las Partes, organizaciones pertinentes <i>Colaboradora</i> : la Secretaría	<b>5</b>
	Adoptar medidas específicas para facilitar la igualdad de acceso de las mujeres a los servicios financieros y al crédito, y de todas las mujeres y niñas a la educación, la formación y la información, entre otros recursos, servicios y tecnologías pertinentes a su participación en la gobernanza, la conservación y la utilización sostenible de la diversidad biológica y la participación justa y equitativa en los beneficios derivados de la utilización de los recursos genéticos	Se crean o se mejoran iniciativas/programas que facilitan la igualdad de acceso de las mujeres a los servicios financieros y al crédito, y de todas las mujeres y niñas a la formación, la información y otros recursos pertinentes	<i>Plazo:</i> 2030	<i>Responsables:</i> las Partes, organizaciones pertinentes  <i>Colaboradores:</i> la Secretaría	<b>6</b>
	Tomar medidas específicas para respetar, conservar y mantener los conocimientos tradicionales, innovaciones y prácticas de todas las mujeres y niñas de pueblos indígenas y	Evaluación y estudio de casos realizados sobre medidas y políticas específicas para respetar,	<i>Plazo:</i> 2030	<i>Responsables:</i> Partes, pueblos indígenas y	<b>7</b>

A. Objetivos	B. Acciones indicativas	C. Posibles entregables	D. Calendarios propuestos	E. Actores responsables	Número de fila
	comunidades locales, así como sus derechos correspondientes pertinentes a la conservación y la utilización sostenible de la diversidad biológica	conservar y mantener los conocimientos tradicionales, innovaciones y prácticas de todas las mujeres y niñas de pueblos indígenas y comunidades locales		comunidades locales, organizaciones pertinentes, la comunidad de investigación, la Secretaría	
1.3 Asegurar el acceso y la participación equitativos entre los géneros con respecto al acceso y los instrumentos de participación en los beneficios, según proceda	Desarrollar, probar y promover métodos adecuados para incorporar las perspectivas de género en el acceso y los instrumentos de participación en los beneficios, según proceda	Se ponen a disposición de las Partes orientaciones para incorporar la igualdad de género con respecto al acceso y los instrumentos sobre la participación en los beneficios	<i>Plazo:</i> 2026	<i>Responsables:</i> organizaciones pertinentes, la comunidad de investigadores, la Secretaría <i>Colaboradores:</i> las Partes	<b>8</b>
1.4 Promover el empoderamiento de las mujeres y oportunidades de iniciar emprendimientos en las cadenas y sectores de suministro basados en la diversidad biológica que apoyan las prácticas de gestión y producción sostenibles	Realizar evaluaciones sobre los roles de género en las cadenas de suministro y sectores basados en la diversidad biológica, a fin de determinar las disparidades de género y utilizar las evaluaciones ya emprendidas en este sentido	Las evaluaciones y los estudios de casos fundamentan la adopción de decisiones y se difunden en seminarios web y eventos paralelos	<i>Plazo:</i> 2026	<i>Responsables:</i> el sector privado, las Partes, organizaciones pertinentes <i>Colaboradora:</i> la Secretaría	<b>9</b>
	Realizar intervenciones de apoyo para promover el empoderamiento y las oportunidades de emprendimiento de las mujeres en las cadenas de suministro y los sectores basados en la diversidad biológica que	Se realizan talleres de creación y desarrollo de capacidad y sesiones de capacitación para mujeres, centrados en las oportunidades de	<i>Plazo:</i> continuo	<i>Responsables:</i> el sector privado, las Partes, organizaciones pertinentes	<b>10</b>

A. Objetivos	B. Acciones indicativas	C. Posibles entregables	D. Calendarios propuestos	E. Actores responsables	Número de fila
	apoyan las prácticas de gestión y producción sostenibles	empoderamiento y emprendimiento pertinentes a las cadenas de suministro y sectores basados en la diversidad biológica			
1.5 Detectar y erradicar, prevenir y combatir todas las formas de discriminación y violencia de género, en particular en relación con el control, la propiedad y el acceso a la utilización sostenible y la conservación de la diversidad biológica, entre otras cosas, mediante la protección de las defensoras de los derechos humanos en relación con el medio ambiente y guardaparques	Desarrollar y difundir datos, herramientas y estrategias que permitan comprender y abordar los vínculos entre la violencia de género y la diversidad biológica, con especial atención a la protección de las defensoras de los derechos humanos en relación con el medio ambiente, a fin de favorecer la formulación e implementación de políticas y programas sobre diversidad biológica	Se elaboran y se ponen a disposición de las Partes y de los interesados directos datos o productos del conocimiento, campañas, herramientas y seminarios web sobre los vínculos entre la violencia de género y la diversidad biológica	<i>Plazo:</i> 2026	<i>Responsables:</i> organizaciones pertinentes, la Secretaría  <i>Colaboradores:</i> las Partes	<b>11</b>
	Se adoptan medidas efectivas para eliminar, prevenir y responder a toda forma de discriminación y violencia basada en el género en relación con el control, la propiedad y el acceso a la utilización sostenible y conservación de la diversidad biológica, entre otras cosas, mediante la protección de las defensoras de los derechos humanos en relación con el medio ambiente y guardaparques	Se recopilan e intercambian estudios de casos sobre las medidas de implementación para eliminar, prevenir y responder a toda forma de discriminación y violencia basada en el género en relación con el control, la propiedad y el acceso a la utilización sostenible y conservación de la diversidad biológica,	<i>Plazo:</i> 2026	<i>Responsables:</i> Las Partes, organizaciones pertinentes, la comunidad de investigación	<b>12</b>



A. Objetivos	B. Acciones indicativas	C. Posibles entregables	D. Calendarios propuestos	E. Actores responsables	Número de fila
		entre otras cosas, mediante la protección de las defensoras de los derechos humanos en relación con el medio ambiente y guardaparques			
<b>Resultado previsto 2:</b> Las decisiones en materia de políticas, planificación y programación en torno a la diversidad biológica tienen en cuenta por igual las perspectivas, los intereses, las necesidades y los derechos humanos de todas las personas, en particular de todas las mujeres y las niñas					<b>13</b>
2.1 Aumentar las oportunidades y reforzar la participación y el liderazgo significativos y efectivos de las mujeres en todos los niveles de actuación, participación y toma de decisiones relacionados con los tres objetivos del Convenio	Convocar una reunión de un grupo de especialistas, que incluya defensoras de los derechos humanos ambientales, para elaborar orientaciones y recomendaciones tendientes a eliminar las disparidades en la participación y el liderazgo de las mujeres y la adopción de decisiones relacionadas con los tres objetivos del Convenio	Se pone a disposición de las Partes y de los interesados directos un informe de la reunión del grupo de especialistas y sus recomendaciones	<i>Plazo:</i> 2024	<i>Responsables:</i> la Secretaría, organizaciones pertinentes, las Partes	<b>14</b>
	Llevar a la práctica las orientaciones y recomendaciones a fin de lograr la participación informada y efectiva de las mujeres y su participación en igualdad de condiciones en la dirección de los órganos de gobernanza relacionados con la diversidad biológica en todos los niveles	En los informes nacionales presentados con arreglo al Convenio sobre la Diversidad Biológica se incluyen datos/información sobre la participación y el liderazgo de las mujeres en los órganos de gobernanza relacionados con la diversidad biológica	<i>Plazo:</i> 2026	<i>Responsables:</i> las Partes, organizaciones pertinentes	<b>15</b>

A. Objetivos	B. Acciones indicativas	C. Posibles entregables	D. Calendarios propuestos	E. Actores responsables	Número de fila
2.2 Potenciar la participación y el liderazgo significativos y efectivos de las mujeres en los procesos del Convenio sobre la Diversidad Biológica, entre otras cosas, mediante el involucramiento de grupos de mujeres y de delegadas	Fomentar el desarrollo de la capacidad de liderazgo, negociación y facilitación de las delegadas, entre otros medios, a través de seminarios web y sesiones de formación durante reuniones, ya sea por vía telemática o de modo presencial	Seminarios web, sesiones de formación durante las reuniones, participación activa de representantes en el Grupo de Amigos de la Igualdad de Género en virtud del Convenio sobre la Diversidad Biológica	<i>Plazo:</i> 2026	<i>Responsables:</i> la Secretaría, organizaciones pertinentes	<b>16</b>
	Velar por la inclusión de especialistas en género en todos los órganos consultivos y especializados en virtud del Convenio sobre la Diversidad Biológica	Se incluyen especialistas en cuestiones de género / representantes de grupos de mujeres en todos los órganos consultivos y especializados / reuniones en el marco del Convenio sobre la Diversidad Biológica	<i>Plazo:</i> 2026	<i>Responsable:</i> la Secretaría	<b>17</b>
	Realizar evaluaciones para determinar medidas que favorezcan la participación significativa, informada y efectiva de las mujeres en el nuevo programa de trabajo sobre el artículo 8j), y analizar las consideraciones de género que deben abordarse en este programa de trabajo	Se incorporan al nuevo programa de trabajo sobre el artículo 8 j) medidas en favor de la participación significativa, informada y efectiva de las mujeres, y las consideraciones de género	<i>Plazo:</i> 2024	<i>Responsables:</i> Pueblos indígenas y comunidades locales, las Partes, organizaciones pertinentes  <i>Colaboradora:</i> la Secretaría	<b>18</b>
2.3 Integrar consideraciones de derechos humanos y de igualdad de género en las estrategias y planes	Proporcionar oportunidades de creación y desarrollo de capacidad a gobiernos en todos los niveles y otros interesados pertinentes sobre	Se emprenden iniciativas de creación y desarrollo de capacidad y se	<i>Plazo:</i>	<i>Responsables:</i> organizaciones pertinentes, las	<b>19</b>

A. Objetivos	B. Acciones indicativas	C. Posibles entregables	D. Calendarios propuestos	E. Actores responsables	Número de fila
de acción nacionales en materia de biodiversidad (EPANB)	la inclusión de la perspectiva de género en la formulación, planificación, implementación, presupuestación, seguimiento, evaluación y presentación de informes de las EPANB	elaboran plantillas, guías y conjuntos de herramientas	continuo <sup>4</sup>	Partes, la Secretaría	
	Nombrar puntos focales nacionales para el área de género-diversidad biológica, que faciliten el intercambio de conocimientos y de experiencias y mejores prácticas, el aprendizaje entre pares, la tutoría y el <i>coaching</i>	Nombramiento de puntos focales nacionales para el área de género-diversidad biológica; realización de actividades didácticas; formulación de recomendaciones de apoyo, y se elabora un plan de sensibilización e intercambio de conocimientos	<i>Plazo:</i> 2024	<i>Responsables:</i> las Partes <i>Colaboradores:</i> la Secretaría, organizaciones pertinentes	<b>20</b>
	Involucrar a todos los interesados directos, en particular a los grupos de mujeres, las instituciones y especialistas en cuestiones de género, así como a los pueblos indígenas y las comunidades locales, en el proceso de elaboración y actualización de las EPANB y de las políticas, planes y estrategias relacionadas con la diversidad biológica en todos los niveles	EPANB con perspectiva de género	<i>Plazo:</i> 2026	<i>Responsables:</i> las Partes, organizaciones pertinentes	<b>21</b>
<b>Resultado previsto 3:</b> Se crean condiciones propicias para garantizar la implementación con perspectiva de género del marco mundial de la diversidad biológica posterior a 2020					<b>22</b>
3.1 Desarrollar la capacidad nacional para producir y utilizar	Aumentar los conocimientos y la capacidad de las oficinas nacionales de estadística para	Elaboración de material didáctico y apoyo al	<i>Plazo:</i>	<i>Responsables:</i> las Partes,	<b>23</b>

<sup>4</sup> De conformidad con la decisión relativa al tema 9.

A. Objetivos	B. Acciones indicativas	C. Posibles entregables	D. Calendarios propuestos	E. Actores responsables	Número de fila
datos sobre género y diversidad biológica, con inclusión del correspondiente desglose de datos (por ejemplo, sexo, edad, origen étnico y otros factores demográficos)	lograr la recopilación sistemática de datos sobre la diversidad biológica desglosados por sexo, y el desarrollo y el uso de indicadores pertinentes específicos de género	desarrollo de capacidades, los datos disponibles se desglosan por sexo	2026	organizaciones pertinentes	
	Difundir indicadores de muestra, datos, prácticas óptimas y orientaciones pertinentes sobre el desarrollo y el seguimiento de datos desglosados por sexo y otros factores demográficos, por sector	Seminarios web, talleres durante reuniones; preparación de un informe con las mejores prácticas	<i>Plazo:</i> 2026	<i>Responsables:</i> las Partes, la Secretaría, organizaciones pertinentes	<b>24</b>
3.2 Mejorar la base empírica, la comprensión y el análisis de los efectos en términos de género de la implementación del marco mundial de la diversidad biológica posterior a 2020, y del papel de todas las mujeres y las niñas como agentes de cambio en la consecución de los objetivos y metas del plan, en particular, de los conocimientos tradicionales de todas las mujeres y las niñas de los pueblos indígenas y las comunidades locales	Realizar investigaciones y análisis, y recopilar y utilizar información y datos, entre otras cosas, sobre los conocimientos tradicionales diferenciados por género, sobre los efectos diferentes según el género de la implementación del marco mundial de la diversidad biológica posterior a 2020, y sobre el papel de todas las mujeres y las niñas como agentes de cambio	Difusión de material informativo, fuentes/bases de datos disponibles, informes y documentos de recopilación en seminarios web, eventos paralelos a las reuniones de los órganos del Convenio, redes sociales y en las páginas web del Convenio relativas al género	<i>Plazo:</i> 2026	<i>Responsables:</i> las Partes, organizaciones pertinentes <i>Colaboradora:</i> la Secretaría	<b>25</b>
3.3 Apoyar el acceso a la información y la participación pública de organizaciones y redes de mujeres y niñas, dirigentes y especialistas en género en la dotación de recursos, la implementación, el seguimiento y la presentación de informes sobre	Organizar talleres de creación de capacidad y preparar directrices a fin de mejorar la capacidad de las organizaciones y redes de mujeres y niñas de especialistas en cuestiones de género, favoreciendo así la planificación, la implementación y la presentación de informes sobre las estrategias y planes de acción nacionales en materia de biodiversidad y las actividades conexas, incluida la integración de	Realización de talleres de creación y desarrollo de capacidad y formulación de directrices. En los informes nacionales presentados en el marco del Convenio sobre la Diversidad Biológica se da cuenta de las	<i>Plazo:</i> 2026  <i>Plazo:</i> 2030	<i>Responsables:</i> la Secretaría, las organizaciones pertinentes <i>Colaboradores:</i> las Partes <i>Responsables:</i> las Partes,	<b>26</b>

A. Objetivos	B. Acciones indicativas	C. Posibles entregables	D. Calendarios propuestos	E. Actores responsables	Número de fila
el marco mundial de la diversidad biológica posterior a 2020	consideraciones de género en toda la programación de la diversidad biológica en todos los niveles	iniciativas de creación y desarrollo de capacidad y la participación de organizaciones y redes de mujeres, y de especialistas en género		organizaciones pertinentes <i>Colaboradora:</i> la Secretaría	
3.4 Garantizar una implementación coherente del marco mundial de la diversidad biológica posterior a 2020 que tenga en cuenta las cuestiones de género, mediante la determinación de sinergias y el aprovechamiento de la experiencia de los procesos internacionales y de las Naciones Unidas en la materia	Promover los vínculos entre el género y la diversidad biológica en las herramientas, la información y las actividades pertinentes de las Naciones Unidas y los procesos internacionales, y emprender actividades conjuntas con los convenios de Río, las Naciones Unidas y los asociados internacionales en materia de género	Promoción de los nexos con las Naciones Unidas y los procesos internacionales; actividades conjuntas, entre otras cosas, con eventos de alto nivel en las principales reuniones internacionales	<i>Plazo:</i> 2030	<i>Responsables:</i> la Secretaría, las Naciones Unidas y asociados internacionales	<b>27</b>
	Establecer mecanismos de coordinación entre organizaciones y redes de mujeres y niñas, ministerios y otras instituciones competentes en el área de género y de medio ambiente, los correspondientes puntos focales y los asociados locales, a fin de mejorar la coherencia de los programas relacionados con el género y la diversidad biológica	Creación de grupos de trabajo/mecanismos de coordinación a nivel nacional en el área de género, diversidad biológica y medio ambiente, y presentación de informes sobre los progresos realizados; celebración de talleres/eventos paralelos durante reuniones, para intercambiar experiencias y debatir sobre las	<i>Plazo:</i> 2026	<i>Responsables:</i> las Partes, organizaciones pertinentes	<b>28</b>

A. Objetivos	B. Acciones indicativas	C. Posibles entregables	D. Calendarios propuestos	E. Actores responsables	Número de fila
		disparidades y las dificultades			
3.5 Garantizar que los informes y las presentaciones nacionales en el marco del Convenio sobre la Diversidad Biológica proporcionen información sobre la implementación del plan de acción sobre género y la implementación con perspectiva de género del marco mundial de la diversidad biológica posterior a 2020	Detectar y recopilar las mejores prácticas, las lecciones aprendidas y las disparidades en la aplicación, el seguimiento y la presentación de informes con perspectiva de género, con la participación de organizaciones y redes de mujeres y especialistas en género	Las mejores prácticas, las lecciones aprendidas y las disparidades detectadas se presentan en las reuniones o eventos paralelos y se difunden en el sitio web del Convenio sobre la Diversidad Biológica	<i>Plazo:</i> 2026	<i>Responsables:</i> las Partes, grupos/redes de mujeres, organizaciones pertinentes, la Secretaría	<b>29</b>
	Utilizar indicadores específicos de género y datos desglosados por sexo en la presentación de informes sobre los progresos en la consecución de los objetivos y las metas del marco mundial de la diversidad biológica posterior a 2020, e informar sobre los progresos en la implementación del plan de acción sobre género	Los informes nacionales en virtud del Convenio sobre la Diversidad Biológica incluyen información sobre la implementación del plan de acción sobre género, así como indicadores específicos de género y datos desglosados por sexo	<i>Plazo:</i> 2030	<i>Responsables:</i> las Partes	<b>30</b>
	Incluir en los mecanismos nacionales existentes de presentación de informes datos sobre las contribuciones de las mujeres y las niñas a la conservación y la utilización sostenible de la diversidad biológica, y sobre la incorporación de las consideraciones de género en las EPANB, por ejemplo, en su implementación, presupuestación y presentación de informes	Los informes nacionales en el marco del Convenio sobre la Diversidad Biológica incluyen información sobre la contribución de las mujeres y las niñas a la conservación y la utilización sostenible de la diversidad biológica, y	<i>Plazo:</i> 2030	<i>Responsables:</i> las Partes, organizaciones pertinentes	<b>31</b>

A. Objetivos	B. Acciones indicativas	C. Posibles entregables	D. Calendarios propuestos	E. Actores responsables	Número de fila
		sobre la incorporación de las consideraciones de género en las EPANB, por ejemplo, en su implementación, presupuestación y presentación de informes			
3.6 Asignar recursos humanos y financieros suficientes para apoyar una implementación del marco mundial de la diversidad biológica posterior a 2020 basada en derechos y con perspectiva de género, entre otras cosas, mediante el seguimiento y la presentación de informes sobre las asignaciones de recursos para iniciativas de género, y la presupuestación con perspectiva de género	Dar a conocer las posibilidades de ayuda financiera y técnica disponible, para promover enfoques con perspectiva de género en relación con las políticas, planes, estrategias y acciones relacionadas con la diversidad biológica, incluidas las buenas prácticas que faciliten el acceso de las organizaciones populares de mujeres, los pueblos indígenas y las comunidades locales a la financiación	Seminarios web, material informativo, talleres durante reuniones	<i>Plazo:</i> 2024, 2026	<i>Responsables:</i> la Secretaría, organizaciones pertinentes	<b>32</b>
	Establecer programas de financiación o líneas presupuestarias específicas para apoyar una implementación del marco mundial de la diversidad biológica posterior a 2020 con perspectiva de género, y la implementación del plan de acción sobre género	Programas de financiación y líneas presupuestarias específicas	<i>Plazo:</i> 2026	<i>Responsables:</i> las Partes, el Fondo para el Medio Ambiente Mundial, y otras organizaciones pertinentes	<b>33</b>