



## Конвенция о биологическом разнообразии

Distr.: General  
25 September 2026  
Russian  
Original: English

**Конференция Сторон  
Конвенции о биологическом разнообразии  
Семнадцатое совещание  
Ереван, 19–30 октября 2026 года  
Пункт 7 предварительной повестки дня\*  
Административное обеспечение Конвенции  
о биологическом разнообразии, бюджет целевых  
фондов и функциональный обзор секретариата**

### **Административная информация о функциональном обзоре секретариата\*\***

#### **Записка секретариата**

## **I. Введение**

1. В решении 14/37 Конференция Сторон поручила Исполнительному секретарю провести анализ структуры и укомплектования персоналом для обеспечения упорядоченных механизмов представления отчетности, оптимальной функциональности и эффективности в процессе осуществления утвержденной программы работы на двухлетний период 2019–2020 годов и с учетом ожидаемой ориентации деятельности в период после 2020 года в рамках Конвенции и сообщить о результатах этого анализа Конференции Сторон на ее 15-м совещании. Результаты проведенного предварительного анализа структуры и укомплектования секретариата были представлены Конференции Сторон на ее 15-м совещании в ходе рассмотрения административных и бюджетных вопросов. Предварительный анализ был подготовлен на основе трех аудиторских проверок секретариата, усилий по разработке ориентированной на конечные результаты структуры, внутренней общеорганизационной оценки рисков, проведенной в соответствии с Политикой Организации Объединенных Наций в области общеорганизационного управления рисками (ОУР), и проекта глобальной рамочной программы в области биоразнообразия на период после 2020 года.

2. В общеорганизационном анализе рисков, представленном в приложении IV к документу [CBD/COP/15/7/Add.1](#), были определены операционные риски, в том числе риски, связанные с людскими ресурсами, стратегические риски и трудности, возникающие в условиях меняющейся среды. По итогам общеорганизационной оценки рисков был сделан вывод о том, что «ощущается нехватка основных программных сотрудников и наблюдается чрезмерная зависимость от проектных сотрудников на краткосрочных контрактах, консультантов и стажеров для поддержки осуществления основных функций, связанных с существующей программой работы Конвенции и протоколов к ней».

\* [CBD/COP/17/1/Rev.1](#).

\*\* Настоящий документ публикуется без официального редактирования.

3. На основе указанного общеорганизационного анализа рисков в приложении V к документу [CBD/COP/15/7/Add.1](#) был представлен перечень потребностей в новых должностях и повышении класса существующих должностей, в который вошли 29 новых должностей, в том числе 10 должностей из категории общего обслуживания и три повышения класса должностей. В своем решении [15/34](#) Конференция Сторон утвердила четыре новые должности, в том числе должности сотрудника по управлению программой — бюджетирование, ориентированное на результат (С-4), сотрудника по управлению программой — мониторинг (С-3), сотрудника по программе — механизм посредничества по биобезопасности (С-3), младшего сотрудника по финансовым вопросам (С-2). Аналогичным образом Конференция Сторон в своем решении [16/28](#) утвердила пять новых должностей, в том числе должности сотрудника по управлению программами — цифровая информация о последовательностях (С-4), сотрудника по управлению программами — коренные народы и местные общины и традиционные знания (С-4), редактора (С-3) и 2 помощников по проведению совещаний (ОО-6). Всего с момента принятия Куньминско-Монреальской глобальной рамочной программы в области биоразнообразия для устранения указанного выше дефицита (19 сотрудников категории специалистов, 10 сотрудников категории общего обслуживания и повышение класса 3 должностей) было выделено 7 должностей категории специалистов и 2 должности категории общего обслуживания.

4. Таким образом, исходя из результатов анализа, проведенного в преддверии 15-го совещания Конференции Сторон, дефицит штатных сотрудников секретариата составляет 12 должностей категории специалистов, 8 должностей категории общего обслуживания и 3 повышения класса должностей. Кроме того, в ходе 15-го и 16-го совещаний Конференции Сторон были приняты несколько решений, включая решение [15/4](#) о Куньминско-Монреальской глобальной рамочной программе в области биоразнообразия, которые имеют последствия для основных функций секретариата. Таким образом, помимо сохраняющейся недоукомплектованности штатов в связи с нехваткой кадровых ресурсов, о которой шла речь в документе CBD/COP/15/7/Add.1, возник дополнительный дефицит кадров иного характера, связанный с принятием Куньминско-Монреальской глобальной рамочной программы в области биоразнообразия.

5. Наличие дефицита кадров отмечалось также в ходе описанного в документе [CBD/SBI/6/10](#) внешнего углубленного функционального обзора, который был проведен во исполнение решений [15/34](#) и [16/28](#). В рамках внешнего углубленного функционального обзора отмечалось, что «за последнее десятилетие численность персонала секретариата оставалась неизменной, в то время как объем и масштабы работы значительно расширились. Эта ситуация привела к принятию специальных мер, в рамках которых сотрудники берут на себя дополнительные обязанности, привлекаются краткосрочные подрядчики для восполнения нехватки кадров, а в некоторых областях, особенно в пиковые периоды, наблюдается перегрузка работой».

6. В ходе 7-го совещания Вспомогательного органа по осуществлению секретариат представил бюджет, основанный на оценке потребностей в персонале и учитывающий проведенный ранее общеорганизационный анализ рисков и выводы внешнего углубленного функционального обзора. Кроме того, в ходе 7-го совещания Вспомогательного органа по осуществлению секретариат провел неофициальную консультацию по административным и бюджетным вопросам. В рамках этой консультации Стороны задавали вопросы относительно рисков, связанных с непредоставлением десяти дополнительных должностей, запрошенных секретариатом. В настоящем документе представлена дополнительная информация о рисках, связанных с людскими ресурсами.

## **II. Оценка общеорганизационных рисков, связанных с людскими ресурсами**

7. Анализ общеорганизационных рисков, приведенный в документе CBD/COP/15/7/Add.1, и внешний углубленный функциональный обзор дают представление о дефиците штатных

сотрудников в секретариате. Выводы внешнего углубленного функционального обзора, а также проведенная секретариатом оценка этих выводов послужили основой для определения требуемых дополнительных должностей и наиболее неотложных потребностей, в том числе с учетом проектов решений, подлежащих рассмотрению Конференцией Сторон на ее нынешнем совещании, включая выводы глобального доклада.

8. Секретариат установил, что для обеспечения его эффективной работы по оказанию поддержки в рамках Конвенции и протоколов к ней, включая содействие Сторонам в осуществлении ими Куньминско-Монреальской глобальной рамочной программы в области биоразнообразия, необходимо в кратчайшие сроки обеспечить 10 дополнительных должностей. В случае, если разрешение на создание этих должностей не будет получено, возникают два основных вида проблем, которые касаются:

(а) *непрерывности работы: следует избегать прекращения деятельности.* В настоящее время ряд основных функций выполняется сотрудниками на должностях, финансируемых из бюджета проектов, либо консультантами, или же за счет большого объема сверхурочной работы, причем сотрудники привлекаются также к работе по направлениям, выходящим за рамки их круга ведения. Без доукомплектования штата будет невозможно продолжать работу по этим направлениям в объеме, с качеством и оперативностью, которые требуются в соответствии с решениями Конференции Сторон. Что касается этих должностей, то проблема заключается не в неспособности секретариата начать работу по новым направлениям. Скорее наоборот, эти должности необходимы для поддержания текущей деятельности, на осуществление которой в противном случае секретариату не будет хватать ресурсов. Как следствие, может возникнуть необходимость полностью или частично отложить или прекратить эту работу или выполнять ее в меньшем объеме. Помимо того, Стороны выразили особую обеспокоенность в связи с непрерывностью оказания услуг по обслуживанию конференций. К числу других затронутых областей относятся создание и развитие потенциала, в том числе содействие функционированию центров поддержки научно-технического сотрудничества, учет проблематики биоразнообразия, в частности в коммерческой и финансовой деятельности. Кроме того, под угрозой окажется ряд функций, связанных с ориентированной на результат системой бюджетирования и информационными технологиями, в частности осуществление цифровой трансформации;

(б) *новые направления работы: поддержка меняющегося характера деятельности Конвенции в целях содействия осуществлению решений Конференции Сторон, принятых в качестве мер реагирования на изменение ситуации в области биоразнообразия и эволюцию представлений о том, что требуется для достижения целей Конвенции.* В настоящее время секретариат сталкивается с нехваткой или отсутствием потенциала в отношении этих направлений работы, и ему необходимо расширить свою деятельность для выполнения мандатов, осуществляемых в соответствии с решениями 15-го и 16-го совещаний Конференции Сторон. К ним относятся также направления работы, в которых дополнительный потенциал необходим для повышения общей эффективности и результативности работы секретариата. В число этих направлений входит также работа по устранению факторов утраты биоразнообразия, в том числе изменения использования наземных ресурсов, загрязнения и чрезмерного потребления, а также разработка межсекторальных подходов и инструментов для борьбы с этими факторами, в частности пространственное планирование в интересах биоразнообразия, включая деятельность по восстановлению. Кроме того, секретариат не обладает потенциалом для удовлетворения растущего числа запросов Конференции Сторон относительно содействия просвещению в области биоразнообразия.

9. Дополнительная информация о конкретных рисках и вероятности их возникновения для каждой предлагаемой должности представлена в таблице ниже.

## Оценка рисков, связанных с непредоставлением предлагаемых дополнительных должностей

| <i>Отдел / предлагаемые дополнительные должности</i>                                                                                                                                                                                                                                                               | <i>Риски и вероятность их возникновения</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>Отдел развития потенциала и поддержки осуществления на национальном уровне:</b></p> <p>сотрудник по управлению программами (С-4) — научно-техническое сотрудничество, передача технологий и инновации;</p> <p>сотрудник по управлению программами (С-4) — поддержка осуществления на национальном уровне</p> | <p><b>Круг рабочих вопросов:</b> создание и развитие потенциала, научно-техническое сотрудничество, передача технологий и инновации в поддержку национального осуществления Сторонами</p> <p><b>Тип риска:</b> непрерывность работы</p> <p><b>Уровень риска:</b> высокий — выполнение задач невозможно без дополнительных ресурсов</p> <p><b>Контекст:</b> Отдел развития потенциала и поддержки осуществления на национальном уровне способствует и содействует созданию и развитию потенциала, научно-техническому сотрудничеству, доступу к технологиям и их передаче, а также проведению мероприятий по поддержке инноваций, с тем чтобы дать Сторонам и соответствующим субъектам деятельности возможность ускорить осуществление Конвенции, Куньминско-Монреальской глобальной рамочной программы в области биоразнообразия и национальных стратегий и планов действий по сохранению биоразнообразия. Кроме того, в Отделе размещается глобальный координационный орган механизма научно-технического сотрудничества Конвенции.</p> <p><b>Соответствующие ключевые задачи:</b> все задачи, в особенности задача 20</p> <p><b>Нынешнее положение дел:</b> в настоящее время всеми вопросами, связанными с созданием и развитием потенциала и научно-техническим сотрудничеством, занимаются один сотрудник категории специалистов уровня С-5 и один сотрудник категории общего обслуживания.</p> <p>Два сотрудника уровня С-4, выполняющие основные функции, занимают должности, финансируемые из бюджета проектов. На сегодняшний день объем финансирования этих внебюджетных должностей из бюджета проектов ограничен и недостаточен для покрытия расходов на персонал в течение следующего двухлетнего периода.</p> <p><b>Риски:</b> учитывая имеющийся объем работы, в отсутствие двух проектных должностей и предлагаемых дополнительных кадровых ресурсов этот Отдел при его нынешнем потенциале не сможет продолжать выполнение работы в том же объеме и с тем же качеством и оперативностью и будет вынужден уменьшить масштабы своей деятельности, особенно в плане поддержки центров научно-технического сотрудничества.</p> |
| <p><b>Отдел по анализу движущих факторов и межсекторальной работе:</b></p>                                                                                                                                                                                                                                         | <p><b>Круг рабочих вопросов:</b> факторы утраты биоразнообразия, в том числе изменение использования наземных ресурсов, загрязнение и чрезмерное потребление, а также разработка межсекторальных подходов и инструментов для борьбы с этими факторами, в</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>сотрудник по управлению программами (С-3) — воздействие загрязнения на биоразнообразие;</p> <p>сотрудник по управлению программами (С-3) — пространственное планирование в интересах биоразнообразия, изменение использования наземных ресурсов и восстановление</p>                                                                                                                | <p>частности пространственное планирование в интересах биоразнообразия, включая деятельность по восстановлению.</p> <p><b>Тип риска: новые направления работы</b></p> <p><b>Уровень риска: высокий</b> — выполнение задач невозможно без дополнительных ресурсов</p> <p><b>Контекст:</b> Отдел по анализу движущих факторов и межсекторальной работе предоставляет научно-техническую и директивную информацию, а также аналитические материалы, инструменты и руководящие указания для устранения движущих факторов утраты биоразнообразия и обеспечения прогресса в межсекторальной работе в соответствии с пунктами (f), (h), (i), (l) статьи 8 и статьей 10 в поддержку осуществления Конвенции и выполнения различных задач Куньминско-Монреальской глобальной рамочной программы в области биоразнообразия.</p> <p><b>Соответствующие ключевые задачи:</b> задачи 1, 2, 5, 6, 7, 8, 12, 16</p> <p><b>Нынешнее положение дел:</b> в настоящее время в секретариате нет сотрудников, занимающихся только работой, связанной с загрязнением и биоразнообразием или с пространственным планированием в интересах биоразнообразия, изменением использования наземных ресурсов. Любые запросы Конференции Сторон по этим вопросам удовлетворялись на ситуативной основе.</p> <p><b>Риски:</b> в настоящее время в Отделе нет сотрудников, занимающихся только работой, связанной с загрязнением, пространственным планированием или изменением использования наземных ресурсов. Без этих дополнительных должностей Отдел не сможет охватить данные направления работы.</p> |
| <p><b>Отдел по учету проблематики биоразнообразия, экономике и финансам:</b></p> <p>младший специалист по управлению программами (С-2) — учет проблематики биоразнообразия, в частности в финансовых секторах;</p> <p>старший помощник по программам (ОО-7) — поддержка работы Отдела, в частности обеспечение учета проблематики биоразнообразия в различных секторах и на уровне</p> | <p><b>Круг рабочих вопросов:</b> учет проблематики биоразнообразия, в частности в финансовом секторе</p> <p><b>Тип риска: непрерывность работы</b></p> <p><b>Уровень риска: высокий</b> — выполнение задач невозможно без дополнительных ресурсов</p> <p><b>Контекст:</b> в настоящее время всеми вопросами, связанными с учетом проблематики биоразнообразия, занимается один сотрудник из категории специалистов (С-4).</p> <p><b>Соответствующие ключевые задачи:</b> задачи 14, 15, 16, 18 и 19</p> <p><b>Нынешнее положение дел:</b> в настоящее время вопросами, касающимися учета проблематики биоразнообразия и субнациональных органов власти, занимается один сотрудник уровня С-4. Работа по учету проблематики биоразнообразия в финансовых секторах в настоящее время ведется младшим сотрудником категории специалистов (МСС), а ранее она поручалась сотруднику, занимавшему проектную должность. Срок действия контракта скоро истекает. Объем работы в области учета проблематики биоразнообразия растет, а общие функции Отдела расширились за счет включения вопросов ЦИП, Калийского фонда и механизма финансирования, что требует усиленной поддержки со</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |

|                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>субнациональных органов власти</p>                                                                                                                                                                                             | <p>стороны программных сотрудников и сотрудников категории общего обслуживания.</p> <p><b>Риски:</b> следует отметить, что при существующих возможностях данный Отдел не сможет продолжать выполнение части возложенных на него функций, связанных с учетом проблематики биоразнообразия в коммерческой и финансовой деятельности, а также его дополнительных функций, касающихся в том числе вопросов ЦИП и деятельности Калийского фонда.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <p><b>Отдел планирования и координации совещаний:</b></p> <p>специалист по конференционному обслуживанию (С-3) — повышение эффективности планирования, организации материально-технической части и координации всех совещаний</p> | <p><b>Круг рабочих вопросов:</b> обслуживание конференций</p> <p><b>Тип риска:</b> непрерывность работы</p> <p><b>Уровень риска:</b> средний</p> <p><b>Контекст:</b> Отдел планирования и координации совещаний отвечает за общее планирование материально-технической части, организацию и обеспечение совещаний в рамках Конвенции и протоколов к ней и предоставляет комплексную материально-техническую поддержку для содействия планированию, проведению и организации работы этих совещаний. Отдел координирует общее управление подготовкой и проведением совещаний, своевременно инициируя соответствующие конференционные процедуры и решая вопросы материально-технического характера, связанные с их проведением.</p> <p><b>Нынешнее положение дел:</b> в настоящее время штатный состав Отдела включает 2,5 должности сотрудников категории общего обслуживания, из них 1,5 должности финансируются из основного бюджета и 1 — за счет фонда расходов на вспомогательное обслуживание программ. В Отделе наблюдается высокий уровень сверхурочной работы: многие сотрудники работают значительно больше 40 часов в неделю, а также привлекается помощь из других отделов секретариата. Один сотрудник Отдела обладает обширным опытом в области конференционного обслуживания и выполняет работу, которая выходит далеко за рамки его круга ведения, что является исключительным случаем, однако этот сотрудник приближается к возрасту выхода на пенсию. После выхода соответствующего сотрудника на пенсию секретариат перераспределил должность уровня С-5, изначально находившуюся в Отделе сотрудничества, и назначил на нее руководителя Секции конференционного обслуживания, чтобы таким образом удовлетворить растущую потребность в укреплении конференционного обслуживания и обеспечении его устойчивости в долгосрочной перспективе.</p> <p><b>Риски:</b> следует отметить, что при существующих возможностях и без выделения дополнительных кадровых ресурсов как минимум уровня С-3 данный Отдел не сможет оказывать необходимую поддержку и услуги в соответствии с ожиданиями Конференции Сторон. Сохранение значительной зависимости от сотрудников категории общего обслуживания, независимо от их потенциала,</p> |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | сопряжено с высоким уровнем риска в плане непрерывности работы и подотчетности: если принятие этого решения будет отложено до выхода сотрудника Отдела на пенсию, возникнет высокий риск перебоев в проведении совещаний.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <p><b>Отдел управления программами:</b></p> <p>младший специалист по управлению программами (С-2) — поддержка функционирования системы бюджетирования, ориентированной на конечные результаты (БКР), деятельности по оценке финансовых последствий решений и стратегического планирования и мониторинга на уровне всего секретариата</p> | <p><b>Круг рабочих вопросов:</b> система БКР, оценка финансовых последствий решений, стратегическое планирование на уровне всего секретариата и мониторинг</p> <p><b>Тип риска: непрерывность работы</b></p> <p><b>Уровень риска: средний</b></p> <p><b>Контекст:</b> Отдел управления программами оказывает старшему руководству и всему секретариату поддержку в области стратегического планирования и управления, ориентированного на результаты, мобилизации финансирования, увязки донорских средств с приоритетными мероприятиями, а также эффективного планирования, мониторинга и отчетности по программам, проектам и другим видам деятельности, финансируемым за счет добровольных взносов. Он обеспечивает функционирование используемой секретариатом системы ориентированного на результат бюджетирования и планирования, координирует оценку финансовых последствий решений Конференции Сторон и рекомендаций вспомогательных органов, а также предоставляет информацию для подготовки бюджетных документов для Конференции Сторон. Он также оказывает всем сотрудникам секретариата КБР поддержку в использовании общесекретариатских инструментов Организации Объединенных Наций и других средств управления проектами и программами.</p> <p><b>Нынешнее положение дел:</b> в настоящее время работу Отдела обеспечивают один сотрудник категории специалистов (уровень С-4) и два сотрудника категории общего обслуживания, занимающиеся вопросами управления программами. Нагрузка Отдела слишком высока для ее нынешнего штата.</p> <p><b>Риски:</b> следует отметить, что при нынешних возможностях и без выделения дополнительных кадровых ресурсов уровня С-2, как предлагалось ранее, Отдел будет не в состоянии оказывать необходимую поддержку и обеспечивать надлежащий уровень услуг в плане их объема, оперативности оказания и качества, поскольку в соответствии с ожиданиями Конференции Сторон ему приходится участвовать в программной деятельности секретариата, объем которой продолжает расти. В частности, возникают препятствия в плане своевременного обновления и поддержания ориентированной на достижение результата системы управления и бюджета, а также мониторинга ключевых показателей эффективности (КПЭ).</p> |
| <p><b>Отдел информационных технологий и цифровой трансформации:</b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                  | <p><b>Круг рабочих вопросов:</b> поддержка функционирования инфраструктуры информационных технологий и цифровой трансформации</p> <p><b>Тип риска: непрерывность работы</b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |

|                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>младший специалист по информационным системам (С-2) — укрепление и поддержка функционирования инфраструктуры информационных технологий и цифровой трансформации</p> | <p><b>Уровень риска: средний</b></p> <p><b>Контекст:</b> Отдел информационных технологий и цифровой трансформации предоставляет надежные и безопасные цифровые услуги, способствующие осуществлению Конвенции и протоколов к ней и обеспечивающие работу секретариата. В своей работе Отдел ориентируется на выполнение стратегических задач, тесно взаимодействует с секретариатом, другими конвенциями и партнерами по системе Организации Объединенных Наций, содействует цифровой трансформации и принимает на себя ведущую роль в этом процессе в целях совершенствования сотрудничества, выработки общих решений, повышения функциональной совместимости и приведения в соответствие со стандартами системы Организации Объединенных Наций. Посредством эффективного использования цифровых инструментов и систем Отдел формирует стратегию в области ИТ, повышает операционную эффективность и оказывает поддержку в принятии обоснованных решений. В частности, этот Отдел уделяет особое внимание трем направлениям работы: (i) предоставление инструментов и решений для использования Сторонами и другими внешними заинтересованными сторонами (например, информационные продукты, механизм посредничества, веб-сайт); (ii) руководство процессом внутренней цифровой трансформации для совершенствования внутренних процессов и рабочих процедур, координации, управления знаниями, а также управления эффективностью и данными; (iii) обеспечение поддержки в области эксплуатации и технического обслуживания оборудования, инфраструктуры и систем информационных технологий.</p> <p><b>Нынешнее положение дел:</b> одна должность уровня С-3, изначально предусмотренная в Отделе ИТ, после выхода сотрудника на пенсию была перераспределена в Отдел по анализу движущих факторов и межсекторальной работе. Поскольку этот сотрудник преимущественно занимался вопросами эксплуатации цифрового оборудования, инфраструктуры и систем ИТ, остальные сотрудники отдела столкнутся с дополнительной нагрузкой и их потенциала может оказаться недостаточно для проводимой отделом работы в области цифровой трансформации.</p> <p><b>Риски:</b> следует отметить, что с учетом нынешних возможностей (после перераспределения должности уровня С-3) данный отдел не сможет обеспечивать необходимую поддержку и должный уровень услуг в плане их объема, оперативности оказания и качества для содействия цифровой трансформации в рамках деятельности секретариата, а также межправительственных совещаний, как предусматривалось участниками Конференции Сторон, в частности при рассмотрении ею вопроса об эффективности процессов в рамках Конвенции и протоколов к ней.</p> |
| <p><b>Отдел по коммуникации, просвещению и повышению</b></p>                                                                                                           | <p><b>Круг рабочих вопросов:</b> коммуникация / глобальный план действий по просвещению в области биоразнообразия</p> <p><b>Тип риска: новая работа</b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |

|                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>осведомленности общественности:</b></p> <p>младший сотрудник по вопросам коммуникаций (С-2) — поддержка деятельности Отдела и содействие осуществлению глобального плана действий по просвещению в области биоразнообразия</p> | <p><b>Уровень риска: средний</b></p> <p><b>Контекст:</b> Отдел по коммуникации, просвещению и повышению осведомленности общественности руководит работой по повышению осведомленности общественности, учету и освещению вопросов биоразнообразия в рамках формального и неформального образования, возглавляет деятельность в области коммуникации, включая веб-сайт, для достижения целей Конвенции о биологическом разнообразии и протоколов к ней, а также для содействия осуществлению Куньминско-Монреальской глобальной рамочной программы в области биоразнообразия.</p> <p><b>Соответствующие ключевые задачи:</b> задачи 21, 22</p> <p><b>Нынешнее положение дел:</b> руководитель Отдела по коммуникации (уровень С-4) наряду с другими его сотрудниками всецело заняты вопросами коммуникации, связанными с Конвенцией, ее совещаниями и деятельностью. Отдел оказывает поддержку переговорному процессу в отношении глобального плана действий по просвещению в области биоразнообразия, и ему необходимо как можно скорее добиться запуска нового веб-сайта, однако в штате Отдела нет сотрудников, обладающих необходимым опытом и потенциалом, чтобы целенаправленно заниматься дальнейшей разработкой и осуществлением глобального плана действий по просвещению в области биоразнообразия.</p> <p><b>Риски:</b> следует отметить, что с учетом нынешних возможностей и без доукомплектования штата по меньшей мере одним сотрудником уровня С-2, как предлагалось ранее, данный Отдел не сможет оказывать необходимую поддержку и обеспечивать надлежащий уровень услуг в плане их объема, оперативности оказания и качества в соответствии с ожиданиями Конференции Сторон, особенно в том, что касается рассмотрения глобального плана действий по просвещению в области биоразнообразия.</p> |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|