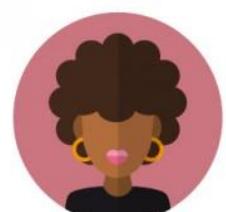


¿Género en el Post2020?

Esp. Amelia Arreguín Prado

CBD Women's Caucus

amelia@ecomaxeい.org



CBD Women's Caucus

Plataforma para facilitar los derechos de las mujeres y la justicia de género en el marco del CDB.

Incluye el **fortalecimiento de las mujeres de base** que trabajan en las realidades locales y nacionales.

Puente entre diversidad de experiencias y voces de **mujeres de todo el mundo**

- Conservación de la biodiversidad
- Implementación justa y equitativa
- Participación plena y efectiva de las mujeres



Visión 2050

Valorar, conservar, restaurar y usar sabiamente la biodiversidad require la participación de todas las personas.

¿Cómo garantizamos la **participación plena y efectiva de las mujeres?**

Solo con **acceso, propiedad, control, uso y gobierno justo y equitativo** sobre los **recursos biológicos y los beneficios derivados** de su uso.



Género y biodiversidad

Relaciones desiguales basadas en constructos sociales que privilegian y dan poder a lo masculino sobre lo femenino (mujeres y diversidad sexual).

- ❖ Roles y conocimientos
- ❖ Acceso, uso y propiedad de la tierra
- ❖ Control y administración de los recursos
- ❖ Participación en la toma de decisiones



Género en el CDB

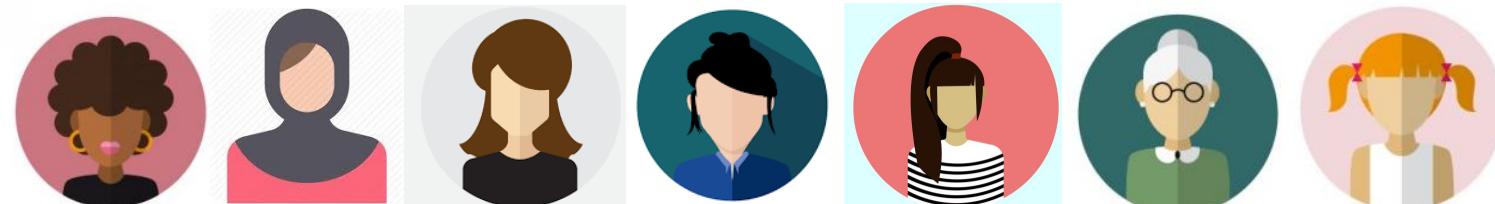
- ❖ + de 60 decisiones relacionadas desde COP 3 – suplementarias
- ❖ Meta 14: *Para 2020, se han restaurado y salvaguardado los ecosistemas que proporcionan servicios esenciales, incluidos servicios relacionados con el agua, y que contribuyen a la salud, los medios de vida y el bienestar, tomando en cuenta las necesidades de las mujeres, las comunidades indígenas y locales y los pobres y vulnerables.*
- ❖ Plan de Acción de Género 2015-2020
- ❖ Estrategias y reportes nacionales



Post2020 sensible al género

- 1. Participación efectiva y liderazgo de las mujeres**
- 2. Acceso y control de recursos biológicos y financiamientos asociados**
- 3. Mejorar y asegurar beneficios equitativos y bienestar humano.**
- 4. Incluir una meta específica de género:**

Para el año 2030, asegurar que las mujeres y niñas son parte activa de la toma de decisiones, del manejo y custodia de la biodiversidad y son beneficiadas de forma igualitaria de ésta y sus servicios ecosistémicos.



Post2020 sensible al género

5. Mobilización de **recursos financieros, técnicos e institucionales** -
Presupuesto sensible al género
6. **Creación de capacidades** al interior de las **Partes**: planificación, presupuestación, monitoreo y evaluación sensibles al género
7. **Creación de capacidades** entre las **mujeres**: participación para la gobernanza



Post2020 sensible al género

8. Incorporar **indicadores sensibles al género** en todas las metas

- Derecho a la tierra, recursos naturales y biodiversidad.
- Acceso a alimentos, energía, agua y saneamiento.
- Consumo / producción sostenible, salud y bienestar.
- Mujeres en la toma de decisiones a todos los niveles.



Post2020 sensible al género

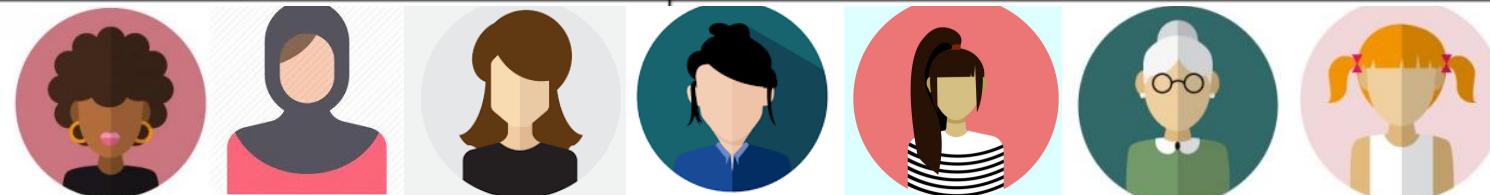
8. Incorporar **indicadores sensibles al género** en todas las metas:

- Biodiversity Indicators Partnership /
www.bipindicators.net
- Gender and environment statistics / UNEP + IUCN - Indicadores de género de ODS



80 Indicadores de género de ODS (UNEP + IUCN)

<p>1.4 By 2030, ensure that all men and women, in particular the poor and the vulnerable, have equal rights to economic resources, as well as access to basic services, ownership and control over land and other forms of property, inheritance, natural resources, appropriate new technology and financial services, including microfinance</p>	<p>1.4.2 Proportion of total adult population with secure tenure rights to land, with legally recognized documentation and who perceive their rights to land as secure, by sex and by type of tenure</p>
<p>5.5 Ensure women's full and effective participation and equal opportunities for leadership at all levels of decision-making in political, economic and public life</p>	<p>5.5.1 Proportion of seats held by women in (a) national parliaments and (b) local governments</p> <p>5.5.2 Proportion of women in managerial positions</p>
<p>5.a Undertake reforms to give women equal rights to economic resources, as well as access to ownership and control over land and other forms of property, financial services, inheritance and natural resources, in accordance with national laws</p>	<p>5.a.1 (a) Proportion of total agricultural population with ownership or secure rights over agricultural land, by sex; and (b) share of women among owners or rights-bearers of agricultural land, by type of tenure</p> <p>5.a.2 Proportion of countries where the legal framework (including customary law) guarantees women's equal rights to land ownership and/or control</p>



14 LIFE BELOW WATER



SDG 14

Conserve and sustainably use the oceans, seas and marine resources for sustainable development

TARGETS

10

GENDER-SPECIFIC INDICATORS

0



The contamination of the world's oceans affects women's livelihoods, their health and the health of their children

Water contamination impinges on women's and men's livelihoods and health as well as the health of their children, as occupational segregation denies women access to marine resources provided by fishing and aquaculture.

WHY IT MATTERS

Enabling women to have decision-making power in local fisheries leads to better resource-governance and conservation.



15 LIFE ON LAND



SDG 15

Protect, restore and promote sustainable use of terrestrial ecosystems, sustainably manage forests, combat desertification, and halt and reverse land degradation and halt biodiversity loss

TARGETS

12

GENDER-SPECIFIC INDICATORS

0



3.3 million

The hectares of forest areas the world lost between 2010 and 2015

Rural women are particularly affected by this depletion

The worldwide depletion of forests is advancing at a staggering pace. Women and girls—particularly those from landless and land-poor households—are impacted by deforestation in their responsibilities to meet food and fuel needs.

WHY IT MATTERS

Women's specific knowledge of and dependence on forests makes them key contributors to forest conservation and regeneration.

Mientras llegamos al 2020

- ❖ Revisión del Plan de Acción de Género vigente
- ❖ Capítulo en el GBO 5
- ❖ 2da reunión de personas expertas
- ❖ Mayor participación de mujeres “de base” en las consultas regionales, temáticas y las sesiones del grupo de trabajo

