

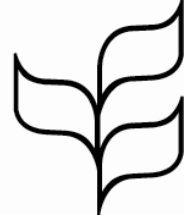


Distr.: General

22 June 2026

Arabic

Original: English

الاتفاقية المتعلقة
بالتنوع البيولوجي

مؤتمر الأطراف في اتفاقية التنوع البيولوجي

الاجتماع السابع عشر

يريفان، 19-30 أكتوبر/تشرين الأول 2026

البند 7 من جدول الأعمال المؤقت**

إدارة اتفاقية التنوع البيولوجي، وميزانية الصناديق

الاستثنائية، والاستعراض الوظيفي للأمانة

الهيئة الفرعية للتنفيذ

الاجتماع السابع

نيروبي، 4-12 أغسطس/أب 2026

البند 14 من جدول الأعمال المؤقت*

المسائل الإدارية ومسائل الميزانية

تقرير مرحلي عن الاستعراض الوظيفي للأمانة***

مذكرة من الأمانة

أولاً- مقدمة

1- بناء على طلبات مؤتمر الأطراف الواردة في الفقرة 35 من المقرر [34/15](#) والفقرة 11 من المقرر [28/16](#)، نظمت الأمانة استعراضاً وظيفياً خارجياً متعمقاً لهيكلها، بالتشاور مع المديرية التنفيذية لبرنامج الأمم المتحدة للبيئة، مع مراعاة تقرير تحديد النطاق الوارد في الوثيقة [CBD/CP/MOP/11/5/Add.2-CBD/COP/16/4/Add.2](#) - [CBD/NP/MOP/5/5/Add.2](#).

2- وأجرى فريق الاستشارات الإدارية التابع لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي الاستعراض الوظيفي،¹ مع التركيز على تقييم ما إذا كانت الأمانة تتمتع بالهيكل المناسب والموارد الكافية لأداء مهامها بفعالية،² ولا سيما فيما يتعلق بخدمة الاجتماعات المنعقدة بموجب الاتفاقية وبروتوكولها، ودعم تنفيذ إطار كورمينغ-مونتريال العالمي للتنوع البيولوجي، وفي حال عدم كفايتها، تحديد التغييرات اللازمة لتحقيق ذلك.

3- وأحاطت الهيئة الفرعية، في اجتماعها السادس، علماً بالموجز التنفيذي لتقرير الاستعراض الوظيفي الخارجي المتعلق بالأمانة، الوارد في المرفق الأول للوثيقة [CBD/SBI/6/10](#)، بما في ذلك التوصيات المتعلقة بالإجراءات القصيرة

* [CBD/SBI/7/1](#)** [CBD/COP/17/1/Rev.1](#)

*** تصدر هذه الوثيقة من دون تحرير رسمي

¹ يتألف فريق الاستشارات الإدارية من مجموعة من الممارسين الإداريين الداخليين التابعين لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، ومقرهم نيويورك، والمتخصصين في تحسين الأداء الاستراتيجي والتشغيلي عبر تقديم الخدمات الاستشارية والتحليلية اللازمة لتحويل الأعمال وإدارة التغيير.

² كما تنص عليه المادة 24 من اتفاقية التنوع البيولوجي.

والمتوسطة والطويلة الأجل التي تتخذها الأمانة، كما أحاطت علماً بالمشاورات الجارية بشأن هذه التوصيات داخل الأمانة ومع مكتب مؤتمر الأطراف. وقد ورد التقرير الكامل عن هذا الاستعراض الوظيفي في الوثيقة [CBD/SBI/6/INF/12](#).

4- وأعدت هذه المذكرة لإطلاع الأطراف على التقدم المحرز في تنفيذ الاستعراض الوظيفي للأمانة منذ الاجتماع السادس للهيئة الفرعية، الذي عُقد في الفترة من مارس/آذار إلى مايو/أيار 2026، ولا سيما فيما يتعلق بالإجراءات الواردة في الفقرة 3 من التوصية 9/6، بما في ذلك الآثار المترتبة على الميزانية للإجراءات المقترحة في الاستعراض الوظيفي. وبالتالي، ستوفر هذه المذكرة أساساً لتقييم الآثار المترتبة على الميزانية للإجراءات المقترحة في الاستعراض الوظيفي، كما هو موضح في الوثيقة CBD/SBI/7/15-CBD/COP/17/4 بشأن مسودة الميزانية المتكاملة المقترحة لبرامج عمل اتفاقية التنوع البيولوجي وبروتوكولها لفترة السنتين 2027-2028.

5- وبناءً على المعلومات الواردة في هذه المذكرة، وبناءً على طلب الهيئة الفرعية في الفقرة الفرعية 4 (ب) من التوصية نفسها، ستعقد الأمانة ندوات إعلامية عبر الإنترنت قبل الاجتماع السابع للهيئة الفرعية في يوليو 2026 للأطراف في منطقتين زمنيتين.³

6- وتماشياً مع الفقرة 3 من التوصية نفسها، يتم تقديم المعلومات الواردة في هذه المذكرة مع التركيز على التقدم المحرز من مارس/آذار إلى مايو/أيار 2026 فيما يتعلق بما يلي:

(أ) الشروع في تنفيذ إجراءات محايدة للميزانية تعزز الكفاءة التشغيلية، بما في ذلك هيكل تنظيمي محدث (القسم الثاني)؛

(ب) القيام بتحديث أو تطوير الأوصاف الوظائف، بما في ذلك تصنيفها، للوظائف الحالية والإضافية، على التوالي، المطلوبة لتنفيذ مواءمة هيكلية واستراتيجية مع الوظائف الأساسية والأولويات الاستراتيجية للأمانة (القسم الثالث)؛

(ج) القيام، على أساس الوظائف والأوصاف الوظيفية المحدثة، بتحليل الآثار المترتبة على التوظيف والتكاليف المرتبطة للمواءمة الهيكلية والاستراتيجية الطويل الأجل (القسم الرابع).

ثانياً- إجراءات محايدة للميزانية تعزز الكفاءة التشغيلية، بما في ذلك هيكل تنظيمي محدث

7- منذ الاجتماع السادس للهيئة الفرعية، أجرت الأمانة سلسلة من الحوارات المفتوحة، بمشاركة جميع الموظفين، حول تنفيذ الاستعراض الوظيفي. عُقدت هذه الحوارات في مارس/آذار 2026، وتناولت قضايا رئيسية مُجمعة تُعدّ بالغة الأهمية لنجاح تنفيذ الاستعراض الوظيفي، وهي: (أ) أنشطة بناء القدرات، (ب) المساواة، (ج) معالجة أهداف إطار التنوع البيولوجي العالمي لمنطقة كونيغ-مونتريال التي لا تحظى بالاهتمام الكافي، (د) التخطيط الاستراتيجي وتعبئة التمويل، (هـ) إدارة المعرفة المؤسسية وكسر الحواجز. كما عُقدت جلسة إحاطة تعريفية لجميع الموظفين حول الخطوات والنهج المُتبعة لتحديث أوصاف وظائفهم.

8- وأتاحت الحوارات لموظفي الأمانة تبادل وجهات نظرهم حول القضايا الرئيسية التي حددتها توصيات الاستعراض الوظيفي الخارجي المتعمق،⁴ واقترح الإجراءات التي يمكن للأمانة اتخاذها لمعالجتها. وقد برزت قضايا مشتركة في جميع الحوارات، ولا سيما الحاجة إلى تعزيز التنسيق الداخلي، والتوحيد القياسي، والمواءمة الهيكلية في جميع أنحاء الأمانة. كما أكد المشاركون على أهمية تحسين تبادل المعلومات الداخلية، والاستفادة المثلى من إجراءات التشغيل القياسية الحالية، ووضع إجراءات جديدة عند الحاجة، وتعزيز نظم إدارة المعرفة المؤسسية. وأقر المشاركون أيضاً بضرورة

³ انظر التفاصيل في الإخطار رقم 049-2026 (الصادر في 9 يونيو/حزيران 2026).

⁴ CBD/SBI/6/INF/12.

توضيح أدوار ومسؤوليات مختلف الوحدات والفرق، ولا سيما فيما يتعلق بالأولويات الاستراتيجية، وفقاً لتوجيهات مؤتمر الأطراف، وضمان توزيع أكثر توازناً لعبء العمل بما يتماشى مع أوصاف وظائف الموظفين.

9- وكانت الحاجة إلى رصد الأداء وتتبع العمليات على مستوى الأمانة، والمرتبطة ارتباطاً وثيقاً بالتخطيط الاستراتيجي، سمة رئيسية للمناقشة، مع الإشارة إلى أهميتها في تبادل المعلومات الداخلية، وتحديد التكاليف في الوقت المناسب وبدقة، وتحديد أولويات الطلبات المقدمة إلى الأمانة التنفيذية، وجمع التبرعات بشكل فعال لتنفيذ أنشطة الأمانة.

10- وخلصت الحوارات المفتوحة إلى أن الاستعراض الوظيفي يوفر توجيهات قيّمة لإعادة المواءمة الهيكلية للأمانة، وأن التغييرات الهيكلية يجب أن تكون مصحوبة بتغييرات في ثقافة الإدارة. وبذلك، يُتيح الاستعراض الوظيفي فرصة هامة لمعالجة هذه القضايا، وتعزيز وظيفة الأمانة وأساليب عملها وهيكلها التنظيمي في آنٍ واحد. وهذا من شأنه أن يُسهم في ضمان تعزيز الأمانة لمواءمتها مع مهامها الأساسية وأولوياتها الاستراتيجية، وفقاً لتوجيهات مؤتمر الأطراف، بما في ذلك دعم تنفيذ الإطار.

11- وأسفرت نتائج هذه المناقشات عن إعادة مواءمة هيكلية لاحقة للأمانة العامة وإعادة توزيع مهام الموظفين. واستناداً إلى نتائج الحوارات الداخلية المفتوحة وتوصيات الاستعراض الوظيفي الخارجي المتعمق، تم تطوير هيكل تنظيمي منقح كما هو موضح في الشكل الأول (مخطط توضيحي قائم على الوظائف الأساسية) والشكل الثاني (مخطط تنظيمي مفصل مع خطوط الإبلاغ).

12- وتشمل أبرز النقاط الرئيسية لإعادة المواءمة الهيكلية هذه ما يلي:

ألف - تعزيز التماسك وتحسين توازن الوظائف عبر نطاق أهداف إطار كونمينغ-مونتريال العالمي للتنوع البيولوجي

- دمج مسارات العمل الموضوعية المتعلقة بالحفظ القائم على المناطق الأحيائية والأنواع والاستخدام المستدام، والعوامل المحركة لفقدان التنوع البيولوجي، والتخطيط، والرصد وإدارة المعرفة، وتنمية القدرات ودعم التنفيذ الوطني ضمن شعبة واحدة، وهي شعبة العلوم والرصد والقدرات.
- دمج مسارات العمل المواضيعية المتعلقة بتعبئة الموارد والآليات المالية والأمانة المؤقتة لصندوق كالي؛ وتعميم التنوع البيولوجي عبر السياسات والقطاعات الاقتصادية؛ والعمل مع الشركات التجارية والقطاع المالي، بما في ذلك التمويل الخاص والمصارف الإنمائية المتعددة الأطراف؛ والانخراط مع الشعوب الأصلية والمجتمعات المحلية، بما في ذلك دمج المعارف التقليدية؛ والتعاون مع المجموعات الرئيسية وأصحاب المصلحة ومنظومة الأمم المتحدة والاتفاقيات البيئية المتعددة الأطراف، مع تعزيز وظائف الاتصال والتعليم والتوعية العامة والشراكة الاستراتيجية داخل شعبة التحول الاقتصادي والاجتماعي.

باء - تعزيز دعم الاجتماعات الحكومية الدولية

- إنشاء قسم مستقل لخدمات المؤتمرات يتألف من وحدتين: (1) وحدة تخطيط وتنسيق الاجتماعات، و(2) وحدة عمليات الاجتماعات.
- تعزيز التخطيط والرصد للميزانية من خلال نقل وتعزيز وحدة إدارة البرامج، التي كانت موجودة سابقاً داخل قسم الدعم الإداري والتشغيلي، التابع لمكتب الأمانة التنفيذية.

جيم - تعزيز الدعم الرقمي المتكامل والتحول الرقمي لدعم عمليات الأمانة

- إنشاء وحدة متكاملة واحدة لتكنولوجيا المعلومات والتحول الرقمي، تتبع مباشرة لمكتب الأمانة التنفيذية، لتعزيز استخدام تكنولوجيا المعلومات وعملها والحوكمة الرقمية على مستوى الأمانة.

دال - تعزيز التواصل الداخلي وترسيخ ممارسات إدارة التغيير المتسقة

- دمج وظيفة المعرفة المؤسسية الداخلية وإدارة الموقع الإلكتروني ضمن وحدة الاتصال والتعليم والتوعية العامة، والتي تم نقلها إلى شعبة التحول الاقتصادي والاجتماعي من مكتب الأمانة التنفيذية.
- إضافة وظيفة إدارة التغيير وتعزيز دور ضمان الجودة وإدارة المخاطر داخل قسم الدعم الإداري والتشغيلي من خلال إنشاء وحدة خدمات الإدارة والامتثال.

13- وتشمل إعادة المواءمة الهيكلية للأمانة إعادة توزيع المهام المحايدة للميزانية على المناصب القائمة. فعلى سبيل المثال، نُقل منصب من الفئة ف-5، كان يتبع في الأصل لوحدة التعاون، بعد تقاعد شاغله، إلى رئيس قسم خدمات المؤتمرات، وذلك لتلبية الطلب المتزايد على خدمات المؤتمرات المعززة وضمان استدامتها على المدى الطويل. وبالمثل، نُقل منصب من الفئة ف-3، كان يتبع في الأصل لفريق تكنولوجيا المعلومات، بعد تقاعد شاغله، إلى وحدة المحركات والعمل المشترك بين القطاعات التابعة لشعبة العلوم والرصد وبناء القدرات، وذلك لدعم العمل في إطار الهدف الثاني من الاتفاقية (الاستخدام المستدام) والإدارة المستدامة للحياة البرية. بالإضافة إلى ذلك، تم إعادة توزيع 50 بالمائة من وظيفة ف-4، الممولة من قبل مكتب المساعدة التقنية، والذي كان موجوداً في الأصل في مكتب التنسيق في نيويورك (المشترك مع أمانة اتفاقية الأمم المتحدة لمكافحة التصحر في البلدان التي تعاني من جفاف شديد و/أو تصحر، وخاصة في أفريقيا)، بعد تقاعد شاغل الوظيفة، لتعزيز عمل قسم الدعم الإداري والتشغيلي، وخاصة فيما يتعلق بإدارة التغيير.

ثالثاً - تحديث أو تطوير أوصاف الوظائف، بما في ذلك تصنيفها، للوظائف الحالية والإضافية، على التوالي، اللازمة لتنفيذ مواءمة هيكلية واستراتيجية مع الوظائف الأساسية والأولويات الاستراتيجية للأمانة

14- استناداً إلى الهيكل التنظيمي المُحدَّث، طُلب من كل قسم وشعبة ووحدة إعداد بيان للفريق الخاص بها، يتضمن غرضها ومعايير نجاحها ووظائفها الرئيسية وأهدافها ذات الصلة وأقسام إطار كومننغ-مونتريال العالمي للتنوع البيولوجي التي ستدعمها الأطراف في تنفيذها، والتعاون المطلوب مع الوحدات الأخرى لأداء وظائفها. ومن خلال عملية تحسين متكررة مع الإدارة العليا، أنجزت جميع الأقسام والشعب والوحدات بيانات لفرقها الخاصة بها. وستكون هذه البيانات بمثابة الأساس لتحديث مواصفات العمل للوظائف الحالية ووضع مواصفات العمل للوظائف الجديدة المطلوبة لتنفيذ الأولويات الأساسية بموجب الاتفاقية وبروتوكولها، وفقاً لمقررات مؤتمر الأطراف ومؤتمر الأطراف العامل كاجتماع للأطراف في البروتوكولات، وبما يتماشى مع الأولويات الاستراتيجية في إطار الاتفاقية والنتائج الناشئة للتقرير العالمي عن التقدم الجماعي في تنفيذ الاتفاقية.

15- وقد تم تلخيص بيانات الغرض للشُعَب والأقسام والوحدات في الجدول 1 أدناه، بينما يحتوي الجدول 2 على لمحة عامة عن كيفية مساهمة كل وحدة في مختلف أهداف وأقسام الإطار.

16- وفي 17 يونيو/حزيران 2026، قدّمت الأمانة التنفيذية لبرنامج الأمم المتحدة للبيئة مذكرة رسمية تطلب فيها الموافقة على تطبيق الهيكل التنظيمي المنقح للأمانة كجزء من الاستعراض الوظيفي. وبعد الموافقة، سيتم إضفاء الطابع الرسمي على إعادة توزيع المهام على الوظائف الفردية الحالية من خلال تحديث تصنيفات العمل، حسب الحاجة.

رابعاً - تحليل الآثار المترتبة على التوظيف والتكاليف المرتبطة بالمواءمة الهيكلية والاستراتيجية الطويلة الأجل

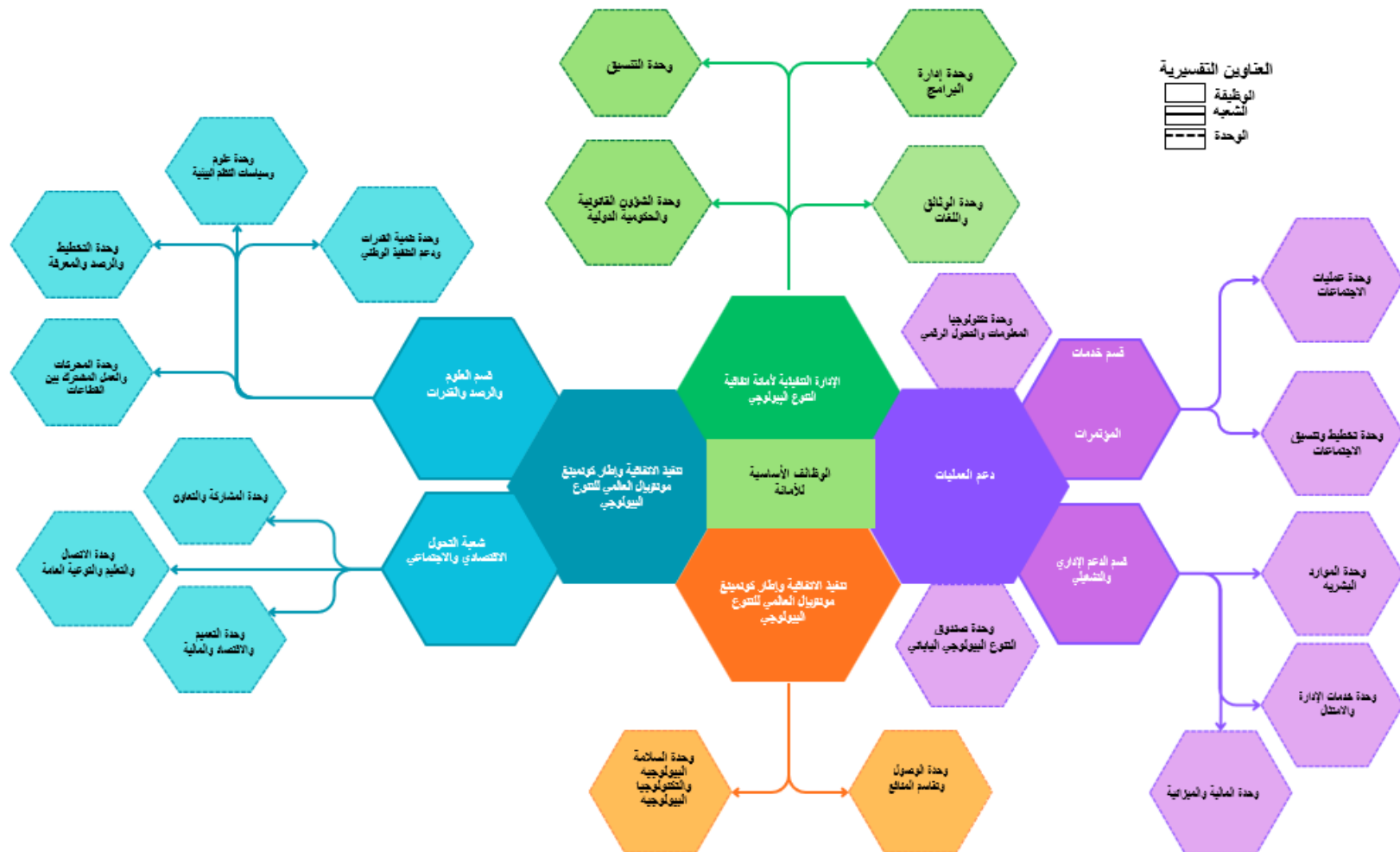
17- استناداً إلى التقدم المحرز حتى الآن، وكما هو موضح في المذكرة المقدمة، يتم تقديم تحليل مفصل للآثار المترتبة على التوظيف والآثار المترتبة على التكاليف المرتبطة بالمواءمة الهيكلية والاستراتيجية الطويلة الأجل في الوثيقة

CBD/SBI/7/15-CBD/COP/17/4 بشأن مسودة الميزانية المتكاملة المقترحة لبرامج عمل اتفاقية التنوع البيولوجي وبروتوكولها لفترة السنتين 2027-2028.

18- وقد تم تحديد متطلبات الوظائف الإضافية في الهيكل التنظيمي المنقح، لضمان تفعيله بالكامل، كما هو ملخص في الجدول 3. وتم تلخيص الأساس المنطقي لهذه المتطلبات في الوثيقة CBD/SBI/7/15-CBD/COP/17/4.

الشكل 1

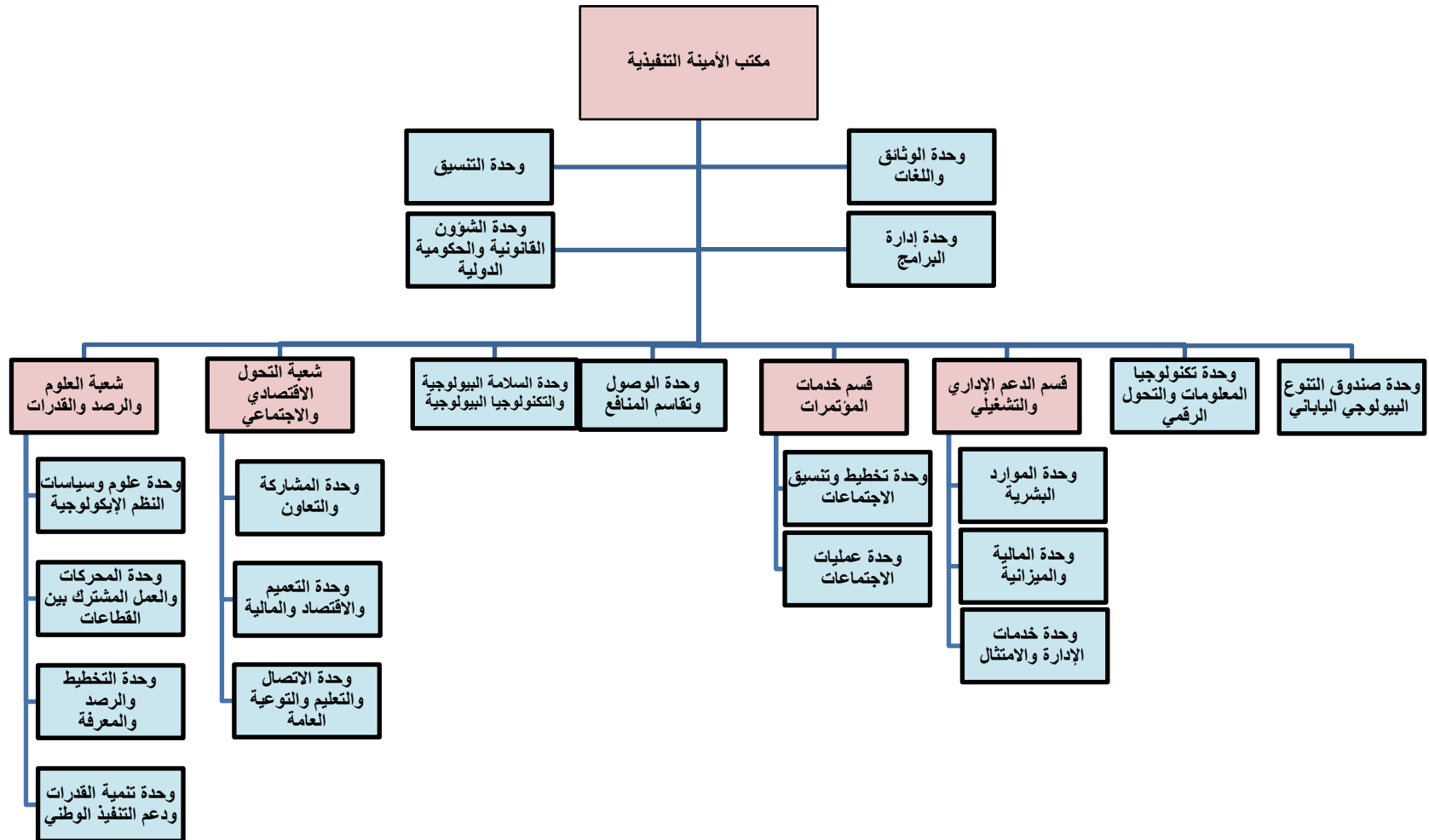
مخطط توضيحي للهيكل التنظيمي المنقح للأمانة



لا تُطبق في اللغة العربية

الشكل 2

المخطط التنظيمي المنقح للأمانة، مع خطوط الإبلاغ (كما قُدِّمَ إلى برنامج الأمم المتحدة للبيئة للموافقة عليه في 17 يونيو/حزيران 2026)



الجدول 1

بيان الغرض من شعب وأقسام ووحدات الأمانة

الغرض من الشعبة أو القسم أو الوحدة
1. مكتب الأمانة التنفيذية يمثل مكتب الأمانة التنفيذية الاتفاقية وبروتوكولها، فضلاً عن الأمانة؛ ويقود ويدير الأمانة باعتبارها المنظمة المناسبة للغرض، بما يتماشى مع ولاياتها الأساسية من الاتفاقية والبروتوكولين، فضلاً عن الأولويات التي يحددها مؤتمر الأطراف، بما في ذلك خطتها الاستراتيجية (إطار كونمينغ-مونتريال العالمي للتنوع البيولوجي).
1.1 وحدة التنسيق تضمن وحدة التنسيق الأداء الفعال والمتسق والإدارة الجيدة لمكتب الأمانة التنفيذية. وتقدم الدعم التنسيقي الاستراتيجي والمتعلق بالإدارة والتشغيلي والإداري للأمانة التنفيذية ونائبها؛ وتعمل كنقطة مركزية للتنسيق التنفيذي ودعم الحوكمة وتدفق المعلومات في جميع أنحاء الأمانة؛ وتدير العمليات المؤسسية الأساسية وتدعم التنسيق المؤسسي؛ وتضمن التعميم في الوقت المناسب للمعلومات والوثائق والمقررات.
2.1 وحدة الشؤون القانونية والحكومية الدولية تضمن وحدة الشؤون القانونية والحكومية الدولية عمل الأمانة والهيئات الحكومية الدولية للاتفاقية وبروتوكولها بما يتوافق مع القواعد واللوائح وأحكام المعاهدات المعمول بها. وتدعم الوحدة تخطيط وعقد الاجتماعات الحكومية الدولية، وتقدم المشورة القانونية بشأن قواعد الإجراءات وممارسات المعاهدات والأطر القانونية. كما تدعم عمليات الأمانة من خلال تقديم المشورة القانونية بشأن المسائل الإدارية والمؤسسية والتشغيلية، بما يضمن الامتثال للقواعد واللوائح والاتفاقيات المعمول بها.
3.1 وحدة الوثائق واللغات تُقدم وحدة الوثائق واللغات خدمات إدارة الوثائق وتحريرها ومعالجة النصوص وترجمتها وتوفير المصطلحات المتعددة اللغات للأمانة، فضلاً عن تقديم المشورة والتدريب بشأن الوثائق ومعايير الأمم المتحدة وسياساتها وممارساتها ذات الصلة. وبذلك، تدعم الوحدة الأمانة في أداء بعض وظائفها الأساسية، ولا سيما خدمة الاجتماعات وإعداد التقارير، على النحو المنصوص عليه في الفقرتين الفرعيتين 1 (أ) و (ج) من المادة 24 من الاتفاقية، على التوالي، وضمان التعدد اللغوي، باعتباره قيمة أساسية من قيم الأمم المتحدة.
4.1 وحدة إدارة البرامج تدعم وحدة إدارة البرامج الإدارة العليا والأمانة الأوسع نطاقاً في التخطيط الاستراتيجي القائم على النتائج والإدارة الاستراتيجية، وتعبئة التمويل، ومطابقة أموال الجهات المانحة مع الأنشطة ذات الأولوية، والتخطيط الفعال للبرامج والمشاريع والأنشطة الأخرى الممولة طوعاً، ورصدها، وإعداد التقارير عنها. وتتولى الوحدة مسؤولية صيانة إطار الإدارة القائم على النتائج للأمانة، وحساب تكاليف مقررات مؤتمر الأطراف وتوصيات الهيئة الفرعية، وتوفير المعلومات الأساسية لوثائق الميزانية لمؤتمر الأطراف. كما تدعم جميع موظفي الأمانة في استخدام الأدوات المتاحة على مستوى الأمانة العامة للأمم المتحدة وغيرها من الأدوات لإدارة المشاريع والبرامج.
2. شعبة العلوم والرصد وبناء القدرات تقدم شعبة العلوم والرصد وبناء القدرات الدعم التقني والعلمي والسياساتي لاجتماعات مؤتمر الأطراف والهيئات الفرعية، بما يتماشى مع المواد 6 و 7 و 8 و 9 و 10 و 12 و 16 و 17 و 18 من الاتفاقية. وتدعم الشعبة التنفيذ القائم على الأدلة للاتفاقية والإطار؛ وتسهل التخطيط والرصد، وتدعم بناء القدرات وتطويرها، والتعاون التقني والعلمي.

1.2 وحدة علوم وسياسات النظم الإيكولوجية

تُجري وحدة علوم وسياسات النظم الإيكولوجية تحليلات علمية وتقنية وسياساتية، وتُيسر تطوير وتطبيق الأدوات والنُهُج ذات الصلة بالنظم الإيكولوجية والوحدات الأحيائية والأنواع، بما يتماشى مع المواد من 8 (أ) إلى 8 (و)، و8 (ط)، و8 (ك)، و9، و10 (أ)، و10 (ب) من الاتفاقية. ويركز عمل الوحدة على تيسير فهم حالة مختلف النظم الإيكولوجية والوحدات الأحيائية والأنواع، فضلاً عن الضغوط التي تتعرض لها، وسبل صون التنوع البيولوجي واستخدامه على نحو مستدام، دعماً لتنفيذ الاتفاقية والإطار.

2.2 وحدة المحركات والعمل المشترك بين القطاعات

توفر وحدة المحركات والعمل المشترك بين القطاعات المعلومات العلمية والتقنية والسياساتية، بالإضافة إلى التحليلات والأدوات والتوجيهات لمعالجة محركات فقدان التنوع البيولوجي، ولتعزيز العمل المشترك بين القطاعات بما يتماشى مع المواد 8 (و)، و8 (ح)، و8 (ط)، و8 (ل)، و10 لدعم تنفيذ الاتفاقية والإطار.

3.2 وحدة التخطيط والرصد والمعرفة

تتولى وحدة التخطيط والرصد والمعرفة قيادة أعمال الأمانة في مجالات التخطيط والرصد والاستعراض والإبلاغ، وإطار الرصد، وإدارة المعرفة، وآلية تبادل المعلومات، والمسائل المتعلقة بالمنصة الحكومية الدولية للعلوم والسياسات المعنية بالتنوع البيولوجي وخدمات النظم الإيكولوجية، وذلك دعماً للمواد 6 و17 و18 و26 من الاتفاقية. وتركز الوحدة على تصميم أنظمة لتبادل المعلومات، وإجراء تحليلات وتقييمات عالمية للتقدم المحرز، وتطوير الأدوات والتوجيهات، وتنفيذ مبادرات بناء القدرات، ودعم عمليات التفاوض، وتعزيز التعاون في مجالات التخطيط والرصد والاستعراض والإبلاغ وتبادل المعلومات وإدارة المعرفة على المستويات الوطنية والإقليمية والعالمية.

4.2 وحدة تنمية القدرات ودعم التنفيذ الوطني

تعمل وحدة تنمية القدرات ودعم التنفيذ الوطني على تعزيز وتيسير بناء القدرات وتنميتها، والتعاون التقني والعلمي، والوصول إلى التكنولوجيا ونقلها، وأنشطة دعم الابتكار لتمكين الأطراف والجهات صاحبة المصلحة المعنية من تسريع تنفيذ الاتفاقية والإطار والاستراتيجيات وخطط العمل الوطنية للتنوع البيولوجي.

3. شعبة التحول الاقتصادي والاجتماعي

تُعنى هذه الشعبة بإعلام الأطراف وأصحاب المصلحة والشركاء المؤسسيين وتمكينهم من التنفيذ الفعال للاتفاقية وبروتوكولها وأطرها، وذلك من خلال تعزيز الأسس الاقتصادية والمالية والمعرفية والمؤسسية اللازمة للعمل. ولتعبئة الموارد والدعم المجتمعي والالتزام العالمي الجماعي، تقود الشعبة جهود العمل مع التحالفات والوزارات المسؤولة عن المالية والتخطيط الاقتصادي والإنمائي والتجارة والقطاعات الاقتصادية ذات التأثير الكبير، وتقدم لها الدعم التحليلي، فضلاً عن التواصل مع الشعوب الأصلية والمجتمعات المحلية، ومجموعات أصحاب المصلحة الرئيسيين، ومنظومة الأمم المتحدة، وقطاعي التمويل والأعمال الخاصين، والاتفاقيات البيئية المتعددة الأطراف، والمجتمع المدني، وغيرهم من الجهات الفاعلة ذات الصلة. وبصفتها الجهة المرجعية للخبرات المتعلقة بوسائل التنفيذ، تهدف الشعبة إلى ضمان تعميم اعتبارات التنوع البيولوجي في نهج شاملة للحكومة والمجتمع والاقتصاد، مما يؤدي إلى بناء مجتمعات ذات بصمة إيكولوجية متناقصة بسرعة، لا سيما فيما يتعلق بالمؤشرات المرتبطة بالتنوع البيولوجي.

وتتولى الشعبة أيضاً قيادة الجهود الرامية إلى تنظيم اجتماعات هينتين فرعيتين (الهيئة الفرعية للتنفيذ والهيئة الفرعية المعنية بالمادة 8(ي) والأحكام الأخرى من اتفاقية التنوع البيولوجي المتعلقة بالشعوب الأصلية والمجتمعات المحلية) وتقديم الخدمات اللازمة لها، فضلاً عن أنشطتهما بين الدورات. كما تساهم الشعبة في خدمة بنود جدول الأعمال التي تقع ضمن مسؤوليتها خلال اجتماعات مؤتمر الأطراف والهيئة الفرعية للمشورة العلمية والتقنية والتكنولوجية. ومن خلال التحليلات الدقيقة والشراكات الاستراتيجية والتواصل العالمي، تعمل الشعبة مع الأطراف وأصحاب المصلحة لترجمة الالتزامات إلى إجراءات منسقة تحقق التنوع البيولوجي والتنمية الاجتماعية والاقتصادية والحد من الفقر والازدهار للجميع على كوكب صحي.

1.3 وحدة المشاركة والتعاون

تتولى وحدة المشاركة والتعاون قيادة جهود العمل مع الشعوب الأصلية والمجتمعات المحلية، والجماعات الرئيسية، وغيرها من أصحاب المصلحة - بمن في ذلك النساء والشباب والمنظمات غير الحكومية - في أعمال وإجراءات الاتفاقية. وتقدم الوحدة خدماتها للهيئة الفرعية بشأن المادة 8 (ي) والإجراءات الحكومية الدولية ذات الصلة بموجب الاتفاقية، كما تقدم مدخلات سياساتية وتقنية لدعم تنفيذ الاتفاقية وبروتوكولها. وتعزز الوحدة التعاون مع المنظمات والاتفاقيات الدولية وكيانات الأمم المتحدة، وتسهله، كما تشجع على دمج جدول أعمال التنوع البيولوجي في الإجراءات الحكومية الدولية ذات الصلة دعماً للإطار.

2.3 وحدة التعميم والاقتصاد والمالية

تُقدّم وحدة التعميم والاقتصاد والمالية تحليلاتٍ برنامجية وتقنية وسياساتية لإثراء عملية صنع القرار في مؤتمر الأطراف، وتدعم تنفيذ تعميم التنوع البيولوجي في جميع القطاعات الاقتصادية ومختلف مستويات الحكومة، فضلاً عن الأبعاد الاقتصادية والمالية للتنوع البيولوجي، بما في ذلك تعبئة الموارد وتقاسم المنافع المتعددة الأطراف. وتقود الوحدة جهود الأمانة لإدراج الهيكل المؤسسي الذي يُشغل الآلية المالية للاتفاقية، وتوفير، على أساس مؤقت، الأمانة لصندوق كالي. كما تقود الوحدة جهود العمل مع قطاعي الأعمال والتجارة والتمويل لتنفيذ برامج العمل المذكورة أعلاه.

3.3 وحدة الاتصال والتربية والتوعية العامة

تتولى وحدة الاتصال والتعليم والتوعية العامة، استناداً إلى المادة 13 من الاتفاقية، قيادة العمل على رفع مستوى الوعي العام، وتعميم التنوع البيولوجي وإبرازه في التعليم الرسمي وغير الرسمي؛ كما تقود جهود الاتصال لتحقيق أهداف اتفاقية التنوع البيولوجي وبروتوكولها، ولتعزيز تنفيذ الإطار.

4. وحدة السلامة البيولوجية والتكنولوجيا البيولوجية

تدعم وحدة السلامة البيولوجية التابعة للأمانة التعاون الدولي في مجال السلامة البيولوجية، بما في ذلك العمل على بروتوكول قرطاجنة بشأن السلامة البيولوجية (الصك الوحيد الملزم قانوناً على مستوى العالم والمخصص للتعامل مع الكائنات الحية المعدلة وراثياً ونقلها واستخدامها)، وبروتوكول ناغويا-كوالالمبور التكميلي بشأن المسؤولية والتعويض، وعلم الأحياء التركيبي.

وتنظم الوحدة اجتماعات بموجب هذه الصكوك واتفاقية التنوع البيولوجي، وتتولى تقديم الخدمات اللازمة لها، بشأن المسائل المتعلقة بالسلامة البيولوجية والتكنولوجيا البيولوجية، بهدف تعزيز التقارب بين الحكومات. كما تدعم الوحدة الأطراف في الوفاء بالتزاماتها من خلال تيسير توليد المعلومات المتعلقة بالسلامة البيولوجية والتكنولوجيا البيولوجية الحديثة وتبادلها، بما في ذلك من خلال مركز تبادل المعلومات الخاص بالسلامة البيولوجية، ومن خلال إدارة آلية الامتثال للبروتوكول لتعزيز الالتزام بأحكامه.

5. وحدة الوصول وتقاسم المنافع

تتولى وحدة الوصول وتقاسم المنافع قيادة وتنسيق أعمال الأمانة بشأن الوصول وتقاسم المنافع بموجب اتفاقية التنوع البيولوجي وبروتوكول ناغويا. وتدعم الوحدة الأطراف في التنفيذ الفعال لالتزامات الوصول وتقاسم المنافع، واتخاذ القرارات المستنيرة، والرصد والاستعراض، مع التركيز بشكل أساسي على تحقيق الهدف جيم والغاية 13 من الإطار. وتقدم الوحدة الدعم السياساتي، والمساعدة التقنية، ودعم بناء القدرات، ودعم الرصد بشأن الوصول وتقاسم المنافع بموجب الاتفاقية وبروتوكول ناغويا. كما تُعنى الوحدة بالعمليات الحكومية الدولية وآليات الامتثال، فضلاً عن صيانة وتطوير مركز تبادل المعلومات الخاص بالوصول وتقاسم المنافع، بما في ذلك العمل المتعلق بالسياسات الخاصة بمعلومات التسلسل الرقمي للموارد الجينية، وذلك لتيسير جهود التنفيذ لدى الأطراف.

6- وحدة صندوق التنوع البيولوجي الياباني

يتولى فريق صندوق التنوع البيولوجي الياباني إدارة واستخدام موارد صندوق التنوع البيولوجي الياباني للمساهمة بفعالية في تنفيذ اتفاقية التنوع البيولوجي وبروتوكولها وإطار كونمينغ-مونترال العالمي للتنوع البيولوجي. ويُوفر الفريق وظيفة متخصصة ضمن الأمانة لتقديم دعم مُوجّه للدول النامية الأطراف، مع ضمان التوافق مع الأولويات على نطاق الأمانة وقرارات مؤتمر الأطراف. ومن خلال الاستخدام الاستراتيجي للصندوق، يدعم الفريق جهود التنفيذ الوطنية الرئيسية ويُسهّل المشاركة الشاملة في العمل المتعلق بالتنوع البيولوجي، مما يُعزز الفعالية والتماسك والتأثير على المستوى العام للدعم الدولي للتنوع البيولوجي.

7. قسم خدمات المؤتمرات

قسم خدمات المؤتمرات يقدم خدمات المؤتمرات لدعم تخطيط وتنظيم وخدمة اجتماعات مؤتمر الأطراف وهيئاته الفرعية، بالإضافة إلى الاجتماعات بين الدورات، والاجتماعات الحكومية الدولية، والاجتماعات التقنية. ويتولى القسم تنسيق جميع الوظائف المتعلقة بخدمات المؤتمرات، بما في ذلك دعم تكنولوجيا المعلومات، وتسجيل المشاركين، والمشتريات، وخدمات أماكن انعقاد المؤتمرات والفعاليات، والتواصل مع الموردين، والسفر، والعمل مع الحكومة المضيفة. ومن خلال هذه الوظائف، يضمن القسم الإعداد الفعال للاجتماعات وعقدها، والتنسيق مع الهيئات الدولية ذات الصلة لدعم تنفيذ الاتفاقية وبروتوكولها.

1.7 وحدة تخطيط وتنسيق الاجتماعات

تُعنى وحدة تخطيط وتنسيق الاجتماعات بتقديم خدمات التخطيط الاستراتيجي والتنسيق وإدارة المؤتمرات للاجتماعات التي تُعقد بموجب الاتفاقية وبروتوكولها. وتتولى الوحدة قيادة التخطيط اللوجستي والتنظيم والإشراف على الاجتماعات، بما في ذلك إدارة أماكن انعقادها، وتكنولوجيا المؤتمرات، والخدمات السمعية

والمرئية، وحلول الاجتماعات الافتراضية والمختلطة، والتنسيق مع الحكومات المضيفة والأجهزة الأمنية ومنظمي الاجتماعات لضمان الإعداد الفعال للاجتماعات المقررة وتقديم الخدمات اللازمة لها.
2.7 وحدة عمليات الاجتماعات تُقدّم وحدة عمليات الاجتماعات خدمات مؤتمرات تشغيلية للاجتماعات المنظمة بموجب الاتفاقية وبروتوكولها. وتتولى إدارة الأنشطة المفصلة لدعم الاجتماعات، بما في ذلك تسجيل المشاركين، وسفرهم وما يرتبط به من استحقاقات للمشاركين الممولين، وشراء مستلزمات الاجتماعات وعمليات الأمانة، وخدمات المشاركين، ودعم الاجتماعات الافتراضية والمختلطة، بما يضمن تقديم عمليات المؤتمرات بكفاءة وامتنال.
8. وحدة تكنولوجيا المعلومات والتحول الرقمي تُقدّم وحدة تكنولوجيا المعلومات والتحول الرقمي خدمات رقمية موثوقة وأمنة تدعم تنفيذ الاتفاقية وتُمكن عمل المنظمة. وتعمل الوحدة بتركيز استراتيجي، وتتعاون بشكل وثيق مع الأمانة والاتفاقيات الأخرى وشركاء الأمم المتحدة من خلال دعم وقيادة التحول الرقمي داخلياً، وذلك لتحسين التعاون وتبادل الحلول وتعزيز قابلية التشغيل البيئي والمواءمة مع معايير الأمم المتحدة. ومن خلال الاستخدام الأمثل للأدوات والنظم الرقمية، تُقدّم الوحدة استراتيجية تكنولوجيا المعلومات وتُعزّز كفاءة العمل وتدعم اتخاذ القرارات المستنيرة.
9. قسم الدعم الإداري والتشغيلي يقدم قسم الدعم الإداري والتشغيلي خدمات دعم إداري وتشغيلي استباقية ومبتكرة وموجهة نحو خدمة العملاء لجميع وحدات البرنامج، بما يعزز الكفاءة والفعالية، ويدير المخاطر الإدارية والتشغيلية ويخفف من حدتها، وذلك في إطار ولاية الأمانة ونطاق عملها. وتشمل خدماته كافة جوانب الموارد البشرية والمالية والميزانية ووظائف الإدارة العامة.
1.9 وحدة الموارد البشرية تُقدّم وحدة الموارد البشرية خدمات استراتيجية وموجهة نحو خدمة العملاء وفعالة، في مجال الموارد البشرية، لدعم التنفيذ الفعال لولاية الأمانة. وتضمن الوحدة استقطاب وتطوير واستبقاء قوى عاملة مؤهلة ومتنوعة، مع تعزيز الامتنال لأنظمة الأمم المتحدة، وتمكين منظمة عالية الأداء وسريعة الاستجابة وخاضعة للمساءلة.
2.9 وحدة المالية والميزانية تُعنى وحدة المالية والميزانية بالإشراف الاستراتيجي على الميزانية والشؤون المالية لضمان الإدارة السليمة لموارد الأمانة ودعم التنفيذ الفعال لولايتها بموجب اتفاقية التنوع البيولوجي وبروتوكولها. وتقود الوحدة عملية إعداد ميزانية البرنامج ورصدها، بما يضمن توافقها مع أولويات المنظمة وقرارات مؤتمر/اجتماع الأطراف. كما تشرف الوحدة على الحوكمة المالية والامتثال والمساءلة، وتقدم التحليلات والتوجيهات التي تدعم اتخاذ القرارات بشفافية واستتارة من قبل الإدارة العليا والهيئات الرئاسية. وتتولى الوحدة أيضاً إدارة العمليات المالية في جميع أنحاء الأمانة، بما في ذلك دعم تعبئة الموارد، ومراقبة الإنفاق، وإعداد التقارير المالية، وتنسيق عمليات المراجعة، بما يضمن الاستخدام الكفء والمسؤول للأموال العامة الموكلة إلى الأمانة. ومن خلال تقديم التحليلات المالية الاستراتيجية والإشراف الدقيق على الميزانية، تُعزز الوحدة قدرة الأمانة على تنفيذ ولاياتها، وخدمة العمليات الحكومية الدولية، ودعم الأطراف في تحقيق أهداف وغايات إطار كونمينغ-مونتريال العالمي للتنوع البيولوجي.
3.9 وحدة خدمات الإدارة والامتثال تدعم وحدة خدمات الإدارة والامتثال تطوير الوظائف الإدارية الداخلية للأمانة العامة لتعزيز الاستباقية والشفافية والكفاءة، وضمان الالتزام بأعلى معايير المساءلة في الأمم المتحدة، مع دعم التنفيذ الفعال لولاية الأمانة بموجب الاتفاقية وبروتوكولها. وبصفتها مركز التنسيق الرئيسي لقسم الدعم الإداري والتشغيلي، تحوّل الوحدة الدعم الإداري إلى وظيفة استراتيجية تدفع نحو الكفاءة والمساءلة والامتثال والاستدامة. كما تعزز الوحدة التحول التشغيلي والكفاءة من خلال إدارة التغيير، وإجراءات التشغيل الموحدة، ونظم التذاكر، ولوحات معلومات الأداء؛ وتضمن المساءلة والامتثال وإدارة المخاطر والتخفيف من آثارها؛ وتعزز ضمان الجودة في مشاريع الشراكة؛ وتعزز الاستدامة والتحكم في الأصول، والإدارة الفعالة للأصول والمرافق.

الجدول 2

تغطية الأهداف والأقسام من إطار كونمينغ-مونتريال العالمي للتنوع البيولوجي حسب الوحدات

الهدف (الملخص) أو القسم	الوحدة الرئيسية	الوحدات المساهمة
الهدف 1: تخطيط وإدارة جميع المناطق للحد من فقدان التنوع البيولوجي	وحدة المحركات والعمل المشترك بين القطاعات وحدة علوم وسياسات النظم الإيكولوجية	وحدة التخطيط والرصد والمعرفة وحدة التعميم والاقتصاد والمالية وحدة المشاركة والتعاون وحدة الاتصال والتربية والتوعية العامة
الهدف 2: استعادة 30 في المائة من جميع النظم الإيكولوجية المتدهورة	وحدة المحركات والعمل المشترك بين القطاعات وحدة علوم وسياسات النظم الإيكولوجية	وحدة التخطيط والرصد والمعرفة
الهدف 3: الحفاظ على 30 في المائة من الأراضي والمياه والبحار	وحدة علوم وسياسات النظم الإيكولوجية	وحدة التخطيط والرصد والمعرفة وحدة المحركات والعمل المشترك بين القطاعات وحدة التعميم والاقتصاد والمالية وحدة المشاركة والتعاون وحدة الاتصال والتربية والتوعية العامة
الهدف 4: وقف انقراض الأنواع، وحماية التنوع الجيني، وإدارة النزاعات بين الإنسان والحياة البرية	وحدة علوم وسياسات النظم الإيكولوجية	وحدة التخطيط والرصد والمعرفة وحدة المحركات والعمل المشترك بين القطاعات
الهدف 5: ضمان الحصاد والتجارة المستدامة والأمن والقانونية للأنواع البرية	وحدة المحركات والعمل المشترك بين القطاعات	وحدة التخطيط والرصد والمعرفة وحدة علوم وسياسات النظم الإيكولوجية
الهدف 6: خفض إدخال الأنواع الغريبة الغازية بنسبة 50 في المائة وتقليل تأثيرها إلى أدنى حد	وحدة المحركات والعمل المشترك بين القطاعات	وحدة التخطيط والرصد والمعرفة وحدة علوم وسياسات النظم الإيكولوجية
الهدف 7: خفض التلوث إلى مستويات لا تضر بالتنوع البيولوجي	وحدة المحركات والعمل المشترك بين القطاعات وحدة المشاركة والتعاون	وحدة التخطيط والرصد والمعرفة وحدة علوم وسياسات النظم الإيكولوجية وحدة التعميم والاقتصاد والمالية وحدة الاتصال والتعليم والتوعية العامة
الهدف 8: تقليل آثار تغير المناخ على التنوع البيولوجي وبناء القدرة على الصمود	وحدة المحركات والعمل المشترك بين القطاعات وحدة المشاركة والتعاون	وحدة التخطيط والرصد والمعرفة وحدة علوم وسياسات النظم الإيكولوجية وحدة التعميم والاقتصاد والمالية وحدة الاتصال والتعليم والتوعية العامة
الهدف 9: إدارة الأنواع البرية بشكل مستدام بما يعود بالنفع على الناس	لا توجد حاليًا وحدة مخصصة أو موارد بشرية.	وحدة التخطيط والرصد والمعرفة وحدة المحركات والعمل المشترك بين القطاعات وحدة علوم وسياسات النظم الإيكولوجية
الهدف 10: تعزيز التنوع البيولوجي والاستدامة في الزراعة وتربية الأحياء المائية ومصايد الأسماك والغابات	لا توجد حاليًا وحدة مخصصة أو موارد بشرية.	وحدة التخطيط والرصد والمعرفة وحدة المحركات والعمل المشترك بين القطاعات وحدة علوم وسياسات النظم الإيكولوجية
الهدف 11: استعادة وصيانة وتعزيز مساهمات الطبيعة في حياة الناس	لا توجد حاليًا وحدة مخصصة أو موارد بشرية.	وحدة التخطيط والرصد والمعرفة وحدة المحركات والعمل المشترك بين القطاعات وحدة علوم وسياسات النظم الإيكولوجية

الهدف (الملخص) أو القسم	الوحدة الرئيسية	الوحدات المساهمة
الهدف 12: تعزيز المساحات الخضراء والتخطيط الحضري من أجل رفاه الإنسان والتنوع البيولوجي	وحدة المحركات والعمل المشترك بين القطاعات وحدة علوم وسياسات النظم الإيكولوجية	وحدة التخطيط والرصد والمعرفة
الهدف 13: زيادة تقاسم المنافع من الموارد الجينية ومعلومات التسلسل الرقمي والمعارف التقليدية	وحدة الوصول وتقاسم المنافع	وحدة التخطيط والرصد والمعرفة
الهدف 14: دمج التنوع البيولوجي في عملية صنع القرار على جميع المستويات	وحدة التعميم والاقتصاد والمالية وحدة المشاركة والتعاون	وحدة التخطيط والرصد والمعرفة وحدة علوم وسياسات النظم الإيكولوجية وحدة الاتصال والتربية والتوعية العامة
الهدف 15: تقوم الشركات بتقييم المخاطر والآثار السلبية المتعلقة بالتنوع البيولوجي والكشف عنها والحد منها	وحدة التعميم والاقتصاد والمالية	وحدة التخطيط والرصد والمعرفة وحدة الوصول وتقاسم المنافع
الهدف 16: تمكين خيارات الاستهلاك المستدام للحد من النفايات والإفراط في الاستهلاك	وحدة المحركات والعمل المشترك بين القطاعات وحدة التعميم والاقتصاد والمالية	وحدة التخطيط والرصد والمعرفة وحدة الاتصال والتربية والتوعية العامة
الهدف 17: تعزيز السلامة البيولوجية وتوزيع منافع التكنولوجيا البيولوجية	وحدة السلامة البيولوجية والتكنولوجيا البيولوجية	وحدة التخطيط والرصد والمعرفة
الهدف 18: خفض الحوافز الضارة بما لا يقل عن 500 مليار دولار أمريكي سنوياً، وزيادة الحوافز الإيجابية للتنوع البيولوجي	وحدة التعميم والاقتصاد والمالية	وحدة التخطيط والرصد والمعرفة وحدة المشاركة والتعاون وحدة الاتصال والتربية والتوعية العامة
الهدف 19: تعبئة 200 مليار دولار أمريكي سنوياً للتنوع البيولوجي من جميع المصادر، بما في ذلك 30 مليار دولار أمريكي من خلال التمويل الدولي	وحدة التعميم والاقتصاد والمالية	وحدة التخطيط والرصد والمعرفة وحدة الوصول وتقاسم المنافع وحدة المشاركة والتعاون وحدة الاتصال والتربية والتوعية العامة
الهدف 20: تعزيز بناء القدرات ونقل التكنولوجيا والتعاون العلمي والتقني في مجال التنوع البيولوجي	وحدة تنمية القدرات ودعم التنفيذ الوطني	وحدة التخطيط والرصد والمعرفة وحدة الوصول وتقاسم المنافع وحدة المحركات والعمل المشترك بين القطاعات وحدة علوم وسياسات النظم الإيكولوجية
الهدف 21: ضمان توافر المعرفة وإتاحتها لتوجيه العمل المتعلق بالتنوع البيولوجي	وحدة التخطيط والرصد والمعرفة	وحدة تنمية القدرات ودعم التنفيذ الوطني وحدة الوصول وتقاسم المنافع وحدة علوم وسياسات النظم الإيكولوجية
الهدف 22: ضمان مشاركة الجميع في عملية صنع القرار، وحققهم في الوصول إلى العدالة والمعلومات المتعلقة بالتنوع البيولوجي	وحدة المشاركة والتعاون وحدة الاتصال والتربية والتوعية العامة	وحدة التخطيط والرصد والمعرفة وحدة الوصول وتقاسم المنافع
الهدف 23: ضمان المساواة بين الجنسين واتباع نهج مراعي للاعتبارات الجنسانية في العمل المتعلق بالتنوع البيولوجي	وحدة المشاركة والتعاون	وحدة التخطيط والرصد والمعرفة وحدة الاتصال والتربية والتوعية العامة
القسم جيم	وحدة المشاركة والتعاون	وحدة التخطيط والرصد والمعرفة وحدة المحركات والعمل المشترك بين القطاعات

الهدف (الملخص) أو القسم	الوحدة الرئيسية	الوحدات المساهمة
		وحدة تنمية القدرات ودعم التنفيذ الوطني وحدة علوم وسياسات النظم الإيكولوجية
القسم طاء	وحدة التعميم والاقتصاد والمالية وحدة المشاركة والتعاون	وحدة التخطيط والرصد والمعرفة وحدة تنمية القدرات ودعم التنفيذ الوطني
القسم ياء	وحدة التخطيط والرصد والمعرفة	تساهم جميع الوحدات ذات الصلة
القسم كاف	وحدة الاتصال والتربية والتوعية العامة	وحدة التخطيط والرصد والمعرفة وحدة تنمية القدرات ودعم التنفيذ الوطني

ملاحظة: الوحدات التي تدعم بشكل غير مباشر العمل المتعلق بالأهداف والأقسام المختلفة غير مذكورة في الجدول.

الجدول 3

متطلبات الوظائف الإضافية المحددة في الهيكل التنظيمي المنقح، لضمان تفعيله بالكامل

الوحدة	وصف موجز للوظائف الإضافية المحددة في الهيكل التنظيمي المنقح
وحدة تنمية القدرات ودعم التنفيذ الوطني	موظف إدارة البرامج (ف-4) لقيادة وتنسيق العمل المتعلق بالسياسات في مجالات التعاون التقني والعلمي، ونقل التكنولوجيا، والابتكار.
وحدة تنمية القدرات ودعم التنفيذ الوطني	موظف إدارة البرامج (ف-4) لتقديم الدعم اللازم للتنفيذ الوطني.
وحدة المحركات والعمل المشترك بين القطاعات	موظف إدارة البرامج (ف-3) لقيادة العمل المتعلق بتأثيرات التلوث على التنوع البيولوجي.
وحدة المحركات والعمل المشترك بين القطاعات	موظف إدارة البرامج (ف-3) لقيادة العمل على التخطيط المكاني الشامل للتنوع البيولوجي، وتغيير استخدام الأراضي، وإعادة تأهيلها.
وحدة تخطيط الاجتماعات وتنسيقها	موظف خدمات المؤتمرات (ف-3) لتعزيز التخطيط والتنظيم اللوجستي وتنسيق جميع الاجتماعات.
وحدة إدارة البرامج	موظف إدارة البرامج المساعد (ف-2) لدعم صيانة إطار الميزانية القائمة على النتائج، وحساب تكاليف القرارات، وعملية التخطيط الاستراتيجي والرصد على مستوى الأمانة.
وحدة تكنولوجيا المعلومات والتحول الرقمي	موظف نظم المعلومات المساعد (ف-2) لتعزيز ودعم صيانة البنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات والتحول الرقمي.
وحدة التعميم والاقتصاد والمالية	موظف إدارة البرامج المساعد (ف-2) لشؤون التعميم، ولا سيما في القطاعات المالية، لدعم تعبئة الموارد.
وحدة الاتصال والتربية والتوعية العامة	مسؤول الاتصالات المساعد (ف-2) لدعم أنشطة الوحدة وتيسير تنفيذ خطة العمل العالمية للتوعية بالتنوع البيولوجي.
وحدة التعميم والاقتصاد والمالية	كبير مساعدي البرامج (خ-7) لدعم عمل الوحدة، ولا سيما تعميم القطاعات والحكومات دون الوطنية.