



生物多样性公约

Distr.
GENERAL

CBD/SBI/3/4/Add.2/Rev.1
26 April 2021

CHINESE
ORIGINAL: ENGLISH

执行问题附属机构

第三次会议

2021年5月16日至6月13日，在线会议

临时议程*项目5

2020年后性别平等行动计划大纲草案

一. 引言

1. 本文件载有经修订的 2020 年后性别平等行动计划大纲草案。这份草案是根据在两次关于大纲草案的磋商中收到的评论修订，草案的第一稿¹于 2020 年 8 月 4 日至 31 日公开征求意见，第二稿²于 2021 年 3 月 2 日至 22 日公开征求意见。草案还参考了 2020 年 8 月 17 日发布的更新后的 2020 年后全球生物多样性框架预稿（[CBD/POST2020/PREP/2/1](#)），意图与该预稿保持一致。

2. 本文件总结了最近一次磋商中收到的评论，并概述了拟议的性别平等行动计划的目。文件提出了一系列基本原则，以之作为基础，来指导性别平等行动计划的执行工作。大纲草案是围绕一系列预期成果、目标和行动制定的，与 2020 年后全球生物多样性框架最新预稿的长期目标、行动目标和拟议指标相对应，并进行了更多的对应，显示与其他相关国际承诺之间的一致性。文件提供了一个简短的理由说明来强调性别平等计划的拟议成果、具体目标和行动与更新后 2020 年后框架预稿各重大主题之间的关键联系。

收到的评论摘要

3. 在第二次磋商期间共收到 21 份评论，³其中 11 份来自缔约方，10 份来自其他有关利益攸关方。评论基本上讨论的是拟议原则、总目标、具体目标和行动的制定问题，包括与 2020 年后全球生物多样性框架保持一致以及与其他相关国际承诺的一致性。提交的评论表示，更新后的大纲草案中拟议的总目标应该与《公约》的核心目标相一致，大纲草案中使用的术语（总目标、执行机制）应该改动，以避免与 2020 年后全球生物多样性框架中的术语相混淆。大纲草案的结构也被认为过于复杂。提交的评论还进一步指出，性别平等计划应该就责任、交付成果、指标和时间表进行明确分工，从而向缔约方和其他有关利益攸关方提供明确指导。关于与 2020 年后全球生物多样性框架之间的一致性，评论强调了

* CBD/SBI/3/1。

¹ <https://www.cbd.int/doc/notifications/2020/ntf-2020-055-gender-en.pdf>。

² <https://www.cbd.int/doc/notifications/2021/ntf-2021-014-gender-en.pdf>。

³ 见 [2021-014](#) 号通知。

更加全面地使计划与框架的长期目标和行动目标保持一致的重要性，并请求进一步澄清行动计划的总目标和具体目标将如何支持 2020 年后框架的执行工作。评论中还提出了具体建议的案文，其目的包括确保反应更大的性别多样性和交集性，并以各种方式扩大或阐明原则、总目标、具体目标和行动的范围。一些评论提议增加行动和具体目标，或请求就缔约方可以采取的可能行动提供指导和实例。收到的一些提议是在大纲草案的“与相关国际承诺的一致性”的部分中纳入更多内容，并把该节保留在性别平等行动计划之中。

4. 关于程序问题，有一份评论指出，缔约方尚未达成正式协议来制定一项新的性别平等行动计划，并指出需要在执行问题附属机构第三次会议的正式会议上处理这个问题，就制定新计划的最有效和最高效的方法达成必要协议。一份评论提议将性别平等行动计划提交缔约方，供其在 2020 年后全球生物多样性框架不限成员名额工作组第三次会议上进一步审议，使其成为缔约方大会第十五届会议通过的一揽子决定的一部分。评论还提出了各种文本提案，目的是采用 2020 年后全球生物多样性框架预稿的长期目标和行动目标之中与性别平等有关的措辞。

5. 根据这些来文提出的建议，对大纲草案的这一稿进行了重写，将拟议的具体目标和行动归在三个预期成果之下，其中包括先前为执行和审查机制确定的具体目标。这一改动是为了简化计划的结构，更直接地与《公约》的目标保持一致，并减少因使用与 2020 年后全球生物多样性框架相似的术语而造成的混乱。本稿进行了一些更改，来更好地反映大纲草案的各项具体目标与 2020 年后框架的长期目标和行动目标之间的一致性，本文件在随后的一个部分中对此做了更深入的说明。此外，为了澄清拟议的性别平等具体目标与 2020 年后全球生物多样性框架的总目标和行动目标草案之间的联系，增列了一个简短的理由说明。为了简化开列了预期成果、具体目标和行动的表格，关于与相关国际承诺的一致性的部分移到了附件一。大纲草案增加了两节，用以指明交付成果和时间安排以及负责的行为体。虽然已为每项拟议行动的负责行为体提出了一些建议，但关于交付成果和时间安排的部分仍然留空，有待根据就性别平等行动计划草案发表的进一步意见完成。

二. 目的

6. 本订正大纲草案的目的，是为 2020 年后性别平等行动计划奠定基础，该计划则将成为 2020 年后全球生物多样性框架的性别平等内容的执行机制。正如更新后的预稿所表明的那样，全球生物多样性框架的变革理论确认，框架的执行工作必须适当认识到性别平等、增强妇女权能和对性别平等敏感方法。预稿还强调了性别平等、对性别平等敏感的方法和增强妇女和女孩的权能，将其作为框架执行工作所需要的扶持性条件之一。因此，应将 2020 年后性别平等行动计划视为一个工具，作用是支持以注重性别平等的方式执行 2020 年后全球生物多样性框架。在性别平等行动计划大纲草案中提出的预期成果、具体目标和行动草案是为了有助于有效落实 2020 年后全球生物多样性框架的所有长期目标和行动目标。

原则

7. 性别平等行动计划及其拟议预期成果、具体目标和行动的制定工作⁴和预期的执行工作是基于以下原则：

⁴ 提出这些原则是为了利用其确保 2020 年后性别平等行动计划的有效执行。鉴于该计划是为了能够通过注重性别平等的方式执行 2020 年后全球生物多样性框架，还可以把所提出的原则视为有助于该框架的执行。

(a) 鉴于性别平等、生物多样性、气候变化和土地退化以及其他环境问题之间的联系，性别平等行动计划的执行工作将帮助最大程度地实现这些工作领域之间的协同增效作用，实现共同的目标；

(b) 鉴于《2030年可持续发展议程》和可持续发展目标强调性别平等，将其作为一个独立的长期目标和关键的跨领域构成部分，而且这些为全世界所采纳的长期目标和具体目标是不可分割的，性别平等行动计划打算按照生物多样性议程补充和支持各项可持续发展目标的实施；

(c) 鉴于全世界的妇女和男子以及男孩和女孩被边缘化的方式根据种族、社会地位、种姓、性取向和性别认同、年龄和环境及其他因素各有不同、多种多样和相互影响，而且妇女和女孩以及那些把自己认同为她们的人面临着结构性障碍，性别平等行动计划的执行工作将采取交叉方式，将所有妇女和女孩的需求和利益放在优先地位，特别注意其中最边缘化的人。计划的执行工作还将设法确保男子和男孩的参与，从而确保采取协作和支持的方法，在保护和可持续利用生物多样性以及公正和公平分享遗传资源方面实现性别平等；

(d) 鉴于土著妇女和女孩不可或缺地参与了生物多样性的保护和可持续利用，但在决策过程、获取和拥有包括土地在内的资源以及得到生物多样性的惠益方面仍然面临歧视和被边缘化，将做出特别规定，包括为此采取针对性的行动，确保性别平等行动计划的执行工作得到土著妇女和女孩的有意义、知情和切实的参与，并着手满足她们的需求。这将包括在支持生物多样性的保护和可持续利用以及公正和公平分享惠益方面承认和珍视土著妇女的传统知识、创新、做法、技术以及文化和相关权利；

(e) 鉴于农村妇女和女孩，包括牧民、小农、小规模渔民及其他人，在生物多样性的保护和可持续利用方面发挥关键作用，但是其贫困和受排斥程度高得不成比例，在决策过程、获得和拥有包括土地在内的资源以及获取各种惠益时面临严重的限制和被边缘化，⁵因此拟议采取针对性的措施。将做出特别规定，在性别平等行动计划的执行中支持土著妇女和女孩的参与和着手满足她们的需求。

8. 必须指出的是，为了便于阅读本文，并没有在大纲草案的每项陈述（在预期成果、具体目标和行动下）中都单独提及土著和农村妇女和女孩以及妇女和女孩的多样性。如上述原则所指出，打算作出特别规定，支持土著和农村妇女和女孩以及最边缘化的妇女和女孩在最后计划的所有领域进行有效参与，并在这些领域着手满足其需求。因此，应将预期成果、目标和行动中提到的“妇女和女孩”理解为指的是所有妇女和女孩，包括土著、农村和来自各种边缘化群体的妇女和女孩。

三. 修订后的大纲草案结构

9. 如上所述，对本大纲草案进行了结构调整，使其包括三个预期成果，在这些预期成果下归纳了一系列具体目标和行动。下表列出了预期结果和相关的的目标以及其他要素，包括拟议的行动。

预期成果草案

预期成果 1: 所有性别的，特别是妇女和女孩，都有平等的机会和能力为生物多样性的保护和可持续利用作出贡献并从中受益。

⁵ [CEDAW C/GC/34 General recommendation No. 34 on the rights of rural women.](#)

具体目标 1.1: 增加妇女获取、拥有和控制土地、水和生物资源的机会，包括确定和消除与性别有关的障碍

具体目标 1.2: 消除、预防和应对利用和保护生物多样性过程中所有形式的基于性别的暴力（包括保护妇女环境人权捍卫者）

具体目标 1.3: 确保妇女能够平等获得资源、服务和技术（包括金融服务、信贷、培训、相关信息、教育及其他），用以支持其对生物多样性的治理、保护和可持续利用

具体目标 1.4: 确保公平获取和得到生物多样性的保护和可持续利用所带来的惠益（包括营养、粮食安全、生计、健康和福祉）

预期成果 2: 生物多样性政策、规划和方案决定平等地对待所有性别，特别是妇女和女孩的观点、利益和需求。

具体目标 2.1: 增加和加强妇女在与生物多样性有关的所有各级决策中的有意义、知情和切实参与和领导作用

具体目标 2.2: 增强妇女在《生物多样性公约》进程中的有意义、知情和切实参与和领导作用，包括通过妇女团体和妇女代表的参与来这样做

具体目标 2.3: 将性别平等、代际公平和人权考虑因素纳入国家生物多样性战略和行动计划及其执行、预算、监测和报告工作

预期成果3: 创造扶持性条件，确保以注重性别平等的方式执行2020年后全球生物多样性框架。

具体目标 3.1: 增强政府和其他有关利益攸关方的能力，以便收集、分析和应用按性别和其他人口因素分列的生物多样性数据，包括以土著妇女和女孩的传统知识提供的认识为基础的数据。

具体目标 3.2: 加强关于生物多样性的保护和可持续利用、惠益的公正和公平分享与性别平等有关的影响以及妇女作为变革行为体在保护和可持续利用方面所发挥作用的证据基础、理解和分析

具体目标 3.3: 支持妇女组织、网络和性别平等问题专家切实参与执行 2020 年后全球生物多样性框架和相关报告工作

具体目标 3.4: 确保协调一致地以注重性别平等的方式执行 2020 年后全球生物多样性框架，为此查明各相关的联合国和国际进程（《气候公约》、《防治荒漠化公约》、《2030 年可持续发展议程》）之间的协同增效作用，利用其相关的经验

具体目标 3.5: 确保在《生物多样性公约》下的国家报告和所提交文件中提供信息，说明性别平等行动计划的执行情况以及通过促进性别平等的方式执行 2020 年后全球生物多样性框架的情况

具体目标 3.6: 分配足够的人力资源和财政资源用于支持基于权利的行动，以注重性别平等方式执行 2020 年后全球生物多样性框架，包括跟踪监测和报告为性别平等举措分配资源的情况，并采用注重性别平等的预算方法

理由说明 - 与 2020 年后全球生物多样性框架保持一致

10. 为大纲草案提出的预期成果、具体目标和行动是为了支持实现 2020 年后全球生物多样性的各项长期目标和行动目标，同时认识到为了采取有效的生物多样性行动，需要社会全体成员的充分参与。本理由说明的目的是强调大纲草案中提出的成果、具体目标和行动与 2020 年后框架的三个重大主题之间的一些关键联系。这三个主题是：减少对生物多样性的威胁；通过可持续利用和惠益分享来满足人们的需求；用于执行工作和主流化的工具和解决方案。

减少对生物多样性的威胁

11. 尽管妇女和女孩在生物多样性的保护和可持续利用方面发挥着关键作用，但这些作用通常被低估和忽视，从而几乎没有在政策、规划和方案决策中体现出来。由于缺乏对这些作用以及妇女和女孩的相关需求、优先事项和利益的关注，也限制了妇女和女孩获得更多所需资源和服务的机会，使其无法更充分地克服生物多样性丧失的努力做出贡献。由于社会文化规范以及歧视性的制度和做法，世界各地的妇女和女孩在获取土地、水等生物资源和基本服务时面临着不平等。在全球范围内，只有不到 15%的土地所有人是妇女，⁶ 而尽管有 164 个国家承认妇女有权和男子同样拥有和使用土地，就土地做出决策以及使用土地作为抵押物，但由于歧视性的习惯法和宗教法，只有 52 个国家在法律和实践中对这些权利予以保障。⁷ 生物资源所有权上的性别不平等还导致在获取支持性服务（如信贷和金融服务）、与可持续利用和保护有关的信息、新技术和其他激励措施方面存在更多排斥，进一步限制了妇女为可持续解决方案做出贡献的潜力。⁸ 女农民使用现代投入，例如改良种子、有机病虫害防治措施和机械化工具的可能性小于男农民。⁹ 通过在法律和实践中的确保护妇的土地所有权和权利，将使妇女能够更加切实参与决策过程，并增强其投资于可持续做法的能力和动机。

通过可持续利用和惠益分享来满足人们的需求

12. 生物多样性的丧失和退化以不同的方式对男人和男孩以及妇女和女孩产生影响，而妇女和女孩通常面临更大的不利条件。例如，粮食安全受到的威胁可能对妇女和儿童产生特别有害的影响。尽管所有家庭成员都在粮食不安全时期遭受苦难，但证据表明，妇女和女孩与同龄男性相比得到的食物数量更少，质量更低，这对她们的健康和营养状况造成可怕的后果。¹⁰ 妇女在正式就业机会方面通常也更处于劣势，妇女的工作往往比男子的工作更加不稳定，而且在非正规部门和供应链低端就业的妇女人数过多。¹¹ 经济基础设施部门对性别平等的投资严重不足，也限制了妇女参与绿色经济的机会。¹² 如果要确保所有人都

⁶ FAO (2018), *The Gender Gap in Land Rights*, <http://www.fao.org/3/I8796EN/i8796en.pdf>.

⁷ OECD (2019), *SIGI 2019 Global Report: Transforming Challenges into Opportunities, Social Institutions and Gender Index*, <https://doi.org/10.1787/bc56d212-en>.

⁸ CBD (2019), *Addressing Gender Issues and Actions in Biodiversity Objectives*, https://www.cbd.int/gender/doc/cbd-towards2020-gender_integration-en.pdf.

⁹ 同上。

¹⁰ FAO (2016), *Sustainable Wildlife Management and Gender, CPW Factsheet*, <https://www.cbd.int/gender/doc/swm-fs5-gender.pdf>

¹¹ OECD (2019), *SIGI 2019 Global Report: Transforming Challenges into Opportunities, Social Institutions and Gender Index*, <https://doi.org/10.1787/bc56d212-en>

¹² OECD (2016), *Making climate finance work for women: Overview of bilateral ODA to gender and climate change*, <https://www.oecd.org/environment/cc/Making-Climate-Finance-Work-for-Women.pdf>

能得到生物多样性带来的惠益，就必须采取措施解决与生物多样性有关的就业机会方面的性别失衡。这样的行动也可以加强生物多样性成果。例如，应保证妇女和男子都能从基于可持续的野生物种管理的谋生机会中受益，这是确保这种管理得到社区的广泛支持和促进性别平等的重要手段。¹³

13. 在与生物多样性有关的领域和部门，基于性别的暴力是获取对自然资源的控制权以及减弱争取创造安全和健康环境的人所作努力的一种手段。¹³ 在资源匮乏和环境压力加剧的情况下，包括在自然灾害发生后的局势中，基于性别的暴力已显示出愈演愈烈的趋势。在生存战略和关于资源的日常讨价还价中，基于性别的暴力也很普遍，例如在撒哈拉以南非洲地区用性服务换鱼的做法。¹⁴ 环境犯罪是跨国犯罪的第四大形式，经常利用基于性别的暴力来从事诸如非法捕鱼、采矿和贩运野生动植物这样的有害的环境行为。例如在东南亚，男子和男孩遭到贩运，被迫从事非法捕鱼业中的劳动。¹⁵ 因此，消除基于性别的暴力的措施可有助于遏制有害于生物多样性的做法，维护人权和创造必要条件，使人们能够以更加可持续的方式管理自然资源。

用于执行工作和主流化的工具和解决方案

14. 妇女在各级与生物多样性有关的决策过程中得到的代表不足。尽管参与作为一项基本权利本身就很重，但有证据表明，决策当中的多样性可产生更强有力的成果。¹⁶ 研究表明，如果妇女更多地参与地方资源决策，会在资源的治理、管理和保护方面导致更好的成果，而且当更多的妇女参与决策时，对社区自然资源管理的成功率会提高。¹⁷ 在全球范围内，研究表明，执掌政治权力的妇女与较低的国家碳足迹之间存在相关性。¹⁸ 但是，妇女在环境部委以及地区或社区一级的委员会中所占比例仍然很低；2020年，仅有15%的国家环境部委是由妇女领导。¹⁹

15. 性别统计数据 and 按性别分类的数据对于通过循证方式制定和执行政策和方案，支持注重性别平等的生物多样性行动至关重要。但是，由于各个级别对性别与环境统计数据的收集、传播和应用有限，数据缺口持续存在，限制了确立基准，监测进展情况和评估性别

¹³ Castañeda Camey, I., Sabater, L., Owren, C. and Boyer, A.E (2020), Gender-based violence and environment linkages: The violence of inequality, Wen, J. (ed.) IUCN, https://www.iucn.org/sites/dev/files/gbv_issues_brief_september_2020_final.pdf

¹⁴ 同上。

¹⁵ 同上。

¹⁶ Leisher, C et al. (2016), Does the gender composition of forest and fishery management groups affect resource governance and conservation outcomes? A systematic map, *Environmental Evidence*, vol. 5, No. 6, pp. 1-10, DOI 10.1186/s13750-016-0057-8.

¹⁷ Leisher, C et al. (2016), Does the gender composition of forest and fishery management groups affect resource governance and conservation outcomes? A systematic map, *Environmental Evidence*, vol. 5, no. 6, pp. 1-10, DOI 10.1186/s13750-016-0057-8.

¹⁸ OHCHR (2019), Climate Change: Protecting Women's Rights, <https://www.ohchr.org/Documents/Issues/ClimateChange/materials/2PGenderLight.pdf>.

¹⁹ IUCN (2021), New data reveals slow progress in achieving gender equality in environmental decision making, <https://www.iucn.org/news/gender/202103/new-data-reveals-slow-progress-achieving-gender-equality-environmental-decision-making>.

平等成果的能力。²⁰ 通过消除性别与生物多样性联系方面的数据缺口，将有助于开展更加有效、公平和高效的努力，解决各部门与生物多样性有关的问题。

16. 下表载有性别平等行动计划大纲草案，提出了三项预期成果以及相关的具体目标和行动。这些行动是为了指导开展努力，实现行动计划的具体目标，为此将采取各种措施来发展能力和知识，评估现状和进行改革，促进参与，协助和加强融资等等。这些行动是作为需要特别注意的领域提出的，认识到将需要采取其他行动来补充和进一步界定为实现国家以及区域和国际各级的拟议目标所开展的努力。有必要指出，大纲草案没有把能力建设作为一项具体目标，原因是这个要素将体现在将要采取的各种行动当中。大纲草案增加了几栏用于开列交付成果、时间安排和负责的行为体。虽然提示性地提出了行为体（包括领导作用和辅助作用的行为体），但预计可以提出更多意见，并就今后可能的交付成果和时间安排提出意见。该表还列入了与 2020 年后全球生物多样性框架相一致的关键领域以及与拟议的框架指标之间的联系。²¹ 可以进一步考虑超出 2020 年后全球生物多样性框架草案的 2020 年后监测框架所确定的指标，列入新的指标。

17. 关于与相关国际承诺之间的一致性的部分显示，性别平等行动计划打算支持落实关于性别平等与生物多样性的相关国际承诺。已把这个部分移到附件，目的是简化表格，保持对计划关键内容的集中注意，这些关键内容主要包括预期成果、具体目标和行动以及相关信息。关于一致性的部分的拟议用途是作为参考，确保人们清楚了解各种联系，并作为一个依据来确定《生物多样性公约》下的适当成果、具体目标和行动。有必要强调，鉴于有可能列入在不同层次做出的众多承诺，这个部分并不打算毫无遗漏。所列各项承诺只是提示性的，显示与涉及性别和生物多样性问题的现有国际框架之间最重要或最相关的联系。

18. 该表开列了预期成果和相关具体目标与更新后的 2020 年后全球生物多样性框架预稿当中的长期目标、里程碑和行动目标之间的对应关系。需要指出，这种对应是为了显示该框架中最直接相关的长期目标、里程碑和行动目标，以支持针对性地将性别平等行动纳入国家生物多样性战略和行动计划的相关领域。提出这种对应不是表示性别平等问题与 2020 年后框架之下的其他行动目标无关，而只是提请注意与性别平等联系最直接的行动目标。可以在今后某个阶段提供进一步指导，更清楚地阐明性别平等与框架其余行动目标之间的联系。此外，鉴于这种对应是以 2020 年后全球生物多样性框架的长期目标、行动目标和指标草案为基础，因此打算今后根据该框架进行更新。

19. 如前所述，制定新的性别平等行动计划的过程是基于以下认识：所有相关行为体都在执行《公约》和支持落实各项关于性别平等主流化的目标方面担当一定角色。为了通过注重性别平等的方式执行 2020 年后全球生物多样性框架和《公约》，需要一个参与性和包容各方的进程。因此，请各缔约方以及国际和联合国系统实体、土著人民和地方社区、妇女团体、青年、私营部门和其他有关利益攸关方提供支持，制定和切实执行一项新的性别平等行动计划。

²⁰ UNEP and IUCN (2018), Gender and Environment Statistics: Unlocking information for action and measuring the SDGs, <https://www.unep.org/resources/report/gender-and-environment-statistics-unlocking-information-action-and-measuring-sdgs>

²¹ 这些指标来自 [CBD/SBSTTA/24/3](#) 号文件提出的指标。

2020年后性别平等行动计划大纲草案						行号
A. 具体目标	B. 行动	C. 交付成果和 时间安排	D. 负责行为体	E. 与更新后的2020年后全球生物多样性 框架预稿的一致性	F. 与全球生物多样性 框架指标的联系	
预期成果1. 所有性别，特别是妇女和女孩，都有平等的机会和能力为生物多样性的保护和可持续利用作出贡献并从中受益						1
1.1 增加妇女获取、拥有和控制土地、水和生物资源的机会，包括确定和消除与性别平等有关的障碍	审查土地法，进行必要的改革，包括消除法律和制度障碍，赋予妇女获得、拥有和控制土地、水和自然资源的平等权利		<i>牵头行为体：</i> 缔约方	<p><i>框架长期目标A：</i> 自然生态系统的面积、连通性和完整性至少增加 [X%]，从而支持所有物种种群的健康和复原力，同时把受威胁物种的数目减少 [X%]并维持遗传多样性</p> <p><i>框架长期目标B：</i> 通过保护和可持续利用来肯定自然为人类所做贡献的价值，维护或增强这些贡献，从而支持全球发展议程，造福所有人。</p> <p><i>与性别平等有关的里程碑：</i> 自然为可持续的营养和粮食安全、获得安全饮水以及抗御自然灾害做出贡献</p> <p><i>框架行动目标8：</i> 到2030年，通过对野生动植物物种的可持续管理来确保人类，特别是最弱势群体得到的惠益，包括营养、粮食安全、生计、健康和福祉。</p> <p><i>框架行动目标9：</i> 到2030年，通过保护和可持续利用农业生态系统和其他受管理的生态系统来支持这些生态系统当中生物多样性的生产力、可持续性</p>	20.0.2 土地保有权有保障的人口（按性别和保有权类型分列）	2
	<p>为以下方面提供培训、教育和支持：</p> <ul style="list-style-type: none"> -妇女和女孩，使其了解和行使自己的权利 - 社区、村庄和宗教领袖、男子和男孩，提高其认识， - 政府代表，为消除性别平等障碍提高认识和建设能力 		<i>牵头行为体：</i> 缔约方、有关组织			

2020年后性别平等行动计划大纲草案						行号
A. 具体目标	B. 行动	C. 交付成果和 时间安排	D. 负责行为体	E. 与更新后的2020年后全球生物多样性 框架预稿的一致性	F. 与全球生物多样性 框架指标的联系	
	支持妇女组织/网络参与土地政策的制定和土地改革，包括为此提供财政支持		牵头行为体： 缔约方、有关组织	和复原力，使生产力缺口至少缩小[50%]。 <i>框架行动目标 20</i> ：到2030年根据国情确保在关于生物多样性的决策过程中的公平参与，并确保土著人民和地方社区、妇女和女孩以及青年对相关资源的权利。		
1.2 消除、预防和应对利用和保护生物多样性过程中所有形式的基于性别的暴力（包括保护妇女环境人权捍卫者）	编制和传播关于基于性别的暴力与生物多样性之间联系的信息和工具，包括制定在规划和执行生物多样性政策和方案时进行监测的方法		牵头行为体： 有关组织、秘书处 辅助行为体： 缔约方	<i>框架长期目标 B</i> <i>与性别平等有关的里程碑</i> ：自然为可持续的营养和粮食安全、获得安全饮水以及抗御自然灾害做出贡献 <i>框架行动目标 8</i> <i>框架行动目标 11</i> ：到2030年增加生物多样性和绿色/蓝色空间给人类健康和福祉带来的好处，包括使能够享用此类空间的人口比例至少增加[100%]，尤其是造福城市居民。		3
	在生物多样性政策、方案和项目的规划、执行和监测过程中纳入确定、处理和监测基于性别的暴力的措施		牵头行为体： 缔约方、有关组织	<i>框架行动目标 20</i>		

2020年后性别平等行动计划大纲草案						行号
A. 具体目标	B. 行动	C. 交付成果和 时间安排	D. 负责行为体	E. 与更新后的2020年后全球生物多样性 框架预稿的一致性	F. 与全球生物多样性 框架指标的联系	
1.3 确保妇女能够平等获得资源、服务和技术（包括金融服务、信贷、培训、相关信息、教育及其他），用以支持其对生物多样性的治理、保护和可持续利用	查明性别平等方面的差距并采取措​​施，使妇女和女孩能够平等地获得金融服务、信贷、培训、相关信息和教育以及其他相关资源和服务		牵头行为体： 缔约方、有关组织	<p>框架长期目标 A</p> <p>框架长期目标 B</p> <p>与性别平等有关的里程碑：自然为可持续的营养和粮食安全、获得安全饮水以及抗御自然灾害做出贡献</p> <p>框架行动目标 8</p> <p>框架行动目标 9</p> <p>框架行动目标 10：到2030年确保通过基于自然的解决方案和生态系统方法，帮助调节至少影响[XXX百万]人的空气质量、环境危害和极端事件以及水的质量和数量。</p> <p>框架行动目标 20</p>		4
1.4 确保公平获取和得到生物多样性的保护和可持续利用所带来的惠益（包括营养、粮食安全、生计、健康和福祉）	对保护和可持续利用生物多样性方面因性别而异的作用、需求、贡献和影响进行参与性评估，确定获得和接受相关社会经济惠益的机会		牵头行为体： 缔约方、有关组织、研究界	<p>框架长期目标 A</p> <p>框架长期目标 B</p> <p>与性别平等有关的里程碑：自然为可持续的营养和粮食安全、获得安全饮水以及抗御自然灾害做出贡献</p> <p>框架长期目标 C：公正和公平分享通过利用遗传资源所产生的惠益</p>	C.0.1 各国通过获取和惠益分享协定利用遗传资源（包括传统知识）而获得的货币惠益（美元）数额（按受益者分列，包括按土著人民和地方社区以及性别分列）	6

2020年后性别平等行动计划大纲草案						行号
A. 具体目标	B. 行动	C. 交付成果和 时间安排	D. 负责行为体	E. 与更新后的2020年后全球生物多样性 框架预稿的一致性	F. 与全球生物多样性 框架指标的联系	
				<p>与性别平等有关的里程碑：(一) 在所有国家建立获取和惠益分享机制；(二) 分享的利益增加 [X%]。</p> <p>框架行动目标 8</p> <p>框架行动目标 10</p> <p>框架行动目标 11</p> <p>框架行动目标 12：到2030年，通过确保获取以及公正和公平分享利用遗传资源和相关传统知识所产生的惠益，使所分享的生物多样性保护和可持续利用惠益增加[X]。</p>	<p>C.0.2 通过获取和惠益分享协定而共享的研发成果或出版物的数量（按受益者分列，包括按土著人民和地方社区以及性别分列）</p> <p>10.0.2 减少海岸侵蚀、防洪和提供其他服务的生态系统（按性别分列）</p> <p>12.0.1 与资源和/或知识提供者分享通过利用遗传资源和/或与遗传资源相关的传统知识所获惠益的使用者数目（按使用者－使用者组织领导人－的性别和土著身份分列）</p>	
	跟踪监测按性别分列的旨在满足人民需求的干预		牵头行为体：			

2020年后性别平等行动计划大纲草案						行号
A. 具体目标	B. 行动	C. 交付成果和 时间安排	D. 负责行为体	E. 与更新后的2020年后全球生物多样性 框架预稿的一致性	F. 与全球生物多样性 框架指标的联系	
	措施（包括通过相关环境基金和信托提供融资）的受益者数据，并采取必要措施消除性别差距		缔约方、有关组织、全球环境基金			
1.5 推动增强妇女的经济权能，包括增加妇女和女孩在有利于生物多样性的供应链和部门中获得安全、优质和有酬正规就业和创业机会的可能性	对照和分析妇女和男子在基于生物多样性的供应链和部门中扮演的角色，查明性别差距，并提倡和执行支持性干预措施来确保机会平等		<i>牵头行为体：</i> 缔约方、有关组织 <i>辅助行为体：</i> 私营部门	<i>框架长期目标 B</i> <i>与性别平等有关的里程碑：</i> 自然为可持续的营养和粮食安全、获得安全饮水以及抗御自然灾害做出贡献 <i>框架行动目标 8</i> <i>框架行动目标 14：</i> 到2030年通过确保生产做法和供应链的可持续性，把对生物多样性的负面影响至少减少[50%]。	8.0.2 传统就业人口的百分比（按性别和土著身份分列）	7
	为妇女提供培训，增进她们与保护和可持续利用生物多样性有关的技术技能和创收活动		<i>牵头行为体：</i> 缔约方、有关组织			

2020年后性别平等行动计划大纲草案						行号
A. 具体目标	B. 行动	C. 交付成果和 时间安排	D. 负责行为体	E. 与更新后的2020年后全球生物多样性 框架预稿的一致性	F. 与全球生物多样性 框架指标的联系	
预期成果2: 生物多样性政策、规划和方案决定平等地对待所有性别，特别是妇女和女孩的观点、利益和需求						8
2.1 增加和加强妇女在与生物多样性有关的所有各级决策中的有意义、知情和切实参与和领导作用	查明性别差距，采取必要措施，包括为妇女在各级与生物多样性相关的治理机构中进行有意义、知情和有效的参与并享有获得领导职务的平等机会设定目标/指标		牵头行为体： 缔约方、有关组织	<p>框架长期目标 D: 可以得到为实现框架中的所有长期目标和行动目标所需执行手段</p> <p>与性别平等有关的里程碑: (一) 最迟在2022年确定2020年至2030年期间的框架执行手段并承诺实施; (二) 最迟在2030年确定2030年至2040年期间的框架执行手段并承诺实施。</p> <p>框架行动目标 13: 到2030年将生物多样性价值纳入各级政策、法规、规划、发展进程、减贫战略和账户，确保使生物多样性价值进入所有部门的主流和成为环境影响评估的一部分。</p> <p>框架行动目标 20</p>	D.0.1 国家生物多样性战略和行动计划覆盖面指数，包括确保妇女、土著人民和地方社区及青年参与的正式程序，并包含执行手段	9
2.2 增强妇女在《生物多样性公约》进程中的有意义、知情和切实参与和领导作用，包括通过妇女团体和妇女代表的参与来这样做	促使采取举措，包括通过网络研讨会和会期培训对女代表进行领导能力、谈判和主持讨论方面的能力建设		牵头行为体： 秘书处、有关组织		20.0.3 土著人民和地方社区、妇女和女孩以及青年参与生物多样性相关决策的程度	10
	设立一个妇女代表基金，用于支持最不发达国家和小岛屿发展中国家的妇女代表出席会议和进行		牵头行为体： 缔约方			

2020年后性别平等行动计划大纲草案						行号
A. 具体目标	B. 行动	C. 交付成果和 时间安排	D. 负责行为体	E. 与更新后的2020年后全球生物多样性 框架预稿的一致性	F. 与全球生物多样性 框架指标的联系	
	积极参与，并邀请缔约方和利益攸关方提供自愿捐款					
2.3 将性别平等、代际公平和人权考虑因素纳入国家生物多样性战略和行动计划及其执行、预算、监测和报告工作	对各国政府和其他有关的利益攸关方进行能力建设，使其以注重性别平等的方式制定、执行和监测国家生物多样性战略和行动计划，包括以注重性别平等的方式进行项目规划和报告以及进行性别平等预算编制		<i>牵头行为体：</i> 有关组织、秘书处、缔约方			11
	任命国家性别平等与生物多样性联络点，用以支持知识交流、经验和最佳做法分享、同行学习、指导和辅导		<i>牵头行为体：</i> 缔约方 <i>辅助行为体：</i> 秘书处、有关组织			

2020年后性别平等行动计划大纲草案						行号
A. 具体目标	B. 行动	C. 交付成果和 时间安排	D. 负责行为体	E. 与更新后的2020年后全球生物多样性 框架预稿的一致性	F. 与全球生物多样性 框架指标的联系	
	使妇女团体以及国家妇女和性别平等机构参与制定、执行和更新各级生物多样性政策、计划、战略和行动		牵头行为体： 缔约方、有关组织			
预期成果3： 创造扶持性条件，确保以注重性别平等的方式执行2020年后全球生物多样性框架						12
3.1 增强政府和其他有关利益攸关方的能力，以便收集、分析和应用按性别和其他人口因素分列的生物多样性数据，包括以土著妇女和女孩的传统知识提供的认识为基础的数据	发展国家统计机制的知识和能力，确保系统地收集按性别分列的生物多样性数据，并制定和使用针对具体性别平等问题的相关指标		牵头行为体： 缔约方、有关组织	框架执行机制 – 知识的产生、管理和共享 (一) 加强对传统知识的保护，更多地认识到传统知识对保护和可持续利用生物多样性的贡献； (二) 促进生物多样性科学和教育以及整个组织的学习。 框架行动目标19： 到2030年确保决策者和公众可以了解包括传统知识在内的高质量信息，用以通过促进宣传、教育和研究来有效管理生物多样性。		13
	分享样本指标、数据、最佳做法和相关指南，用以制定和监测按性别和其他人口因素以及按部门分列的数据		牵头行为体： 缔约方、秘书处、有关组织			

2020年后性别平等行动计划大纲草案						行号
A. 具体目标	B. 行动	C. 交付成果和 时间安排	D. 负责行为体	E. 与更新后的2020年后全球生物多样性 框架预稿的一致性	F. 与全球生物多样性 框架指标的联系	
3.2 加强关于生物多样性的保护和可持续利用、惠益的公正和公平分享与性别平等有关的影响以及妇女作为变革行为体在保护和可持续利用方面所发挥作用的证据基础、理解和分析	发展专门知识，支持收集、整理、应用和获取关于性别平等与生物多样性保护、可持续利用和惠益分享的数据和信息，包括因性别而异的传统知识		牵头行为体： 缔约方、秘书处、有关组织		19.0.2 (一)全球公民教育和(二)包括性别平等和人权在内的可持续发展教育在多大程度上被纳入各级主流：(a)国家教育政策，(b)课程，(c)师范教育和(d)学生评估	14
3.3 支持妇女组织、网络和性别平等问题专家切实参与执行2020年后全球生物多样性框架和相关报告工作	加强妇女组织、网络和性别平等问题专家的能力，使其支持国家生物多样性战略和行动计划及相关活动的规划、执行和报告工作，包括将性别平等考虑因素纳入各级生物多样性方案规划		牵头行为体： 缔约方、有关组织	全球生物多样性框架 – 责任和透明度		16

2020年后性别平等行动计划大纲草案						行号
A. 具体目标	B. 行动	C. 交付成果和 时间安排	D. 负责行为体	E. 与更新后的2020年后全球生物多样性 框架预稿的一致性	F. 与全球生物多样性 框架指标的联系	
3.4 确保协调一致地以注重性别平等的方式执行2020年后全球生物多样性框架，为此查明各相关的联合国和国际进程（《气候公约》、《防治荒漠化公约》、《2030年可持续发展议程》）之间的协同增效作用，利用其相关的经验	在妇女组织/网络、负责性别平等和环境的部委、相关联络点和地方伙伴之间建立协调机制，加强性别平等与生物多样性方案编制工作的协调一致性		牵头行为体： 缔约方、有关组织	<p>框架行动目标 7：到2030年增加基于自然的解决方案和基于生态系统的方法对减轻和适应气候变化以及减少灾害风险的贡献，确保复原力并尽量减少对生物多样性的任何负面影响。</p> <p>框架行动目标 13</p> <p>全球生物多样性框架 – 扶持性条件</p> <p>就以下扶持性条件采取有效行动 ...</p> <p>(e) 实现各项相关的多边环境协定及其他相关国际进程，包括《2030年可持续发展议程》以及全球、区域和国家各级文书之间的协同增效作用，为此加强或建立合作机制；</p>		
3.5 确保在《生物多样性公约》下的国家报告和所提交文件中提供信息，说明性别平等行动计划的执行情况以及通过促进性别平等的方式执行2020	在妇女组织和网络以及性别平等问题专家的参与下查明和汇编以注重性别平等的方式开展执行、监测和报告工作的最佳做法、经验教训和差距		牵头行为体： 缔约方、妇女团体/网络、有关组织、秘书处	全球生物多样性框架 – 责任和透明度		18

2020年后性别平等行动计划大纲草案						行号
A. 具体目标	B. 行动	C. 交付成果和 时间安排	D. 负责行为体	E. 与更新后的2020年后全球生物多样性 框架预稿的一致性	F. 与全球生物多样性 框架指标的联系	
年后全球生物多样性框架的情况	确定和跟踪监测针对具体性别平等问题的指标，并在报告性别平等行动计划以及2020年后全球生物多样性框架的长期目标和行动指标的执行进度时列入按性别分列的数据		牵头行为体： 缔约方			
	编写定期报告，说明妇女和女孩为保护和可持续利用生物多样性所做贡献，并说明将性别平等考虑因素纳入国家生物多样性战略和行动计划，包括其执行、预算编制和报告工作的情况		牵头行为体： 秘书处、有关组织、缔约方			

2020年后性别平等行动计划大纲草案						行号
A. 具体目标	B. 行动	C. 交付成果和 时间安排	D. 负责行为体	E. 与更新后的2020年后全球生物多样性 框架预稿的一致性	F. 与全球生物多样性 框架指标的联系	
3.6 分配足够的人力资源和财政资源用于支持基于权利的行动与以注重性别平等方式执行2020年后全球生物多样性框架，包括跟踪监测和报告为性别平等举措分配资源的情况，并采用注重性别平等的预算方法	使人们更多地了解为提倡在生物多样性相关政策、计划、战略和行动当中采取注重性别平等的方法所提供的财政和技术支持，包括为协助基层妇女组织、土著人民和当地社区获得资金所采用的良好做法		牵头行为体： 秘书处、有关组织	<p><i>框架长期目标 D</i></p> <p><i>与性别平等有关的里程碑：</i> (一)最迟在2022年确定和承诺实施2020年至2030年期间的框架执行方法；(二)最迟在2030年确定或承诺实施2030年至2040年期间的框架执行方法。</p> <p><i>框架行动目标 18：</i> 到2030年，通过获取与框架的长期目标和行动目标的远大设想相称的新的、增加的和有效的资金，使所有国际和国内来源的资金增加[X%]，并执行能力建设战略，进行技术转让和开展科学合作，从而满足2020年后全球生物多样性框架执行工作的各种需求。</p>	D.0.2 国家为执行全球生物多样性框架供资 (在适用情况下按受益人(例如项目的主要研究员等)的性别分列)	20
	采取措施，确保将性别平等考虑因素纳入与执行国家承诺以及国家生物多样性战略和行动计划有关的公共供资程序和公共采购程序		牵头行为体： 缔约方			
	设立针对性的供资方案或预算项		牵头行为体： 缔约方			

2020年后性别平等行动计划大纲草案						行号
A. 具体目标	B. 行动	C. 交付成果和 时间安排	D. 负责行为体	E. 与更新后的2020年后全球生物多样性 框架预稿的一致性	F. 与全球生物多样性 框架指标的联系	
	目，用以支持落实2020年后全球生物多样性框架中与性别平等有关的举措					

附件

具体目标草案与相关国际承诺的一致性

具体目标	与相关国际承诺的一致性	行号
1.1 增加妇女获取、拥有和控制土地、水和生物资源的机会，包括确定和消除与性别平等有关的障碍	<p>可持续发展目标 1.4; 可持续发展目标 2.3; 可持续发展目标 5.a: 根据各国法律进行改革, 给予妇女平等获取经济资源的权利, 以及享有对土地和其他形式财产的所有权和控制权, 获取金融服务、遗产和自然资源</p> <p>关于在国家粮食安全范围内对土地、渔场及林地保有权进行负责任治理的自愿准则;</p> <p>《防治荒漠化公约》性别平等行动计划 “缔约方将采取多样化和创新的方式, 争取到2030年增加妇女的土地权利”</p> <p>《消除对妇女歧视公约》关于农村妇女权利的第34 (2016)号一般性建议</p> <p>第169号公约 - 《土著和部落人民公约》</p> <p>《联合国土著人民权利宣言》 《联合国农民权力宣言》</p> <p>巴黎协定: “缔约方在采取行动处理气候变化时, 应当尊重、促进和考虑它们各自对 <u>人权、健康权、土著人民权利、当地社区权利、移徙者权利、儿童权利、残疾人权利、弱势人权利、发展权, 以及性别平等、妇女赋权和代际公平等的义务,</u>”</p>	A1
1.2 消除、预防和应对利用和保护生物多样性过程中所有形式的基于性别的暴力（包括保护妇女环境人权捍卫者）	<p>可持续发展目标 5.1; 可持续发展目标 5.2; 可持续发展目标 5.3; 可持续发展目标 16.3.1</p>	A2

具体目标	与相关国际承诺的一致性	行号
	<p>人权理事会第40/11号决议：A/HRC/RES/40/11；</p> <p>“...呼吁各国按照大会第68/181号和第72/247号决议的要求，采取适当、有力和切实的步骤保护妇女人权维护者，并在调查威胁和攻击人权维护者事件的工作中纳入性别观点，为维护人权工作营造安全有利的环境”</p> <p>环境署政策 – 推动加强对环境维权者的保护；</p> <p>《消除对妇女歧视公约》关于农村妇女权利的第34 (2016)号一般性建议；</p> <p>国际自然保护联盟 – 基于性别的暴力与环境的联系；</p> <p>埃斯卡苏协定 – 拉丁美洲和加勒比关于在环境问题上获得信息、公众参与和诉诸法律的区域协定</p> <p>联合国《工商企业与人权指导原则》</p> <p>第四届联合国环境大会决议（UNEP/EA.4/L.21） https://papersmart.unon.org/resolution/uploads/k1900914.pdf 促进环境治理中的性别平等以及妇女和女孩的人权和赋权</p> <p>《联合国土著人民权利宣言》 《联合国农民权力宣言》</p> <p>《第169号公约》（《土著和部落人民公约》）</p>	
<p>1.3 确保妇女能够平等获得资源、服务和 技术（包括金融服务、信贷、培训、</p>	<p>可持续发展目标 1.4.2; 可持续发展目标 5.a.1; 5.a.2;</p>	<p>A3</p>

具体目标	与相关国际承诺的一致性	行号
相关信息、教育及其他），用以支持其对生物多样性的治理、保护和可持续利用	<p>可持续发展目标 15.6</p> <p>《防治荒漠化公约》性别平等行动计划</p> <p>“缔约方将寻求建设女性土地使用者在[可持续土地管理]目标领域内的知识能力，以提供适当的技术资源，包括信息技术、[可持续土地管理、] 培训、推广服务和女孩教育。”</p>	
1.4 确保公平获取和得到生物多样性的保护和可持续利用所带来的惠益（包括营养、粮食安全、生计、健康和福祉）	<p>可持续发展目标 1.4.2;</p> <p>可持续发展目标 5.a.1; 5.a.2;</p> <p>可持续发展目标 15.6;</p>	A4
1.5 推动增强妇女的经济权能，包括增加妇女和女孩在有利于生物多样性的供应链和部门获得安全、优质和有酬正规就业和创业机会的可能性	<p>可持续发展目标 8.5</p> <p>《防治荒漠化公约》性别平等行动计划</p> <p>“各缔约方将消除与性别有关的障碍，为参与执行活动的农村妇女创造优质收入机会，从而力争推动增强妇女的经济权能。”</p> <p>《北京行动纲要》</p> <p>K.1 第256 (i)段</p> <p>“制订各项方案，使妇女专业人员和科学家以及技术、行政和文书人员参与环境管理，并在这些领域制定女孩和妇女培训方案，扩大在这些领域雇用和提升妇女的机会，并执行具体措施，以提高妇女对这些活动的专业知识并促使她们进一步参与这些活动。”</p>	A5
2.1 增加和加强妇女在与生物多样性有关的所有各级决策中的有意义、知情和切实参与和领导作用	<p>可持续发展目标 5.5; 5.5.1; 5.5.2;</p> <p>可持续发展目标 16.7;</p> <p>《防治荒漠化公约》性别平等行动计划 “缔约方将寻求增加和加强妇女在各级决策和本地执行[《防治荒漠化公约》]工作中的参与和领导作用，包括在[干旱管理、沙尘暴</p>	A6

具体目标	与相关国际承诺的一致性	行号
	<p>和土地退化零增长干预措施中]的参与和领导作用，力争最迟在2030年实现性别均等。”</p> <p>《北京行动纲要》, K.1, 第254(d)段</p> <p>“订立战略和机制，增加妇女、尤其是基层妇女，在自然资源管理和环境保护及养护政策和方案的设计、发展和执行工作中，作为决策人员、规划人员、管理人员、科学工作者和技术顾问以及作为受益者的比例”；</p> <p>UNEP/EA.4/L.21 在环境治理过程中促进两性平等和增进妇女和女童的人权和权能</p>	
2.2 增强妇女在《生物多样性公约》进程中的有意义、知情和切实参与和领导作用，包括通过妇女团体和妇女代表的参与来这样做	<p>可持续发展目标 5.5; 可持续发展目标 16.7;</p> <p>《气候公约》性别平等行动计划</p> <p>“B.2 提倡提供旅行经费来支持妇女平等参加所有出席[《气候公约》会议]的国家代表团，提供经费用于支持发展中国家、最不发达国家和小岛屿发展中国家的基层地方社区和土著人民社区的参与，并鼓励缔约方和相关组织分享关于提供旅行经费的信息”</p>	A7
2.3 将性别平等、代际公平和人权考虑因素纳入国家生物多样性战略和行动计划及其执行、预算、监测和报告工作	<p>《生物多样性公约》决定： IX/8； X/19； XI/2； XII/7； XIII/1</p> <p>《北京行动纲要》， K.2 - 将性别关切和观点纳入可持续发展的政策和方案</p>	A8
3.1 增强政府和其他有关利益攸关方的能力，以便收集、分析和应用按性别和其他人口因素分列的生物多样性数据，包括以土著妇女和女孩的传统知识提供的认识为基础的数据	<p>当前在可持续发展目标框架之下开展的努力</p> <p>《生物多样性公约》的决定： XIV/18</p> <p>《气候公约》性别平等行动计划</p> <p>“D.7 增加可供使用的按性别分列的数据，用于性别平等分析，同时考虑到多层次因素，从而酌情更好地为促进性别平等的气候政策、计划、战略和行动提供信息”</p> <p>《北京行动纲要》， K.2、K.3</p>	A9

具体目标	与相关国际承诺的一致性	行号
3.2 加强关于生物多样性的保护和可持续利用、惠益的公正和公平分享与性别平等有关的影响以及妇女作为变革行为体在保护和可持续利用方面所发挥作用的证据基础、理解和分析	<p>《气候公约》性别平等行动计划</p> <p>“A.4 加强证据基础，显示[气候变化]对男子和妇女的不同影响、妇女作为变革参与者所起作用以及妇女的机遇，加强对这些问题的了解。”</p> <p>“D.4 支持收集和整理各部门和专题领域内关于性别平等与[气候变化]的信息和专门知识，查明关于性别平等与[气候变化]问题的专家，增强关于性别平等与[气候变化]问题的知识平台。”</p> <p>《北京行动纲要》， K.1、K.2、K.3</p> <p>K.1 第256 (f)段</p> <p>“促进了解和赞助关于妇女所起作用的研究，尤其是农村和土著妇女在粮食的采集和生产、土壤保持、灌溉、流域管理、环境卫生、沿海区和海洋资源管理、综合虫害管理、土地使用规划、森林养护和社区林业、渔业、自然灾害的预防及新能源和可再生能源等领域中的作用，应特别以土著妇女的知识和经验为研究重点”</p>	A10
3.3 支持妇女组织、网络和性别平等问题专家切实参与执行2020年后全球生物多样性框架和相关报告工作	<p>《气候公约》性别平等行动计划</p> <p>“D.5 酌情使妇女团体以及国家妇女和性别平等机构参与各级[气候]政策、计划、战略和行动的制定、实施和更新过程”；</p> <p>《防治荒漠化公约》性别平等行动计划</p> <p>“缔约方将寻求与专家、发展伙伴以及相关政府和私营部门行为体结成可以使妇女和女孩得以获得资源的伙伴关系，以使妇女获得资源，参与[防治荒漠化和土地退化以及减轻干旱的影响]。”</p> <p>《北京行动纲要》， K.1</p>	A11
3.4 确保协调一致地以注重性别平等的方式执行2020年后全球生物多样性框架，为此查明各相关的联合国和国际进	<p>可持续发展目标 17.14</p> <p>《气候公约》性别平等行动计划</p>	A12

具体目标	与相关国际承诺的一致性	行号
<p>程（《气候公约》、《防治荒漠化公约》、《2030年可持续发展议程》）之间的协同增效作用，利用其相关的经验</p>	<p>“C.3 酌情加强《公约》和《巴黎协定》各附属机构及其他有关联合国实体和进程，尤其是《2030年可持续发展议程》之间在就性别平等考虑因素开展工作时的协调。”</p>	
<p>3.5确保在《生物多样性公约》下的国家报告和所提交文件中提供信息，说明性别平等行动计划的执行情况以及通过促进性别平等的方式执行2020年后全球生物多样性框架的情况</p>	<p>《防治荒漠化公约》性别平等行动计划 “缔约方提交的国家报告将包括在[《防治荒漠化公约》]执行过程中为解决性别平等问题和增强妇女权能所进行的努力以及吸取的经验教训。”</p> <p>《气候公约》性别平等行动计划 “E.2 监测和报告缔约方酌情在[《气候公约》]进程下的定期报告和来文中上报的促进性别平等的[气候]政策、计划、战略和行动的实施情况。”</p>	<p>A13</p>
<p>3.6分配足够的人力资源和财政资源用于支持基于权利的行动与以注重性别平等方式执行2020年后全球生物多样性框架，包括跟踪监测和报告为性别平等举措分配资源的情况，并采用注重性别平等的预算方法</p>	<p>可持续发展目标 10.4；</p> <p>《防治荒漠化公约》性别平等行动计划“缔约方将在其干预措施中寻求分配资源，用于支持与性别平等有关的举措，确保预算支出将促进性别平等和/或增强妇女权能”</p> <p>《气候公约》性别平等行动计划 “D.1 分享关于性别平等预算编制的经验，支持这方面的能力建设，包括分享关于把促进性别平等的预算编制纳入国家预算，以酌情推动促进性别平等的[气候]政策、计划、战略和行动的经验和提供相关能力建设”</p> <p>“D.2使人们更加意识到为推动以更大力度把性别平等纳入[气候]政策、计划、战略和行动所提供的财政和技术支助，酌情包括协助获得[气候]资金来帮助基层妇女组织以及土著人民和地方社区方面的良好做法”</p> <p>《亚的斯亚贝巴行动议程》，第30段“...我们将提高透明度，增加在预算编制过程中的平等参与，促进注重性别平等的预算编制和跟踪。...”</p>	<p>A14</p>